

ບົດລາຍງານປະຈຳປີ ANNUAL REPORT 2014



ບໍລິສັດ ຜະລິດ - ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ
EDL-Generation Public Company

ສາລະບານ

	ໜ້າ
I. ປະຫວັດຂອງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ / History of EDL-Generation Public Company	1
II. ເປົ້າໝາຍຫຼັກຂອງການດຳເນີນທຸລະກິດ / The Core Business Operation.....	2
III. ການດຳເນີນທຸລະກິດ ແລະ ຜົນການດຳເນີນງານ / Business Operation and Productivity.....	3
1 ການຜະລິດ / Generation.....	3-4
2 ລາຍຮັບ / Income	5
3 ລາຍຈ່າຍ / Expenses.....	5-6
4 ມອບພັນທະໃຫ້ລັດ / Tax.....	6
5 ກຳໄລ-ຂາດທຶນ ແລະ ເງິນປັນຜົນ / Profit-Loss and Dividend.....	7
IV. ໂຄງສ້າງທຶນ ແລະ ຜູ້ຖືຮຸ້ນ / Capital Structure and Shareholders.....	7
1 ໂຄງສ້າງທຶນ / Capital Structure	7
2 ຜູ້ຖືຮຸ້ນ / Shareholders	8
V. ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການບໍລິຫານ / Organization chart and Management	9-12
VI. ການຄຸ້ມຄອງພາຍໃນ / Internal Control.....	13
1 ຄະນະກຳມະການກວດສອບພາຍໃນ / Internal Audit Committee (IAC).....	13
2 ຄະນະກຳມະການເຈລະຈາສັນຍາລຳປະທານ, ສັນຍາຮ່ວມຮຸ້ນ ແລະ ສັນຍາຊື້ຂາຍໄຟຟ້າ / The Committee on Negotiation of Concession Agreement, Shareholder Agreement, and Power Purchasing Agreement (CASAPPAC)	14
3 ຄະນະກຳມະການຈັດຊື້ ແລະ ສະໜອງວັດສະດຸອຸປະກອນ / Purchasing and Equipment Supply Committee (PESC)	14-15
4 ຄະນະກຳມະການຄົ້ນຄວ້າໜະຍົບຍາຍຍ້ອງຍໍ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນ (ຄນຍວ) / Honor and Discipline Committee (HDC).....	15-16
VII. ການຂະຫຍາຍ ແລະ ພັດທະນາທຸລະກິດ / Business Expansion and Development	16-17
VIII. ວຽກງານການເຄື່ອນໄຫວດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ, ສັງຄົມ ແລະ ກິລາ / The report on environmental, social and sport activities	17-18
1 ວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ / Environmental Activities.....	17-18
2 ວຽກງານຊ່ວຍເຫລືອສັງຄົມ ແລະ ກິລາ / Corporate Social Responsibility (CSR) and sport	18-19
3 ການຕິດຕາມວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ - ສັງຄົມ ຂອງເຂື່ອນໃໝ່ / Monitoring environmental and social work of new hydropower plants.	19
4 ວຽກງານກົນໄກການຜະລິດສະອາດ / Activities concerning Clean Development Mechanism (CDM)	19-20
IX. ການພັບທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ / Human resource development	20-22

ເອກະສານລາຍງານການເງິນ ວັນທີ 31 ທັນວາ 2014

Financial Statement December 31st, 2014

I. ປະຫວັດຄວາມເປັນມາຂອງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ (ຜ-ຟຟລ).

ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ (ຜ-ຟຟລ) ໄດ້ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນ ໃນວັນທີ 15 ທັນວາ 2010 ໂດຍ ລັດວິສາຫະກິດ ໄຟຟ້າລາວ (ຟຟລ) ໂອນເອົາບັນດາເຂື່ອນ ແລະ ຊັບສິນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຜະລິດ ມາໃຫ້ ຜ-ຟຟລ, ຊຶ່ງປະກອບດ້ວຍ: ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງຸ້ມ 1, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳມັງ 3, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳເລິກ, ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 1 ແລະເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 2, ເຂື່ອນໄຟຟ້າແຊລະບຳ ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຊອງ, ລວມມີກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 387 MW; ພ້ອມດ້ວຍພະນັກງານທີ່ປະຈຳຢູ່ເຂື່ອນທັງໝົດ ແລະພະນັກງານສຳນັກງານໃຫຍ່ ຈຳນວນໜຶ່ງໃຫ້ແກ່ ຜ-ຟຟລ.

ໃນເບື້ອງຕົ້ນ ຜ-ຟຟລ ມີທຶນຈົດທະບຽນຈຳນວນ 2.605.792.200.000 ກີບ ແລະ ຄິດເປັນຮຸ້ນ 651.448.050 ຮຸ້ນ (ຮຸ້ນລະ 4.000 ກີບ). ຈາກນັ້ນ ບໍລິສັດ ໄດ້ຕົກລົງໃຫ້ມີການເພີ່ມທຶນດ້ວຍການອອກຮຸ້ນຄັ້ງ ທຳອິດ (IPO) ດ້ວຍຈຳນວນຮຸ້ນ 217.149.000 ຮຸ້ນ ໃຫ້ມະຫາຊົນທົ່ວໄປ, ໃນວັນທີ 07 ມັງກອນ 2011 ບໍລິສັດໄດ້ຈົດທະບຽນດ້ວຍທຶນທັງໝົດ 3.474.388.200.000 ກີບ ແລະ ມີຈຳນວນຮຸ້ນທັງໝົດ 868.597.050 ຮຸ້ນ. ໃນວັນທີ 11 ມັງກອນ 2011, ຜ-ຟຟລ ຈຶ່ງໄດ້ຈົດທະບຽນເຂົ້າໃນ ຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ ເພື່ອຈຳໜ່າຍຮຸ້ນ ໃນຕະຫລາດຂັ້ນ II ໃຫ້ນັກລົງທຶນຢ່າງເປັນທາງການ. ຊັດສ່ວນການຖືຮຸ້ນໃນ ຜ-ຟຟລ ຈຶ່ງມີ ຟຟລ 75% ແລະ ອີກ 25% ແມ່ນຂອງນັກລົງທຶນພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.

ໃນກາງ ປີ 2012, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ອອກຮຸ້ນສາມັນ ແບບສະເໜີຂາຍໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນ ແລະ ແບບສະເໜີຂາຍຕໍ່ ມວນຊົນທົ່ວໄປ ເພື່ອລະດົມທຶນໄປຊື້ເອົາຮຸ້ນໃນ 4 ເຂື່ອນຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດທີ່ ຟຟລ ຖືຮຸ້ນຢູ່ ຊຶ່ງປະກອບ ມີ: ເຂື່ອນໄຟຟ້າເທິນຫິນບູນ (60%), ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງຸ້ມ 2 (25%), ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍເຫາະ (20%) ແລະ ເຂື່ອນ ໄຟຟ້ານ້ຳເລິກ 1-2 (10%) ຊຶ່ງມີກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 494 MW (ຕາມຊັດສ່ວນການຖືຮຸ້ນ) ເຮັດໃຫ້ກຳລັງຕິດຕັ້ງ ທັງໝົດຂອງ ຜ-ຟຟລ ມີຕົວເລກຢູ່ 881 MW. ດັ່ງນັ້ນໃນທ້າຍປີ 2012 ຜ-ຟຟລ ມີທຶນຈົດທະບຽນເປັນເງິນ 4.904.867.060.000 ກີບ ແລະມີຮຸ້ນທັງໝົດ 1.226.216.765 ຮຸ້ນ ຊັດສ່ວນການຖືຮຸ້ນຍັງຮັກສາເໝືອນເດີມ.

I. History of EDL-Generation Public Company.

The EDL-Generation Public Company (EDL-Gen) was incorporated as a public company with limited liability on 15 December 2010 through a spin off from Electricité Du Laos (EDL) where EDL's generation assets were transferred to the company including Nam Ngum 1, Nam Mang 3, Nam Leuk, Xeset 1, Xeset 2, Selabam and Nam Song hydropower plants, with a installed capacity of 387 MW. The technical staffs, who are working for the hydropower plants and some employees at EDL headquarter, have been transferred to EDL-Gen.

In the beginning, EDL-Gen has a registered capital with the total of 2,605,792,200,000 Kip or 651,448,050 in shares (4,000 Kip per share). EDL-Gen has approved the increase of its capital to 217,149,000 shares for the initial public offering (IPO). On 7 January 2011, the company had the registered capital with the total of 3,474,388,200,000 Kip, which amounts to 868,597,050 shares. On 11 January 2011, EDL-Gen was officially listed on the Lao Securities Exchange (LSX).

In the middle of 2012, EDL-Gen sold successfully Right offering and Public offering in order to purchased shares of four Independence Power Producer (IPPs) from EDL. The four IPPs are 60% of shares in Theun Hinboun, 25% of shares in Nam Ngum 2, 20% of shares in Houay Ho and 10% of shares in Nam Lik 1-2 hydro power plants. The total

installed capacity of these four IPPs amount 494 MW, increasing EDL-Gen's installed capacity of 881 MW. At the end of 2012, EDL-Gen has registered capital of 4,904,867,060,000 kip and 1,226,216,765 shares.

II. ເປົ້າໝາຍຫລັກຂອງການດຳເນີນທຸລະກິດ:

1. ຜະລິດໄຟຟ້າຂາຍຍົກໃຫ້ແກ່ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ, ກໍ່ສ້າງລະບົບສາຍສົ່ງ ແລະ ສະຖານີໄຟຟ້າຖ້າຫາກມີຄວາມຈຳເປັນ;
2. ລົງທຶນໃນບັນດາຊັບສິນທີ່ໃຊ້ໃນການຜະລິດໄຟຟ້າຂອງ ຟຟລ ເຊິ່ງກຳລັງໄດ້ຮັບການກໍ່ສ້າງ ແລະ ໄດ້ຂຶ້ນແຜນໄວ້ແລ້ວ ຫລື ລົງທຶນດ້ວຍການເຂົ້າຖືຮຸ້ນທັງໝົດ ຫລື ບາງສ່ວນແທນ ຟຟລ ໃນບັນດາໂຄງການຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ (Independent Power Producer: IPP);
3. ຮັບໜີ້ບໍລິການ ການເດີນເຄື່ອງ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາ (Operation & Maintenance Service) ໃຫ້ແກ່ບັນດາໂຄງການຜະລິດໄຟຟ້າຕ່າງໆ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

II. The Core Business Operation

1. To generate and sell (wholesale) electricity to EDL as well as construct the transmission lines and substations as necessary.
2. To invest in the generation assets, which are constructed and planned by EDL or the shares wholly owned or partially owned by EDL in the EDL's IPPs.
3. To provide operation and maintenance services to other power generation projects in Lao PDR.

