



2022

ປຶດລາຍງານ ປະຈຳປີ
ANNUAL REPORT

ສາລະບານ

I.	ພາບລວມກ່ຽວກັບທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ.....	1
II.	ຄໍາເຫັນຂອງຜູ້ບໍລິຫານ.....	2
	1. ຄໍາເຫັນຂອງປະທານສະພາບໍລິຫານ	2
	2. ຄໍາເຫັນຂອງທ່ານຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຜ-ຟຟລ	4
	3. ຄໍາເຫັນຂອງຄະນະກຳມະການກວດສອບ	6
	4. ຄໍາເຫັນຂອງຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ.....	7
	5. ຄໍາເຫັນຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄ່າຕອບແທນ	8
	6. ຄໍາເຫັນຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ	9
III.	ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ.....	10
	1. ປະຫວັດການສ້າງຕັ້ງ ແລະ ການເຕີບໃຫຍ່ຂະຫຍາຍຕົວ	10
	2. ບໍລິສັດໄປລົງທຶນແຕ່ອັດຕາສ່ວນ 25% ຂຶ້ນໄປ	12
IV.	ການດຳເນີນທຸລະກິດ ແລະ ຜົນການດຳເນີນງານ.....	12
	1. ການຜະລິດພະລັງງານໄຟຟ້າ.....	12
	2. ຜົນການດຳເນີນງານດ້ານການເງິນ	13
	3. ການມອບພັນທະໃຫ້ລັດ	14
V.	ຂໍ້ມູນທົ່ວໄປ ແລະ ຂໍ້ມູນສຳຄັນຂອງບໍລິສັດ.....	14
VI.	ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຫລັກຊັບ ແລະ ໂຄງສ້າງຜູ້ຖືຮຸ້ນ.....	14
VII.	ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງແລະ ການບໍລິຫານ	15
VIII.	ຄະນະກຳມະການຕ່າງໆ.....	25
	1. ຄະນະກຳມະການຂອງສະພາບໍລິຫານ	25
	1.1 ກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານ.....	26
	1.2 ຄະນະກຳມະການກວດສອບ.....	28
	1.3 ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ	29
	1.4 ຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກແລະກຳນົດຄ່າຕອບແທນ.....	30
	1.5 ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ.....	30
	2. ຄະນະກຳມະການຂອງຄະນະອຳນວຍການໃຫຍ່.....	30
	2.1 ຄະນະກຳມະການຈັດຊື້ ແລະ ສະໜອງວັດສະດຸອຸປະກອນ (ຄຈຊ)	30
	2.2 ຄະນະກຳມະການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນ (ຄນຍວ).....	30
IX.	ການຂະຫຍາຍ ແລະ ພັດທະນາທຸລະກິດ.....	31
X.	ຜູ້ກວດສອບອິດສະຫຼະ.....	32
XI.	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ.....	32
	1. ສິດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນ ແລະ ການປະຕິບັດຕໍ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນຢ່າງເທົ່າທຽມ	32
	2. ການຄຸ້ມຄອງສາຍພົວພັນກັບຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມໃນຕະຫລາດ.....	32
	3. ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນ ແລະ ຄວາມໂປ່ງໃສ	32
	4. ພາລະບົດບາດ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງສະພາບໍລິຫານ	33
XII.	ວຽກງານການເຄື່ອນໄຫວດ້ານສິ່ງແລດລ້ອມ ສັງຄົມ ແລະ ກິລາ.....	33
	1. ວຽກງານສິ່ງແລດລ້ອມ	33
	2. ວຽກງານຊ່ວຍເຫລືອສັງຄົມ ແລະ ກິລາ.....	34
XIII.	ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ.....	34

XIV. ນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບການຄວບຄຸມພາຍໃນຂອງບໍລິສັດ.....	35
XV. ດ້ານນະໂຍບາຍການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງຂອງຜ-ຟຟລ.....	35
1. ນະໂຍບາຍບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງ.....	35