ວິໄສທັດ

ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ ມີຄວາມປາດຖະໜາຢ່າງແຮງກ້າ. (1) ເປັນບໍລິສັດນຳຫນ້າອັນດັບໜຶ່ງ ຂອງ ສປປ ລາວ ໃນການຮັບປະກັນ ແລະ ການຕອບສະໜອງພະລັງງານໄຟຟ້າຢ່າງພຽງພໍ ແລະ ທັນການໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງ ສປປ ລາວ. (2) ເປັນບໍລິສັດທີ່ຈະປະກອບສ່ວນຢ່າງແຮງແຮງສ້າງໃຫ້ສປປ ລາວ ກາຍເປັນຫມໍ້ໄຟຂອງອາຊຽນ ແລະ ປະກອບສ່ວນຢ່າງເຕັມກຳລັງ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ຂົງເຂດອາຊຽນມີຄວາມຫມັ້ນຄົງທາງດ້ານພະລັງງານໄຟຟ້າຢ່າງຍືນຍົງ.

Vision

EDL-Gen has strong desire: (1) to be a number one leading company in Lao PDR in ensuring a reliable electric power supplier for the socio-economic development of Lao PDR. (2) To be a company which strongly contributes to the realization of Lao PDR's vision of being a battery of ASEAN in order to contribute and ensure sustainable and reliable power supplier to ASEAN community.

ພາລະກິດ

1. ເປັນບໍລິສັດນຳຫນ້າອັນດັບໜຶ່ງໃນການດຳເນີນທຸລະກິດຜະລິດໄຟຟ້າ ເພື່ອຮັບໃຊ້ພາຍໃນປະເທດ ແລະ ພາຍໃນຂົງເຂດພາກພື້ນດ້ວຍລາຄາທີ່ສົມເຫດສົມຜົນ ແລະ ສ້າງມູນຄ່າໃຫ້ແກ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນ.

2. ຍືນຄຽງຄູ່ ແລະ ສົມທົບຢ່າງສະຫນິດແທ້ໆກັບ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ຮ່ວມຮັກສາຄວາມຫມັ້ນຄົງທາງດ້ານພະລັງງານບໍ່ວ່າທາງດ້ານປະລິມານກໍຄືຄຸນນະພາບ ເພື່ອສະໜອງໃຫ້ແກ່ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ ແລະໃນຂົງເຂດອາຊຽນ.
3. ຕັ້ງຫນ້າຍົກສູງ ແລະພັດທະນາຄຸນສົມບັດ ແລະຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານ ຂອງ ບໍລິສັດ ໃນທຸກລະດັບ ໃຫ້ມີຄວາມກ້າວຫນ້າ ແລະມີສ່ວນຮ່ວມໃນການຂະຫຍາຍ ແລະພັດທະນາບໍລິສັດດ້ວຍຄວາມຮູ້ສຶກທີ່ພາກພູມໃຈ, ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະເປັນເຈົ້າຂອງ.

Mission

1. To be a number one leading company in electricity generating business to provide Lao PDR and neighboring nations, with sustainable power at a reasonable prices and to create the shareholder's value.
2. To stand side by side with EDL and coordinate closely with EDL in order to maintain power reliability and effectively respond to the needs of the social and economic development of Lao PDR as well as the ASEAN nations.
3. To upgrade and train its staff, so that they can actively participate in the development of the company with pride, responsibility and ownership.

III. ການດຳເນີນທຸລະກິດ ແລະ ຜົນການດຳເນີນງານ.

ຜ-ຟຟລ ໄດ້ດຳເນີນທຸລະກິດໃນການຜະລິດກະແສໄຟຟ້າ ເພື່ອຂາຍຍົກໃຫ້ ຟຟລ ຕະຫລອດປີ, ໃນຂະນະດຽວກັນຕ້ອງໄດ້ປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານພາຍໃນໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບ ແລະ ກົດໝາຍຕ່າງໆ ທີ່ກ່ຽວກັບ ບໍລິສັດມະຫາຊີນ ທີ່ຈັດທະບຽນໃນຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ ເຊິ່ງຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດສາມາດສັງລວມໄດ້ດັ່ງນີ້:

III. Business Operation and Productivity.

EDL-Gen has significantly operated the business by generating electricity to sell to EDL. Meanwhile, the company had to improve the overall management to suit the regulations and laws of public company, registered in Lao Securities Exchange. The outcomes of our business operation this whole year are as follows:

1. ການຜະລິດ

ຜ-ຟຟລ ມີເຂື່ອນທີ່ດຳເນີນການຜະລິດກະແສໄຟຟ້າທັງໝົດ 7 ເຂື່ອນ (ພາຍໃຕ້ການຄຸ້ມຄອງ 100%) ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 387 MW. ໃນປີ 2014 ຜ່ານມານີ້, ທຳມະຊາດເອື້ອອຳນວຍດີສົມຄວນ, ເຮັດໃຫ້ການຜະລິດກະແສໄຟຟ້າບັນລຸຕົວເລກ 1.996,09 GWh, ລົ້ນແຜນປີທີ່ວາງໄວ້ 4,83% ແລະການຜະລິດຈາກ 4 ເຂື່ອນຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ ຕາມຊັດສ່ວນການຖີ້ຮຸ້ນຂອງ ຜ-ຟຟລ ສາມາດຜະລິດໄດ້ 2.664,86 GWh, ລົ້ນແຜນການ 1,56%, ລວມການຜະລິດທັງໝົດໃນ ປີ 2014 ຈຳນວນ 4.660,95 GWh. ດັ່ງຕາຕະລາງລຸ່ມນີ້:

1. Generation:

The company currently owns seven hydropower plants, with a combined installed capacity of 387 MW. Since the weather condition in 2014 was supportive, enabling company's generation reached 1,996.09 GWh, (4.83% surpasses the annual plan). The generation of four IPPs (Independent Power Producer) hydropower plants reached 2,664.86 GWh, (1.56% surpasses the plan). Therefore, the total generation of EDL-Gen in 2014 was 4,660.95 GWh.

ການຜະລິດພະລັງງານຂອງ 7 ເຂື່ອນທີ່ ຜ-ຟຟລ ຄຸ້ມຄອງ/ Power generation of EDL-Gen's projects ⁽¹⁾

ຫົວໜ່ວຍ/Unit: GWh								
ຊື່ຂອງເຂື່ອນ/Name of HPP	ນ້ຳງຸ່ມ 1	ເຊເສັດ 2	ນ້ຳເລິກ	ນ້ຳມັງ 3	ເຊເສັດ 1	ນ້ຳຊອງ	ແຊລະບຳ	ລວມ/Total
ລາຍການ/Detail	Nam Ngum1 HPP	Xe Set2 HPP	Nam Leuk HPP	Nam Mang3 HPP	Xe Set1 HPP	Nam Song HPP	Se Labum HPP	
ແຜນການ/Planned	1.080,00	233,00	218,00	187,00	150,08	12,00	24,06	1.904,13
ປະຕິບັດໄດ້/Actual	1.141,82	256,30	197,33	177,68	180,14	13,05	29,77	1.996,09
ທຽບໃສ່ແຜນ/Comparison of planned	105,72%	110,00%	90,52%	95,02%	120,03%	108,78%	123,73%	104,83%
ທຽບໃສ່ການຜະລິດລວມ/Comparison of total	57,20%	12,84%	9,89%	8,90%	9,02%	0,65%	1,49%	100%

ການຜະລິດ ຂອງ 4 ເຂື່ອນຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ ທີ່ ຜ-ຟຟລ ເຂົ້າຖືຮຸ້ນ Power generation of 4IPPs EDL-Gen has shares ⁽¹⁾

ຫົວໜ່ວຍ/Unit: GWh					
ຊື່ເຂື່ອນ Name of HPP	ເທີນຫີນບຸນ Theun Hinboun	ນ້ຳງຸ່ມ 2 Nam Ngum 2	ຫ້ວຍເຫາະ Houay Ho	ນ້ຳລຶກ 1-2 Nam Lik 1-2	ລວມ/Total
ລາຍການ/Detail	ຕາມຊັດສ່ວນ 60%	ຕາມຊັດສ່ວນ 25%	ຕາມຊັດສ່ວນ 20%	ຕາມຊັດສ່ວນ 10%	
ແຜນການ/Planned	1.907,45	577,50	90,06	49,00	2.624,01
ປະຕິບັດໄດ້/Actual	1.960,70	528,98	122,41	52,77	2.664,86
ທຽບໃສ່ແຜນ/Comparison of planned	102,79%	91,60%	135,93%	107,69%	101,56%
ທຽບໃສ່ການຜະລິດລວມ/Comparison of total	73,58%	19,85%	4,59%	1,98%	100%

2. ລາຍຮັບ

ຜ-ຟຟລ ມີລາຍຮັບທັງໝົດ 844.873 ລ້ານກີບ, ເຊິ່ງລົ້ນແຜນການທີ່ໄດ້ວາງໄວ້ 5,05%. ໃນນັ້ນລາຍຮັບສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນມາຈາກການຈຳໜ່າຍກະແສໄຟຟ້າ ຂອງ 7 ເຂື່ອນ ຜ-ຟຟລ ໃຫ້ແກ່ ຟຟລ, ເຊິ່ງມູນຄ່າທັງໝົດ 839.193 ລ້ານກີບ, ກວມເອົາ 99,33% ຂອງລາຍຮັບທັງໝົດ ແລະລົ້ນແຜນການຈຳໜ່າຍ 4,59%.