I. ພາບລວມກ່ຽວກັບທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ

ວິໄສທັດ

1. ເປັນບໍລິສັດນຳໜ້າ ຂອງ ສປປ ລາວ ໃນການຜະລິດພະລັງງານໄຟຟ້າ ທີ່ໜັ້ນຄົງເພື່ອຕອບສະໜອງໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງ ສປປ ລາວ ແລະ ຂອງພູມິພາກຕາມທິດ ສີຂຽວ ແລະ ຍືນຍົງ.
2. ເປັນບໍລິສັດນຳໜ້າໃນການ ໃຫ້ບໍລິການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາ ໂຮງງານຜະລິດໄຟຟ້າໃນ ສປປ ລາວ ແລະ ໃນພູມິພາກ.
3. ເປັນບໍລິສັດນຳໜ້າ ທີ່ ສ້າງມູນຄ່າເພີ່ມໃຫ້ແກ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນ.

ພາລະກິດ

1. ສະໜອງໄຟຟ້າ ດ້ວຍແຫຼ່ງພະລັງງານສະອາດ ແລະ ພະລັງງານທົດແທນ ໂດຍຄຳນຶງເຖິງສິ່ງແວດລ້ອມ ເພື່ອສ້າງຄວາມໝັ້ນຄົງ ແລະ ຍືນຍົງທາງດ້ານພະລັງງານໃຫ້ແກ່ປະເທດ ແລະ ພູມິພາກ.
2. ມີຂະບວນການຕັດສິນໃຈ ແລະ ຂັ້ນຕອນການດຳເນີນງານທີ່ຈະແຈ້ງ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ກວດສອບໄດ້.
3. ສົມທົບຢ່າງສະໝິດແໜ້ນ ກັບ ຄູ່ຮ່ວມຍຸດທະສາດ ແລະ ບໍລິສັດຈຳໜ່າຍພະລັງງານໄຟຟ້າໃນການສະໜອງພະລັງງານໄຟຟ້າ ເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ພາຍໃນປະເທດ ແລະ ພູມິພາກ.
4. ຕັ້ງໜ້າຍົກສູງປະສິດທິພາບ ແລະ ພັດທະນາບໍລິສັດໃນທຸກດ້ານ ເພື່ອໃຫ້ກາຍເປັນທັງຜູ້ຜະລິດ ແລະ ໃຫ້ບໍລິການຄຸ້ມຄອງ-ບຳລຸງຮັກສາ ໂຮງງານຜະລິດໄຟຟ້າ ໃນ ສປປ ລາວ ແລະ ພູມິພາກ.
5. ລົງທຶນໃນທຸລະກິດທີ່ເນັ້ນໃສ່ການສ້າງມູນຄ່າເພີ່ມ ທັງໄລຍະສັ້ນ ແລະ ໃນໄລຍະຍາວ ເພື່ອໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນຕອບແທນ ທີ່ ສູງສຸດ ຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງໃຫ້ແກ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນ.

ເປົ້າໝາຍຫຼັກຂອງການດຳເນີນທຸລະກິດ

1. ຜະລິດໄຟຟ້າຂາຍຍົກໃຫ້ແກ່ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ, ກໍ່ສ້າງລະບົບສາຍສົ່ງ ແລະ ສະຖານີໄຟຟ້າຖ່າຫາກມີຄວາມຈຳເປັນ;
2. ລົງທຶນໃນບັນດາຊັບສິນ ທີ່ໃຊ້ໃນການຜະລິດໄຟຟ້າຂອງ ຟຟລ ເຊິ່ງກຳລັງໄດ້ຮັບການກໍ່ສ້າງ ແລະ ໄດ້ຂຶ້ນແຜນໄວ້ແລ້ວ ຫລື ລົງທຶນດ້ວຍການເຂົ້າຖືຮຸ້ນທັງໝົດ ຫລື ບາງສ່ວນແທນ ຟຟລ ໃນບັນດາໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ (Independent Power Producer: IPP);
3. ຮັບເໝົາບໍລິການ ການເດີນເຄື່ອງ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາ (Operation & Maintenance Service) ໃຫ້ແກ່ບັນດາໂຄງການຜະລິດໄຟຟ້າຕ່າງໆ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