2. Income

The total revenue of EDL-Gen was 844,873 million Kip, over the plan by 5.05%. EDL-Gen's revenue came mainly from sales of electricity of seven hydropower plants, which was 839,193 million Kip or 99.33% of total revenue and exceeding the plan by 4.59%.

ລາຍຮັບຈາກການຂາຍພະລັງງານໄຟຟ້າ/Income from selling energy ⁽¹⁾								
ຫົວໜ່ວຍ: ລ້ານກີບ/Unit: Million kip								
ຊື່ຂອງເຂື່ອນ/ Name of HPP	ນ້ຳງຸ່ມ1	ເຊເສັດ2	ນ້ຳເລິກ	ນ້ຳມັງ3	ເຊເສັດ1	ນ້ຳຊອງ	ແຊລະບຳ	
ລາຍການ/Detail	Nam Ngum1 HPP	Xe Set 2 HPP	Nam Leuk HPP	Nam Mang3 HPP	Xe Set 1 HPP	Nam Song HPP	Se La bam HPP	ລວມ/Total
ແຜນການ/ Planned	457.689,02	97.653,31	91.667,52	77.975,50	62.486,05	4.915,60	9.985,16	802.372,17
ປະຕິບັດໄດ້/ Actual	482.851,45	107.638,75	81.192,14	74.268,27	75.353,55	5.426,95	12.461,58	839.192,69
ທຽບໃສ່ແຜນ/ Comparison of planned	105,50%	110,23%	88,57%	95,25%	120,59%	110,40%	124,80%	104,59%
ທຽບໃສ່ການ ຜະລິດລວມ/ Comparison of total	57,54%	12,83%	9,68%	8,85%	8,98%	0,65%	1,48%	100%

2. ລາຍຈ່າຍ

ຜ-ຟຟລ ມີລາຍຈ່າຍທັງໝົດໃນການດຳເນີນທຸລະກິດ ຈຳນວນ 411.657 ລ້ານກີບ, ເຊິ່ງກວມເອົາປະມານ 48,72% ຂອງລາຍຮັບທັງໝົດ, ໃນນັ້ນລາຍຈ່າຍຫຼັກແມ່ນມາຈາກຕົ້ນທຶນການຂາຍເຊິ່ງເທົ່າ 215.613 ລ້ານກີບ ຫຼືຄິດເປັນ 25,52% ຂອງລາຍຮັບທັງໝົດ, ລາຍຈ່າຍການດຳເນີນງານ 123.528 ລ້ານກີບ ຫຼືຄິດເປັນ 14,62% ຂອງລາຍຮັບທັງໝົດ ແລະ ສ່ວນທີ່ເຫຼືອເປັນລາຍຈ່າຍທາງການເງິນອື່ນໆ.

3. Expenses

EDL-Gen has the total expenses in the amount 411,657 million Kip or 48.72 % of the total revenue, in which the majority expenses were cost of sales amounted to 215,613 million Kip or 25.52% of the total revenue, and operating cost amounted to 123,528 million Kip or 14.62% of the total revenue. The remaining expenses were financial expenses.

ລາຍຈ່າຍທັງໝົດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ Total Expenses of EDL-Gen			
ລ/ດ No.	ລາຍການລະອຽດ Description	ຈໍານວນ (ລ້ານກີບ) Amount (Million Kip)	% ທຽບໃສ່ລາຍຮັບ % of Revenue
1	ຕົ້ນທຶນການຂາຍ / Cost of Sales	215.613	25,52%
2	ລາຍຈ່າຍໃນການດໍາເນີນງານ / Operating cost	123.528	14,62%
3	ດອກເບ້ຍ / Interest	31.722	3,75%
4	ອາກອນ / Tax	22.695	2,69%
5	ຂາດທຶນຈາກອັດຕາແລກປ່ຽນ / Foreign exchange loss, net	18.098	2,14%
ລວມທັງໝົດ / Total		411.657	48,72%

4. ການມອບພັນທະໃຫ້ລັດ.

ຜ-ຟຟລ ແມ່ນ ບໍລິສັດມະຫາຊົນ ທີ່ໄດ້ຈັດທະບຽນໃນຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ, ໂດຍທາງດ້ານນິຕິກຳ, ຜ-ຟຟລ ກໍ່ແມ່ນ ບໍລິສັດໜຶ່ງທີ່ດໍາເນີນທຸລະກິດພາຍໃຕ້ກົດໝາຍຂອງ ສປປ ລາວ; ດັ່ງນັ້ນ, ການມອບພັນທະກໍ່ເປັນ ອີກວຽກໜຶ່ງທີ່ ຜ-ຟຟລ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ປະຕິບັດຢ່າງຕັ້ງໜ້າ. ພັນທະທີ່ ຜ-ຟຟລ ມອບໃຫ້ລັດ, ປະກອບດ້ວຍ: ອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ, ອາກອນເງິນປັນຜົນ 10%, ອາກອນກຳໄລ 5% ຂອງກຳໄລ (ສະເພາະ 4 ປີທຳອິດ, ສ່ວນປີທີ 5 ເປັນຕົ້ນໄປ 10%), ຄ່າພາກຫລວງ 1% ຂອງ ລາຍຮັບຈາກການຂາຍກະແສໄຟຟ້າ, ອາກອນເງິນເດືອນ-ບຳເນັດ ແລະ ເບ້ຍປະຊຸມ, ຊຶ່ງໃນ ປີ 2014 ໄດ້ມອບທັງໝົດ 82.308 ລ້ານ ກີບ, ໃນນັ້ນມີ:

3. Tax.

EDL-GEN is the public company and lists in LSX, and operates its business under Lao PDR Law. EDL-GEN obligates to pay tax to the Government of Laos including Value Added Tax, Dividend Tax, Profit Tax (5% only the first 4 year, then increase to 10%), Royalty Fee (1% of energy production's revenue), and personal income tax including salary and meeting allowance. The total amount of tax for the 2014 was 82,308 million kip and represents as below:

ການມອບພັນທະໃຫ້ລັດ / Tax ⁽¹⁾		
ລໍາດັບ / No.	ລາຍການລະອຽດ / Details	ຫົວໜ່ວຍ/Unit: ລ້ານກີບ/Million Kip
1	ອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ / Value Added Tax	29.005
2	ອາກອນເງິນປັນຜົນ / Dividend Tax	22.702
3	ອາກອນກຳໄລ / Profit Tax	20.434
4	ຄ່າພາກຫລວງ / Royalty Fee	6.531
5	ອາກອນເງິນເດືອນ-ບຳເນັດ / Personal Income Tax-salary	3.525
6	ເບ້ຍປະຊຸມ / Personal Income Tax-meeting allowance	112
ລວມທັງໝົດ / Total		82.308

5. ກຳໄລ-ຂາດທັນ ແລະ ເງິນປັນຜົນ

ຈາກຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ເຮັດໃຫ້ ຜ-ຟຟລ ມີກຳໄລສຸດທິທັງໝົດ 907.684 ລ້ານກີບ, ໃນນັ້ນ ປະກອບດ້ວຍກຳໄລຈາກການດຳເນີນງານຂອງ ຜ-ຟຟລ ເອງ ຈຳນວນ 433.217 ລ້ານກີບ ຄິດເປັນ 51,28% ຂອງ ລາຍຮັບທັງໝົດ ແລະ ກຳໄລຈາກການລົງທຶນໃນ 4 ໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ (4IPPs) ຈຳນວນ 474.467 ລ້ານກີບ.

5. Profit-Loss and Dividend

Regarding to the result of operation for the year 2014, EDL-Gen's net profit added up to 907,684 million Kip. The net profit consisted of a profit from EDL-Gen's operation in amount of 433,217 million Kip equaled to 51.28% of total revenue, and the share profit from investment in 4 IPPs amounted to 474,467 million Kip.

ກຳໄລ-ຂາດທັນແລະເງິນປັນຜົນ / Profit-Loss and Dividend ⁽¹⁾		
ລາຍລະອຽດ Description	2013 ລ້ານກີບ/ Million Kip	2014 ລ້ານກີບ / Million Kip
ກຳໄລຈາກການດຳເນີນງານຂອງ ຜ-ຟຟລ EDL-Gen's Operating Profit	517.996	433.217
ກຳໄລຈາກບໍລິສັດຂ່າຍ ແລະ ອົສາຫະກິດຮຸ້ນສ່ວນ Share profit of Associates and Joint Ventures	453.746	474.467
ກຳໄລສຸດທິ / Net Profit for the Year	971.742	907.684
ເງິນປັນຜົນ / Dividend (Before Tax)	582.453	551.798

IV. ໂຄງສ້າງທຶນ ແລະ ຜູ້ຖືຮຸ້ນ / Capital Structure and Shareholders

1. ໂຄງສ້າງທຶນ / Capital Structure

ໂຄງສ້າງທຶນ / Capital Structure ⁽¹⁾			
ລ/ດ No.	ລາຍການລະອຽດ Description	ຈຳນວນ (ລ້ານກີບ) Amount (Million Kip)	%
1	ທຶນ / Equity	6.321.641	71,66%
2	ໜີ້ສິນບໍ່ໝູນວຽນ / Non-Current Liabilities	2.086.230	23,65%
3	ໜີ້ສິນໝູນວຽນ / Current Liabilities	413.390	4,69%
ລວມທັງໝົດ / Total		8.821.261	100%

2. ຜູ້ຖືຮຸ້ນ / Shareholders

ຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ຖືຮຸ້ນ ຂອງ ຜ-ຟຟລ 10 ອັນດັບທຳອິດ, ເຊິ່ງເປັນຂໍ້ມູນໃນວັນປິດປັ້ມທະບຽນພັກການຊື້ຂາຍ ຮຸ້ນ ວັນທີ 29 ກັນຍາ 2014 ໄດ້ແກ່:

EDL-Gen's top 10 major shareholders recorded on the book-closing date on September 29th, 2014 were as follows:

ອັນດັບ Rank	ລາຍຊື່ຜູ້ຖືຮຸ້ນສູງສຸດ 10 ອັນດັບ Top 10 Major Shareholders	ຈຳນວນຮຸ້ນ ⁽¹⁾ Number of shares	% ຂອງຈຳນວນຮຸ້ນທັງໝົດ % of total shares
1	ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ / Electricite du Laos)	919.662.892	75,00%
2	ບໍລິສັດ ຣາຊ-ລາວ ຈຳກັດ / Ratch-Lao Services Company Limited	71.136.243	5,80%
3	RH International (Singapore) Corporation Pte.,Ltd.	52.811.108	4,31%
4	ທະນາຄານການຄ້າຕ່າງປະເທດລາວ ມະຫາຊົນ / Banque Pour Le Commerce Exterieur Lao	28.762.552	2,35%
5	ທະນາຄານກຸງໄທ / Krung Thai Bank Public Company Limited	18.737.500	1,53%
6	NT Asian Discovery Master Fund	12.257.587	1,00%
7	Dragon Capital Clean Development Ltd.	11.056.500	0,90%
8	Phatra Capital Public Company Limited	8.905.859	0,73%
9	Mekong Holding INS	5.941.783	0,48%
10	Thaveerat Proongpattanaskul	5.003.600	0,41%
ລວມຈຳນວນຮຸ້ນຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນ 10 ອັນດັບທຳອິດ / Total shares of top 10 shareholders		1.134.275.624	92,50%
ຈຳນວນຮຸ້ນລວມທັງໝົດ / Total Shares		1.226.216.765	100%

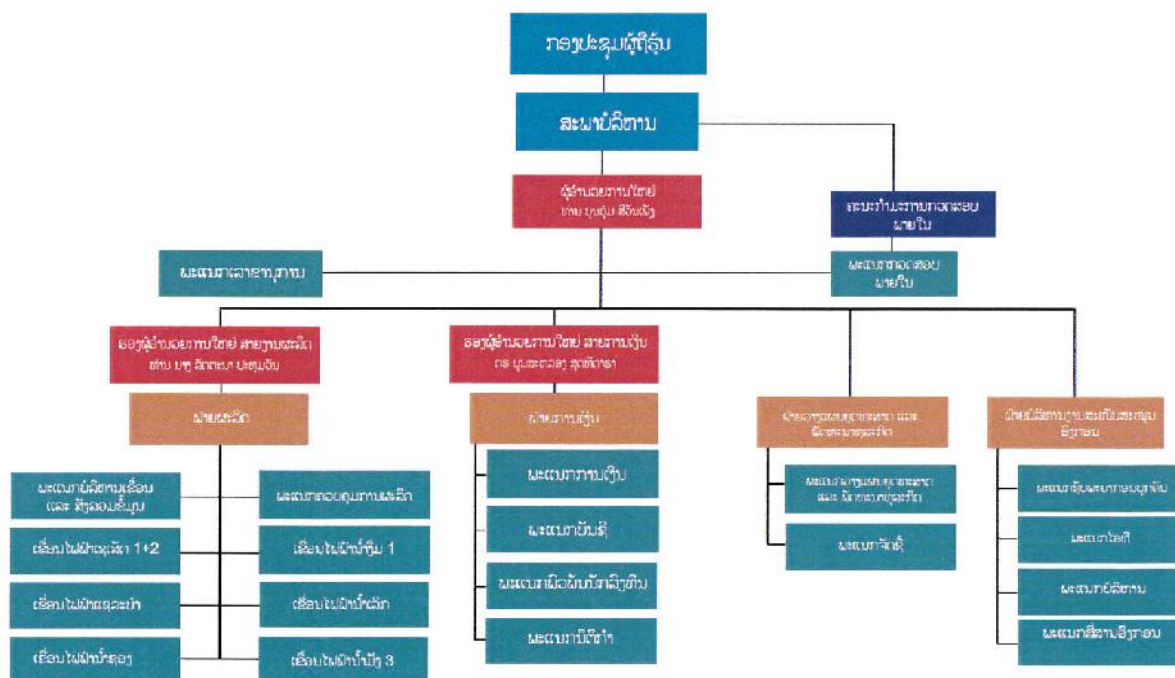
ໝາຍເຫດ (1): ເຄື່ອງໝາຍທົດສະນິຍົມໃນຕາຕະລາງແມ່ນໃຊ້ເຄື່ອງໝາຍຈຸດ(.) ອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການບັນຊີ ຂອງ ສປປ ລາວ
Remark (1): Comma sign (.) is used as the decimal point based on Law on Accounting of Lao PDR.

V. ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງ ແລະການບໍລິຫານ

ໂຄງສ້າງຂອງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ ປະກອບດ້ວຍ.

1. ກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນປະຈຸບັນມີຮຸ້ນທັງໝົດ 1.226.216.765 ຮຸ້ນ ແລະ ມີຜູ້ຖືຮຸ້ນທັງໝົດ 3.543 ລາຍ (29/9/ 2014).
2. ສະພາບລິຫານປະກອບດ້ວຍຜູ້ອຳນວຍການ 10 ທ່ານ (ໃນນີ້ຜູ້ອຳນວຍການອິດສະຫລະ 3 ທ່ານ).
3. ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ ປະກອບດ້ວຍຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ 3 ທ່ານ ມີ 4 ຝ່າຍ, 14 ພະແນກການ ແລະ 7 ເຂື່ອນ.

ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ - ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ



ទំព័រ ១១

ຈຳນວນພື້ນຂອງ ຜ-ຟຟລ ມີທັງໝົດ 451 ຄົນ, ໃນນີ້ຍັງ 79 ຄົນ; ແບ່ງອອກເປັນ:

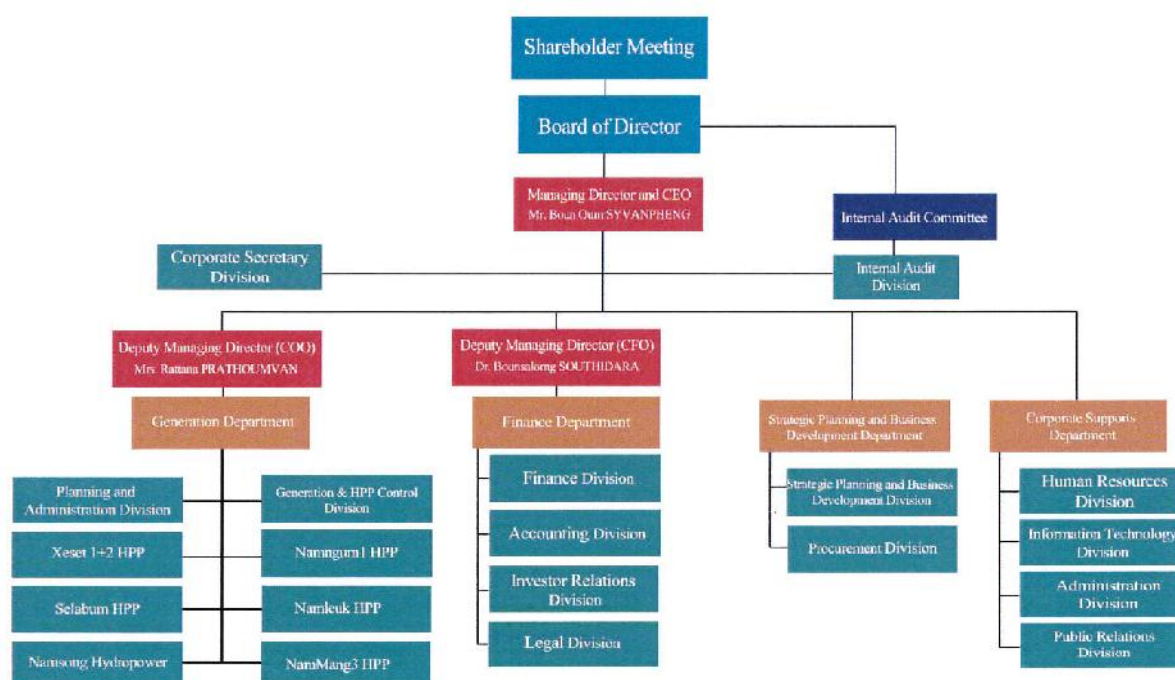
ສຳນັກງານໃຫຍ່	75	ຄົນ,	ຍິງ	24	ຄົນ
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງຸ່ມ-1	123	ຄົນ,	ຍິງ	28	ຄົນ
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳເລິກ	43	ຄົນ,	ຍິງ	4	ຄົນ
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳມັງ-3	55	ຄົນ,	ຍິງ	5	ຄົນ
ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 1-2	76	ຄົນ,	ຍິງ	15	ຄົນ
ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊລະບ້າ	41	ຄົນ,	ຍິງ	2	ຄົນ
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຊອງ	20	ຄົນ,	ຍິງ	1	ຄົນ
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳສະນາ	18	ຄົນ,	ຍິງ	0	ຄົນ

V. Organization chart and Management.

The organizational chart of the EDL-Generation Public Company consists of:

1. General meeting of shareholders with 1,226,216,765 shares and 3,543 shareholders (29/9/2014).
2. The board of directors consisting of 10 directors (herein are 3 independent directors).
3. The organization of the EDL-Generation Public Company consists of 3 Managing Directors, 4 departments, 14 offices, and 7 hydro power plants.

Organization Chart of EDL - Generation Public Company



EDL-Gen Staffs

EDL-GEN has 451 staffs, of whom 79 are females

Head office	75	,	24	female
Nam Ngum 1 HPP	123	,	28	female
Nam Leuk HPP	43	,	4	female
Nam Mang 3 HPP	55	,	5	female
Xe Set 1-2 HPP	76	,	15	female
Se Labam HPP	41	,	2	female
Nam Song HPP	20	,	1	female
Nam Sana	18	,	0	female

ສະພາບໍລິຫານ ຂອງ ບໍລິສັດ ປະກອບດ້ວຍ ຜູ້ອຳນວຍທັງໝົດ 10 ທ່ານ
Board of Directors of company is comprised of 10 members



ທ່ານ ດຣ ຄໍາມະນີ ອິນທິຣາດ
 ປະທານສະພາບໍລິຫານ
Dr. Khammany INTHIRATH
 Chairman



ທ່ານ ສີສະຫວາດ ທິຣະວົງ
 ຮອງປະທານສະພາບໍລິຫານ
Mr. Sisavath THIRAVONG
 Vice Chairman



ທ່ານ ບຸນອຸ້ມ ສີວັນເພັງ
 ຜູ້ອຳນວຍການ
Mr. Boun Oum SYVANPHENG
 Member

ທ່ານ ນ.ລັດຕະນາ ປະທຸມວັນ
 ຜູ້ອຳນວຍການ
Mrs. Rattana PRATHOUMVAN
 Member

ທ່ານ ບຸນມາ ມະນີວົງ
 ຜູ້ອຳນວຍການ
Mr. Bounma MANIYONG
 Member

ທ່ານ ນ.ວານິດາ ສະຫວັດຕີ
 ຜູ້ອຳນວຍການ
Mrs. Vanida SAVADDY
 Member

ທ່ານ ສີຈາດ ບຸດຊາກິດຕິລາດ
 ຜູ້ອຳນວຍການ
Mr. Sychath BOUTSAKITIRATH
 Member



ຮສ.ດອ ກອງສີ ແສງມະນີ
 ຜູ້ອຳນວຍການອິດສະຫລະ
Assoc. Pro Dr. Kongsy SENGMAHY
 Independent Member



ສຈ.ດອ ຄໍາລືຊາ ນອນສະຫວັນ
 ຜູ້ອຳນວຍການອິດສະຫລະ
Pro Dr. Khamlusa NOUANSAVANH
 Independent Member



ຮສ ຄໍາເພີຍ ພົມມະຈັນ
 ຜູ້ອຳນວຍການອິດສະຫລະ
Assoc. Pro. Khampheui PHOMACHANH
 Independent Member

ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຜ-ຟຟລ
Managing Directors of EDL-Gen



ທ່ານ ບຸນອຸ້ມ ສີວັນເພັງ
ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່
Mr. Boun Oum SYVANPHENG
Managing Director (CEO)



ທ່ານ ນ.ລັດຕະນາ ປະທຸມວັນ
ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່
ສາຍງານຜະລິດ
Mrs. Rattana PRATHOUMVAN
Deputy Managing Director (COO)



ທ່ານ ດຣ ບຸນສະຫລອງ ສຸດທິດາຣາ
ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່
ສາຍງານການເງິນ
Dr. Bounsalong SOUTHIDARA
Deputy Managing Director (CFO)

VI. ການຄຸ້ມຄອງພາຍໃນ.

ນອກຈາກການບໍລິຫານງານຕາມໂຄງສ້າງວິຊາການຂອງບໍລິສັດແລ້ວ, ຜ-ຟຟລ ຍັງແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຳມະການຕ່າງໆເພື່ອຄົ້ນຄ້ວາ ແລະ ສຶກສາບັນຫາຕ່າງໆໃຫ້ຖີ່ຖ້ວນ ແລະ ຊັດເຈນ, ຊຶ່ງປະກອບດ້ວຍ.

VI. Internal Control

Apart from operating based on the managerial management, the company has also appointed several committees, in order to clearly understand its researching under EDL-GEN including:

1. ຄະນະກຳມະການກວດສອບພາຍໃນ

ຄະນະກຳມະການກວດສອບພາຍໃນໄດ້ຖືກແຕ່ງຕັ້ງຂຶ້ນໂດຍສະພາຜູ້ອຳນວຍການ ຜ-ຟຟລ ຕາມຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ 005/ຜ-ຟຟລ.ສພອ ລົງວັນທີ: 25.05.2013, ມີໜ້າທີ່ໃນການຕິດຕາມກວດສອບລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ, ບັນດາວຽກງານຕ່າງໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ເພື່ອຕີລາຄາ ແລະ ໃຫ້ການແນະນຳ, ແກ້ໄຂຢ່າງສົມເຫດສົມຜົນ ແລະ ທັນການບັນດາປະກົດການທີ່ມີຄວາມສ່ຽງອາດຈະມີຜົນສະທ້ອນໃຫ້ ຜ-ຟຟລ ແລະ ລາຍງານສະພາຜູ້ອຳນວຍການ ເພື່ອຂໍການຊີ້ນຳໂດຍມີພະແນກກວດສອບພາຍໃນເປັນຜູ້ດຳເນີນການ ແລະ ເປັນກອງເລຂາ.

ໃນ ປີ 2014 ຄະນະກຳມະການກວດສອບພາຍໃນໄດ້ເປີດກອງປະຊຸມ 6 ຄັ້ງຄື: ໃນນີ້ກອງປະຊຸມສາມັນ 4 ຄັ້ງ ແລະ ກອງປະຊຸມວິສາມັນ 2 ຄັ້ງ, ໂດຍໄດ້ປຶກສາຫາລື ແລະ ທົບທວນພິຈາລະນາບັນຫາທີ່ສຳຄັນຕ່າງໆໂດຍສະເພາະບົດລາຍງານການເງິນ ເຊັ່ນ: ປຶກສາຫາລື ແລະ ຮັບຮອງບົດລາຍງານການກວດສອບ ຂອງ ຜູ້ກວດສອບພາຍນອກ (PWC) ໄດ້ແກ່ບົດລາຍງານການເງິນ 6 ເດືອນຕົ້ນ ປີ 2014 ແລະ ບົດລາຍງານການເງິນປະຈຳປີ 2014, ຮັບຮອງບົດລາຍງານຂອງບັນຊີ ງວດ I, ງວດ II ແລະ ງວດ III/2014.

1. Internal Audit Committee (IAC)

Subject to the Board of Directors of EDL-Gen approval, No. 005/EDL-Gen dated 25.05.2013. IAC has been designated in order to inspection and monitoring the income and expense, including the evaluation, suggestion and resolution any of business risks of its reporting to the Board of Directs, connection with these actions though the Internal Audit Division.

The IAC convened 6 meetings in 2014 including 4 ordinary meetings and 2 extraordinary meetings to discuss and consider a number of significant issues especially financial reports. The issues could be summarized as follows:

- (1) Discussed and approved annual and semi-annual financial reports from external audit (PWC)
- (2) Approved first, second and third quarter financial reports of year 2014 from accounting division.

2. ຄະນະກຳມະການເຈລະຈາສັນຍາສຳປະທານ, ສັນຍາຮ່ວມຮຸ້ນ ແລະ ສັນຍາຊື້ຂາຍໄຟຟ້າ.

ຄະນະກຳມະການເຈລະຈາສັນຍາສຳປະທານ, ສັນຍາຮ່ວມຮຸ້ນ ແລະ ສັນຍາຊື້ຂາຍໄຟຟ້າໄດ້ຖືກແຕ່ງຕັ້ງຂຶ້ນໃນວັນທີ 21 ມັງກອນ 2011 ເພື່ອເຮັດໜ້າທີ່ເຈລະຈາຕໍ່ລອງດ້ານວຽກງານສັນຍາຕ່າງໆ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດທາງດ້ານທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດໃນແຕ່ລະໂຄງການ ຮ່ວມກັບບັນດາຕາງໜ້າລັດຖະບານແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະ ຟຟລ ກໍ່ຄືບັນດາໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດອື່ນໆ ທີ່ ຟຟລ ເຂົ້າຖືຮຸ້ນໃນໂຄງການດັ່ງກ່າວ ເຊິ່ງໃນປີ 2014 ຄະນະກຳມະການດັ່ງກ່າວໄດ້ສຳເລັດໃນການປະຕິບັດວຽກເຈລະຈາດັ່ງລຸ່ມນີ້: (1) ຮ່າງສັນຍາສຳປະທານເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳສະນາ ແລະ ສຳເລັດການລົງວັດແທກເນື້ອທີ່ດິນໂຄງການ; (2) ໄດ້ປຶກສາຫາລືຮ່າງສັນຍາສຳປະທານເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 2 ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່ ຮ່ວມກັບລັດຖະບານ; (3) ໄດ້ເຊັນບົດບັນທຶກຄວາມເຂົ້າໃຈການພັດທະນາໂຄງການເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳບີ ຮ່ວມກັບ ບໍລິສັດ ຈັນຖາວອນ ກໍ່ສ້າງ ແລະ ຂົວທາງ ແລະ ບໍລິສັດ ພາວເວີໄຊນາ ເສີນຕູ່ ຈຳກັດ.

2. The Committee on Negotiation of Concession Agreement, Shareholder Agreement, and Power Purchasing Agreement (CASAPPAC).

On 21 January 2011, the CASAPPAC was appointed to take responsibilities on agreements negotiation in order to benefit in each project of company with representatives of the Government of Lao PDR and Electricite Du Laos (EDL) as well as the Independent Power Producers (IPPs) that EDL has taken stake. In 2014, the committee completed negotiation on some missions as follows:

- (1) Submitted a draft of Concession Agreement (CA) of Nam Sana Hydropower Project to Vientiane provincial authorities.
- (2) Completed project area survey of Nam Sana Hydropower Project
- (3) Discussed on CA drafts of Nam Khan 2 and Huay Lamphan Gnai with government
- (4) Signed Memorandum of Understanding (MoU) of Nam Bi Hydropower project development with Chanthavone Road and Bridge Construction Company, and Powerchina Chengdu Corporation limited.

3. ຄະນະກຳມະການຈັດຊື້ ແລະ ສະໜອງວັດສະດຸອຸປະກອນ.

ຄະນະກຳມະການຈັດຊື້ ແລະ ສະໜອງວັດສະດຸອຸປະກອນ (ຄຈຊ) ໄດ້ຖືກແຕ່ງຕັ້ງໂດຍຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຜ-ຟຟລ ຕາມມະຕິຕົກລົງເລກທີ 011/ຜ-ຟຟລ, ລົງວັນທີ 07/01/2011, ມີໜ້າທີ່ກວດກາເອກະສານປະມຸນ, ປະເມີນການປະມຸນຕາມລະບຽບຫຼັກການ ແລະ ປະກອບກົດລະບຽບສະເໜີຂໍອະນຸມັດຈາກຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ໂດຍມີພະແນກຈັດຊື້ ຝ່າຍວາງແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ພັດທະນາທຸລະກິດ ເປັນກອງເລຂາແລະດຳເນີນການ. ໃນປີ 2014 ຄຈຊ ໄດ້ເປີດກອງປະຊຸມວຽກງານຈັດຊື້-ວ່າຈ້າງ 5 ຄັ້ງ ແລະ ເປີດກອງປະຊຸມເຈລະຈາ-ປຶກສາຫາລືກັບຜູ້ສະໜອງ/ຜູ້ຮັບໝ້າ ຈົນກ້າວໄປສູ່ການເຊັນສັນຍາຈຳນວນ 30 ສະບັບ ໂດຍແບ່ງອອກເປັນ 4 ໝວດດັ່ງນີ້:

- | | |
|--|------------|
| 1. ສັນຍາບຸລະນະສ້ອມແປງ ແລະ ກໍ່ສ້າງສິ່ງປຸກສ້າງ | ມີ 8 ສັນຍາ |
| 2. ສັນຍາ ສ້ອມແປງພາກໄຟຟ້າ ແລະ ກົນຈັກ | ມີ 3 ສັນຍາ |

- | | | |
|----|--|-------------|
| 3. | ສັນຍາ ສະໜອງອຸປະກອນໄຟຟ້າ ແລະ ກິນຈັກ | ມີ 13 ສັນຍາ |
| 4. | ສັນຍາ ສະໜອງການບໍລິການ ແລະ ການສໍາຫຼວດອອກແບບ | ມີ 6 ສັນຍາ |

3. Purchasing and Equipment Supply Committee (PESC).

Procurement and Equipment Supply Committee (PESC) has been established by CEO of EDL-Gen, according to the letter no. 011/EDL-Gen on 7 January 2011, the roles of PESC are: to inspect the bid documents, to evaluate the bid documents according to the regulations. In 2014, PESC had held 5 Procurement and Employment meetings, also negotiation meetings with partner, which led to sign 30 contract agreements. The agreements can be summarized as follows:

- (1) 8 Contracts of maintenance and building
- (2) 3 Contracts of electrical and mechanical overhaul/renovation
- (3) 13 Contracts of electrical and mechanical supply
- (4) 6 Contracts of service and survey design

4. ຄະນະກຳມະການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນ (ຄນຍວ).

ຄະນະກຳມະການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນ ໄດ້ຖືກແຕ່ງຕັ້ງໂດຍຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຜ-ຟຟລ ຕາມຂໍ້ຕົກລົງເລກທີ 402/ຜ-ຟຟລ ລົງວັນທີ 19/4/2011, ມີໜ້າທີ່ຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາປັບປຸງຂໍ້ກຳນົດກົດລະບຽບພາຍໃນ ຜ-ຟຟລ, ຂໍ້ສະເໜີຕ່າງໆຂອງພະນັກງານ, ນະໂຍບາຍການໃຫ້ບໍາເນັດ ແລະ ຍ້ອງຍໍ, ບັນດາຄະດີຕ່າງໆ. ພ້ອມດຽວກັນນັ້ນ, ກໍ່ມີໜ້າທີ່ກວດກາຈັດຕັ້ງການປະຕິບັດຂໍ້ກຳນົດ, ລະບຽບການຕ່າງໆຂອງ ຜ-ຟຟລ, ໂດຍມີພະແນກຊັບພະຍາກອນບຸກຄົນເປັນກອງເລຂາ ແລະ ດຳເນີນການ.

ໃນປີ 2014 ຄະນະກຳມະການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນໄດ້ເປີດກອງປະຊຸມຂຶ້ນ 2 ຄັ້ງ ຊຶ່ງກອງປະຊຸມໄດ້ຮັບຮອງເອົາຫຼາຍເອກະສານທີ່ສໍາຄັນ ເພື່ອນໍາສະເໜີຕໍ່ຂັ້ນເທິງພິຈາລະນາ, ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ້າຂໍ້ກຳນົດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ວ່າດ້ວຍການຮັບພະນັກງານເຂົ້າໃໝ່ ແລະ ຮັບເຂົ້າທົດແທນ.
2. ພິຈາລະນາເງິນໜ້າທີ່ ຂອງ ຫົວໜ້າພະແນກສູນບັນຊາການຜະລິດ, ວ່າການຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍ, ວ່າການຜູ້ອຳນວຍການເຂື່ອນ ແລະ ພະແນກ.
3. ພິຈາລະນາການປະກອບເງິນອຸດໜູນວິຊາການທີ່ມີປະສິບການໄດ້ຮັບເງິນອຸດໜູນວິຊາການ B.
4. ຄົ້ນຄວ້າຮ່າງຂໍ້ກຳນົດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ວ່າດ້ວຍນະໂຍບາຍ ແລະ ລະບຽບການຕໍ່ພະນັກງານ ແລະ ວິຊາການ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ທີ່ສົ່ງໄປປະຕິບັດວຽກງານ ຢູ່ ບໍລິສັດຮ່ວມທຶນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງອື່ນ.
5. ຄົ້ນຄວ້າຂໍ້ກຳນົດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ວ່າດ້ວຍນະໂຍບາຍ ແລະ ລະບຽບການ ຕໍ່ພະນັກງານ, ກຳມະກອນ ຜູ້ທີ່ເຈັບເປັນ ຫລື ເສຍຊີວິດ.

4. Honor and Discipline Committee (HDC)

HDC were approved by managing director of EDL-Gen, according to the letter No. 402/EDL-Gen dated 19/04/2011. HDC's role is to improve the rules and regulations, under EDL-Gen, to consider the requirement of the employees, the retirement and commendation policy, among others.

HDC acts as a secretariat and implemented by Human Resource Development Division. In 2014 the HDC hosted two meetings to endorse some important documents in order to propose to higher levels for consideration as follows:

- (1) Reviewed regulation on new staff recruitment and staff substitution
- (2) Considered salary of Load Dispatching Center division manager, acting department directors and divisions.
- (3) Considered incentive for senior officers
- (4) Considered regulation regarding on policy and principle of staff who worked in Partner Company.
- (5) Review regulation regarding on policy and principle of injured or dead staff.

VII. ການຂະຫຍາຍ ແລະ ພັດທະນາທຸລະກິດ.

ຜ-ຟຟລ ມີແຜນຈະລົງທຶນໃນໂຄງການເປົ້າໝາຍທີ່ ຟຟລ ລົງທຶນ 100% ທີ່ກຳລັງກໍ່ສ້າງເຊັ່ນ: ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳສະນາ ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 14 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 2 ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 130 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຫີນບູນ ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 30 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 3 ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 60 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 3 ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 23 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຈຽນ 1 ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 104 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່ ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 88 MW.

ນອກຈາກນັ້ນ ຜ-ຟຟລ ມີແຜນຈະເພີ່ມກຳລັງການຜະລິດ ເຂື່ອນໄຟຟ້າແຊລະບຳ ຕື່ມອີກ ຈາກ 5 MW ມາເປັນ 13 MW, ເພີ່ມກຳລັງການຜະລິດ ເຂື່ອນໄຟຟ້າ ເຊເສັດ 2 ຈາກ 76 MW ມາເປັນ 86 MW, ເພີ່ມກຳລັງການຜະລິດ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ 1 ດ້ວຍການຕິດຕັ້ງໜ່ວຍຍັນກະແສໄຟ ໜ່ວຍທີ 6, 7 ແລະ 8 ຊຶ່ງມີກຳລັງຕິດຕັ້ງໜ່ວຍລະ 40 MW ແລະ ເຮັດໃຫ້ກຳລັງການຜະລິດຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ 1 ເພີ່ມຈາກ 155 MW ເປັນ 275 MW.

ຜ-ຟຟລ ຍັງມີແຜນຈະໂອນຊື້ຮຸ້ນຂອງ ຟຟລ ທີ່ຖືຮຸ້ນຢູ່ໃນເຂື່ອນຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ ແລະ ລົງທຶນເຊັ່ນ: ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ 5 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 120 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 15% ຄິດເປັນ 18 MW, ໂຄງການເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງຽບ 2 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 180 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 10% ຄິດເປັນ 18 MW, ໂຄງການເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳອູ 2 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 120 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 15% ຄິດເປັນ 18 MW, ໂຄງການເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳອູ 5 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 240 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 15% ຄິດເປັນ 36 MW, ໂຄງການເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳອູ 6 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 180 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 15% ຄິດເປັນ 27 MW, ໂຄງການເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຂອງໄຊຍະບູລີ (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 1,285 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 20% ຄິດເປັນ 257 MW ແລະ ລົງທຶນໃນ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳລອງ (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 5 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 20% ຄິດເປັນ 1 MW.

ຜ-ຟຟລ ຍັງມີແຜນການຈະລົງທຶນເອງ ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມຮຸ້ນກັບບັນດາບໍລິສັດເອກະຊົນ ເຊັ່ນ: ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນຕອນລຸ່ມ (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 15 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 60% ຄິດເປັນ 9 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳບີ 1, 2 ແລະ 3 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 130 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 80% ຄິດເປັນ 104 MW ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳກາລະບາຍ 1, 2 ແລະ 3 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 39 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 80% ຄິດເປັນ 31 MW.

ນອກຈາກລົງທຶນໃນແຫລ່ງສະໜອງພະລັງງານແລ້ວ, ຜ-ຟຟລ ຍັງສືບຕໍ່ພັດທະນາການໃຫ້ການບໍລິການ ຄຸ້ມຄອງເຂື່ອນໄຟຟ້າ, ການບໍລິການແກ້ໄຂສ້ອມແປງພາກອຸປະກອນທີ່ຢູ່ໃຕ້ນໍ້າດ້ວຍມະນຸດກົບ (ນັກດໍານໍ້າ), ວຽກ ງານບໍລິການສະໂມສອນ ແລະວຽກງານອື່ນໆທີ່ມີຢູ່.

VII. Business Expansion and Development.

EDL-Gen planned to invest other targeted projects, in which EDL has invested itself and under construction namely: Namsana (14 MW), Namkhan 2 (130 MW), Thuen Hinboun (30MW), Namkhan 3 (60 MW), Xeset 3 (23 MW), Namjien (104 MW), Huay Lamphan Gnai (88 MW).

Additionally EDL-Gen targeted to expand installed capacity of its hydropower plants including, Selabam from current 5 MW to 13 MW, Xeset 2 from 76 to 86 MW, Nam Ngum 1 from 155 MW to 275 MW (with additional three units. Each unit has installed capacity of 40 MW).

EDL-Gen also aimed to purchase shares and invest in other IPPs, in which EDL holds the shares. The plan can be summarized as follows: Nam Ngum 5 Project (installed capacity of 120 MW) as a 15% share of the project or equal to 18 MW, Nam Ngiep 2 Project (installed capacity of 180 MW) as a 10% share of the project or equal to 18 MW, Nam Ou 2 Project (installed capacity of 120 MW) as a 15% share of the project or equal to 18 MW, Nam Ou 5 Project (installed capacity of 240 MW) as a 15% share of the project or equal to 36 MW, Nam Ou 6 Project (installed capacity of 180 MW) as a 15% share of the project or equal to 27 MW, Xayabouly hydropower Project (installed capacity of 1,285 MW) as a 20% share of the project or equal to 257 MW, and Nam Long Project (installed capacity of 5 MW) as a 20% share of the project or equal to 1 MW.

EDL-Gen also planned to invest individually in projects and join projects with IPPs. The projects are namely: Lower Huay Lamphan Project (installed capacity of 15 MW) as a 60% share of the project or equal to 9 MW, Nam Bi 1, 2, 3 Project (installed capacity of 130 MW) as a 80% share of the project or equal to 104 MW and Nam Kalabai 1, 2, 3 Project (installed capacity of 39 MW) as a 80% share of the project or equal to 31 MW.

Apart from investment on energy resource, EDL-Gen provided services on the operation management of hydropower plants, maintenances of equipment under water by diving team, canteen renting service and others.

VIII. ວຽກງານການເຄື່ອນໄຫວດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ, ສັງຄົມ ແລະ ກິລາ.

1. ວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ.

ຜ-ຟຟລ ໄດ້ມີການເຮັດກິດຈະກຳປ່ອຍບາບຸກຕົ້ນໄມ້ ໃນວັນທີ 1 ມິຖຸນາ ເພື່ອເປັນການເພີ່ມຄວາມ ອຸດົມສົມບູນສູ່ທຳມະຊາດ. ຜ-ຟຟລ ໄດ້ສົມທົບກັບອຳນາດການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ລົງຕິດຕາມກວດກາສະພາບປ່າ ໄມ້ທີ່ໃຫ້ແຫລ່ງກຳເນີດ ຂອງ ແຫລ່ງນ້ຳ, ຫລຸດຜ່ອນການເຊາະເຈື່ອນທີ່ສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ປະຊາຊົນທີ່ອາໄສຢູ່ອ້ອມ ຂ້າງເຂື່ອນຕ່າງໆ ທີ່ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງ ຂອງ ຜ-ຟຟລ.

ໄດ້ລົງຕິດຕາມກວດກາຄຸນນະພາບນ້ຳເທິງໜ້າເຂື່ອນ, ທ້າຍເຂື່ອນ ແລະ ຄຸນນະພາບອ່າງເກັບນ້ຳ ໃຫ້ຢູ່ໃນ ເກນປົກກະຕິ ໂດຍນຳເອົານ້ຳໄປວິໄຈ ແລະ ໄດ້ຮັບການຍິ່ງຍືນຈາກພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ 3 ຄັ້ງຕໍ່ປີ, ໄດ້ລົງ

ປະຊາສຳພັນຮ່ວມກັບຊຸມຊົນອ້ອມຂ້າງເຂື່ອນ ເພື່ອສ້າງຄວາມສຳພັນອັນທິດໃນການປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້, ປົກປັກຮັກສາເຂື່ອນ ເຊິ່ງເປັນຊັບສິນບັດຂອງຊາດ, ມີການສ້ອມແປງປັບປຸງລະບົບພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ແລະ ມອບເຄື່ອງຊ່ວຍເຫລືອຕ່າງໆ ໃຫ້ກັບຊຸມຊົນເປັນປະຈຳ, ນຳເອົາລະບົບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ ISO 14001:2004 EMS ຂອງ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ 1 ລົງຜັນຂະຫຍາຍໃຫ້ແຕ່ລະເຂື່ອນ ໃນການກຳຈັດສິ່ງເສດເຫຼືອ ແລະ ສານເຄມີອັນຕະລາຍຕ່າງໆ ເພື່ອກ້າວເຂົ້າສູ່ມາດຕະຖານສາກົນເທື່ອລະກ້າວ, ຕິດຕາມເກັບກຳສະຖິຕິຂອງສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ແລະ ປະລິມານນ້ຳຝົນ ຈາກກົມອຸຕຸຢາງໃກ້ສິດ ເພື່ອເປັນຂໍ້ມູນໃນການບໍລິຫານນ້ຳໃຫ້ໄດ້ປະສິດທິຜົນ ເພື່ອບໍ່ໃຫ້ເກີດຜົນກະທົບຕໍ່ປະຊາຊົນ, ມີແຜນກຽມພ້ອມຮັບໄພສຸກເສີນຕ່າງໆ ເຊັ່ນ: ໄພນ້ຳຖ້ວມ, ໄພໄໝ້ປ່າ ແລະ ອັກຄີໄພຕ່າງໆ.

VIII. The Report on Environmental, Social and Sport Activities

1. Environmental Activities

EDL-Gen has launched several activities concerning the environment as follows:

- (1) Enriched the natural environment by releasing fish and growing trees on June 1st. EDL-Gen cooperated with local authorities to monitor forest to secure water sources and reduce the effect from landslide which could impact to the people lived nearby EDL-Gen.
- (2) Monitored water quality around dam sites 3 times a year in order to maintain the quality at standard level by evaluating and verifying the water quality through concerned sectors
- (3) Promoted and participated with communities around dam sites in forest conservation and dam protection which is national properties
- (4) Renovated infrastructure and provided necessary equipment to community
- (5) Implement environmental standard (ISO 14001:2004 EMS from Nam Ngum 1 Hydropower Plant) to other plants including eliminating leftovers and chemical residues
- (6) Recorded weather and rainfall data from Meteorological Department to enhance water management and avoid bad consequence to local people; and
- (7) Raised awareness of emergency cases such as flooding, forest fire, and other fire hazards.

2. ວຽກງານຊ່ວຍເຫລືອສັງຄົມ ແລະ ກິລາ.

ຜ-ຟຟລ ເປັນ ບໍລິສັດ ຜະລິດພະລັງງານ ແຫ່ງທຳອິດ ຂອງ ສປປ ລາວ ພາຍໃຕ້ຮູບແບບ ບໍລິສັດມະຫາຊົນ, ເພື່ອເປັນການຍົກສູງບົດບາດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ຄຽງຄູ່ກັບການດຳເນີນທຸລະກິດ, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ໃນວຽກງານຊ່ວຍເຫລືອ ແລະ ພັດທະນາສັງຄົມກໍ່ຄືຊຸມຊົນອ້ອມຂ້າງເຂື່ອນໄຟຟ້າ ຕະຫລອດໄລຍະ 4 ປີ ທີ່ມີການສ້າງຕັ້ງ ບໍລິສັດ ຕາມແນວທາງການພັດທະນາພະລັງງານໄຟຟ້າແບບຍືນຍົງ ແລະ ໃຫ້ສັງຄົມມີສ່ວນຮ່ວມ, ຊຶ່ງມີການພັດທະນາພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ປະຊາຊົນ ໄດ້ແກ່: ສ້ອມແປງທາງ, ຂົວຕ່າງໆ, ປັບປຸງໂຮງຮຽນ ໃຫ້ຢູ່ໃນສະພາບດີ, ມອບອຸປະກອນການຮຽນ, ມອບອຸປະກອນເຄື່ອງຫລິ້ນກິລາ, ມອບເຄື່ອງນຸ່ງ

ຮົ່ມ, ມອບເຄື່ອງສຽງ, ມອບທໍລະໂຄ່ງ, ສ້າງລະບົບນໍ້າລົມ, ນໍ້າບາດານ, ນໍ້າສະອາດ, ການສ້າງໜອງປາລວມບ້ານ, ຝັກອົບຮົມການລ້ຽງປາ, ການຂຸດຊຸມຂີ້ເຫຍື້ອ ແລະ ມອບຖັງຂີ້ເຫຍື້ອ ພ້ອມແນະນຳວິທີການກຳຈັດຂີ້ເຫຍື້ອແບບ ຖືກວິທີໃຫ້ປະຊາຊົນ.

ນອກຈາກນັ້ນ ຜ-ຟຟລ ຍັງໄດ້ປະກອບສ່ວນເງິນຈຳນວນໜຶ່ງ ເຂົ້າໃນການຊ່ວຍເຫລືອສັງຄົມ ເຊັ່ນ: ຜູ້ປະສົບໄພ ທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກໄພທຳມະຊາດ ນໍ້າຖ້ວມ, ການສຶກສາ ແລະ ການກິລາ.

2. Corporate Social Responsibility (CSR) and sport

EDL-Gen is the first public company for energy producer in Lao P.D.R. and aims to promote the other company roles along with energy business, therefore EDL-Gen focus on social work and social development. EDL-Gen have been established for 4 years and the concept of the company is sustainable energy development and social involvement including infrastructure development as follows: road and bridge renovation, education equipment supply and renovation, providing sport equipment, clothes, speakers, building water supply, underground water, fresh water, fish pond, fish farming workshop, landfill construction, providing recycle bin with proper waste disposal methods.

Moreover EDL-Gen provided fund for social works such as education and sport fund, fund for victim from flooding.

3. ການຕິດຕາມວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ - ສັງຄົມ ຂອງເຂື່ອນໃໝ່

ນອກຈາກການຕິດຕາມກວດກາວຽກງານ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້າ ທີ່ ຜ-ຟຟລ ມີຢູ່ແລ້ວນັ້ນ ທາງ ຜ-ຟຟລ ຍັງໄດ້ລົງຕິດຕາມກວດກາວຽກງານ ສິ່ງແວດລ້ອມຮ່ວມກັບ ຟຟລ ໃນໂຄງການ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 2, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 3, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳສະນາ ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່ ທີ່ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງ ຂອງ ຟຟລ ເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນໄລຍະການກໍ່ສ້າງ ເຊັ່ນ: ການຕັດໄມ້ອອກຈາກອ່າງ, ການອະນາໄມອ່າງ, ການກວດກາຄຸນນະພາບນ້ຳ, ການອະນາໄມຂອບເຂດການກໍ່ສ້າງຕ່າງໆ, ການຍົກຍ້າຍປະຊາຊົນ, ການຈ່າຍຄ່າທົດແທນຜົນກະທົບ, ການປຸກເຮືອນໃໝ່ໃຫ້ປະຊາຊົນ, ການຈັດສັນທີ່ດິນທຳມາຫາກິນໃຫ້ປະຊາຊົນ, ການຝຶກອາຊີບ, ການຟື້ນຟູປ່າ, ການແກ້ໄຂຂີ້ຂັດແຍ່ງຕ່າງໆ ແລະ ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ.

3. Monitoring environmental and social work of new hydropower plants.

EDL-Gen has been monitoring environmental activities of new hydropower plants with EDL in Nam Khan 2, Nam Sana and Huay Lamphan Gnai Hydropower Projects. These projects are being managed by EDL. The activities can be summarized as follows: removing waste from catchment areas, water quality evaluation, cleaning construction sites, resettlement, compensation, building new accommodation, land-use arrangement, vocational training, reforestation, dispute resolution, and building infrastructure.

4. ວຽກງານກົນໄກການຜະລິດສະອາດ CDM (Clean Development Mechanism)

ວຽກງານ CDM ຖືວ່າເປັນວຽກງານໜຶ່ງ ທີ່ສຳຄັນ ຜ-ຟຟລ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຕິດຕາມກວດກາຂັ້ນຕອນການດຳເນີນເອກະສານຕ່າງໆ ຮ່ວມກັບ ຟຟລ ແລະ ບໍລິສັດທີ່ປຶກສາວຽກງານ CDM, ໃນອະນາຄົດ ຜ-ຟຟລ ຄາດວ່າ

ຈະມີລາຍຮັບຈາກການຂາຍ CDM ຂອງ ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 2, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 2, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳສະນາ ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່.

4. Activities concerning Clean Development Mechanism (CDM)

CDM activities are ones of the important job which EDL-Gen pay attention to monitor document procedure with EDL and concerned organizations. In the future, EDL-Gen expects to gain profit from CDM in Xeset 2, Nam Khan 2, Nam Sana and Huay Lamphan Gnai Hydropower Plant.

IX. ການພັນທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ.

ຜ-ຟຟລ ຍັງສືບຕໍ່ເຮັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນເອງໃນການກຳນົດນະໂຍບາຍການວາງແຜນພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ຂອງ ອົງກອນ ເພື່ອຍົກລະດັບປະສິບການ ແລະ ເພີ່ມທັກສະຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດໃໝ່ໃນຫຼາຍສາຂາວິຊາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບວຽກງານວິຊາສະເພາະຂອງບໍລິສັດ.

ໃນສິກປີ 2014 ມີຈຳນວນພະນັກງານທີ່ໄດ້ຖືກຮັບການຝຶກອົບຮົມ ແລະພັດທະນາແລ້ວທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດມີທັງໝົດ 278 ທ່ານ, ຊຶ່ງມີຈຳນວນຕົວເລກຂອງແຕ່ລະປະເພດມີດັ່ງນີ້:

- ຄະນະບໍລິຫານ ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມຝຶກອົບຮົມ ທີ່ IOD (Institute of Directors) ປະເທດໄທ ຈຳນວນ 7 ທ່ານ ປະກອບມີວິຊາ:
 - 1 Company Secretary Program
 - 2 Director Certification Program
- ຝຶກອົບຮົມນອກສະຖານທີ່ຈຳນວນ 87 ທ່ານ ປະກອບມີວິຊາ:
 - 1 English Language
 - 2 Human Resources Management Effective
 - 3 Internal Audit
 - 4 International Financial Report Standard (IFRS)
 - 5 ISO 9001 2008 QMS Quality Management System
 - 6 LAO Professional Investment Banking-Program (LA-PIB)
 - 7 Program of Enchaining Information Security for ASEAN, Focusing on ISMS and ICS (Industrial Control System) Security (EEIS)
 - 8 Strategic Measurement of Learning & Productivity Managing Engineer Training
 - 9 Sub-basin reservoir simulation modeling and development of the hydropower decision support planning tools in Lao PDR
- ຝຶກອົບຮົມຢູ່ຕ່າງປະເທດຈຳນວນ 29 ທ່ານ ປະກອບມີວິຊາ:
 - 1 Investor Relation as a Value-Creation Strategy
 - 2 Policy Development and Capacity Building Program in Electric Power
 - 3 Remaining Life Assessment Training for Non Assessor
 - 4 Workshop on HR Metrics & Analytics
- ຝຶກອົບຮົມຢູ່ສູນຝຶກ ຟຟລ ຈຳນວນ 155 ທ່ານ ປະກອບມີວິຊາ:
 - 1 ສຳມະນາໜ້າທີ່ ແລະ ພາລະບົດບາດ ການເຮັດວຽກຂອງສູນຄວບຄຸມເຂື່ອນໄຟຟ້າພະລັງງານນ້ຳ
 - 2 Civil Work-Dam and Waterways

- 3 Electrical Auxiliaries and Electrical Equipment
- 4 Electrical diagram for motor control
- 5 Electrical Equipment And Auxiliary for Hydro-Generation
- 6 Electrical Protection System
- 7 Electronic SCADA and PLC
- 8 Hydraulic basic and Practice
- 9 Hydrology and Water Management
- 10 Mechanical level3-Assembly Disassembling
- 11 Theory and Technology of Hydro-Mechanical Equipment
- 12 Workshop on Hydrological Reservoir Model Calibration
- 13 Transformer, Alternator and Excitation
- 14 ຍາມໄຟສະຖານີໄຟຟ້າ
- 15 ນະໂຍບາຍ ແລະ ມາດຕະຖານ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ-ສັງຄົມ ແບບຍືນຍົງ
 - ໄດ້ເປັນເຈົ້າພາບຮ່ວມກັບ ຟຟລ ຈັດກອງປະຊຸມ The 3rd HAPUA Working Group No. 5 and HAPUA-JEPIC Symposium ທີ່ມີສໍາມະນາກອນເຂົ້າຮ່ວມຫລາຍກວ່າ 100 ທ່ານ ຈາກ 9 ປະເທດ.
 - ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມຝຶກອົບຮົມຮ່ວມກັບ ICII (International Centre for Hydropower) ຂອງ ປະເທດ Norway ເລື່ອງ: Operation and Maintenance Management ຈຳນວນ 26 ທ່ານ.

IX. Human resource development.

EDL-GEN continued to implement the policy on human resource development plan in order to improve ability and got more knowledge skill and new experiences in variety areas.

Numbers of staffs were developed in 2014 total of: 278 men which is trained both in domestic and oversea.

- Board of Directors participated training program in Institute of Directors (IOD) and the programs are shown as follows:
 - 1 Company Secretary Program
 - 2 Director Certification Program
- 87 EDL-Gen staffs participated outdoor training programs and the details of programs are shown as follows:
 - 1 English Language
 - 2 Human Resources Management Effective
 - 3 Internal Audit
 - 4 International Financial Report Standard (IFRS)
 - 5 ISO 9001 2008 QMS Quality Management System
 - 6 LAO Professional Investment Banking-Program (LA-PIB)
 - 7 Program of Enchaining Information Security for ASEAN, Focusing on ISMS and ICS (Industrial Control System) Security (EEIS)
 - 8 Strategic Measurement of Learning & Productivity Managing Engineer Training
 - 9 Sub-basin reservoir simulation modeling and development of the hydropower

- decision support planning tools in Lao PDR
- 29 EDL-Gen staffs participated training programs aboard and the detailed of programs are shown as follows:
 - 1 Investor Relation as a Value-Creation Strategy
 - 2 Policy Development and Capacity Building Program in Electric Power
 - 3 Remaining Life Assessment Training for Non Assessor
 - 4 Workshop on HR Metrics & Analytics
 - 155 EDL-Gen staffs participated training courses in EDL Training Center and the details of the courses are shown as follows:
 - 1 Seminar on Roles and duties of Hydropower Plants Control Center
 - 2 Civil Work-Dam and Waterways
 - 3 Electrical Auxiliaries and Electrical Equipment
 - 4 Electrical diagram for motor control
 - 5 Electrical Equipment And Auxiliary for Hydro-Generation
 - 6 Electrical Protection System
 - 7 Electronic SCADA and PLC
 - 8 Hydraulic basic and Practice
 - 9 Hydrology and Water Management
 - 10 Mechanical level3-Assembly Disassembling
 - 11 Theory and Technology of Hydro-Mechanical Equipment
 - 12 Workshop on Hydrological Reservoir Model Calibration
 - 13 Transformer, Alternator and Excitation
 - 14 Substation operator
 - 15 Policies and standards on sustainable social-environment implementation
 - EDL-Gen was a co-organizer with EDL of the 3rd HAPUA Working Group No. 5 and HAPUA-JEPIC.
 - 26 EDL-Gen staffs Participated in a training program with International Centre for Hydropower (ICH) on Operation and Maintenance Management