II. ຄຳເຫັນຂອງຜູ້ບໍລິຫານ

1. ຄຳເຫັນຂອງປະທານສະພາບໍລິຫານ

ຮຽນ: ບັນດາທ່ານຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ນັບຖື,



ຂ້າພະເຈົ້າ ໃນນາມປະທານສະພາບໍລິຫານ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ຮູ້ສຶກເປັນກຽດທີ່ໄດ້ຕາງໜ້າໃຫ້ຄະນະສະພາບໍລິຫານ ແລະ ພະນັກງານຂອງບໍລິສັດ ປະກອບຄຳເຫັນຕໍ່ຜົນສຳເລັດໃນການດຳເນີນທຸລະກິດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ໃນປີ 2022. ຜົນສຳເລັດດັ່ງກ່າວຈະເກີດຂຶ້ນບໍ່ໄດ້ຖ້າປາສະຈາກການ ຊີ້ນຳ-ນຳພາ ຂອງຄະນະນຳ ຜ-ຟຟລ ຊຶ່ງກໍ່ແມ່ນບັນດາສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ ທັງໝົດ 11 ທ່ານ ທີ່ໄດ້ມີການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ວາງແຜນການໄວ້ຢ່າງຈະແຈ້ງ ຮັດກຸມ ບວກໃສ່ກັບຄວາມມຸ່ງໝັ້ນ, ຄວາມຮ່ວມແຮງຮ່ວມໃຈຂອງຜູ້ບໍລິຫານທຸກລະດັບ ແລະ ຄວາມສາມັກຄີເປັນປົກແຜ່ນຂອງອ້າຍນ້ອງພະນັກງານກຳມະກອນທົ່ວບໍລິສັດ ທີ່ໄດ້ທຸ່ມເທເຫຼືອແຮງສະຕິປັນຍາເຂົ້າໃສ່ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການຂອງບໍລິສັດທີ່ໄດ້ວາງໄວ້. ໃນນີ້, ສະພາບໍລິຫານໄດ້ມີການດຳເນີນງານຕາມຫຼັກການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານທີ່ດີ ແລະ ໄດ້ມີການຈັດແບ່ງໜ້າທີ່ກັນ ແລະ

ມອບຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການປະຕິບັດວຽກງານ ໃນແຕ່ລະຄະນະກຳມະການຕາມພາລະບົດບາດ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນຢ່າງຈະແຈ້ງ ເພື່ອເຮັດໜ້າທີ່ພິຈາລະນາແກ້ໄຂ ແລະ ໃຫ້ທິດຊີ້ນຳແກ່ ຄະນະອຳນວຍການ ຜ-ຟຟລ ໃນການດຳເນີນງານແຕ່ລະດ້ານໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ. ຄະນະກຳມະການທີ່ຂຶ້ນກັບສະພາບໍລິຫານ ປະກອບມີ: ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ, ຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄ່າຕອບແທນ, ຄະນະກຳມະການກວດສອບ ແລະ ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ. ຕະຫຼອດປີ 2022 ທີ່ຜ່ານມາ, ສະພາບໍລິຫານໄດ້ປະຕິບັດໜ້າທີ່ ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ ເອົາໃຈໃສ່ຊີ້ນຳນຳພາຄະນະຜູ້ອຳນວຍການ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ບັນດາມະຕິຂອງກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ ແລະ ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານ ໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະກົດຜົນເປັນຈິງ.

ໃນປີ 2022, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ດຳເນີນທຸລະກິດຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ແລະ ສາມາດສ້າງລາຍຮັບລວມໄດ້ທັງໝົດ 2.138,02 ຕື້ກີບ ເຊິ່ງເປັນຕົວເລກທີ່ສູງ; ທັງນີ້ກໍ່ເປັນຜົນມາຈາກ ການຜະລິດໄຟຟ້າສິ່ງຂາຍໃຫ້ ຟຟລ ຢູ່ໃນເກນປົກກະຕິ ແລະ ບັນດາໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ ທີ່ ຜ-ຟຟລ ລົງທຶນຖືຮຸ້ນສິ່ງອອກໄຟຟ້າ ແລະ ມີຜົນປະກອບການທີ່ໂດດເດັ່ນ. ຕົວເລກດັ່ງກ່າວສະທ້ອນເຖິງຄວາມໝັ້ນຄົງຂອງທຸລະກິດພະລັງງານ ເຖິງແມ່ນວ່າ ສະພາບແວດລ້ອມຂອງການດຳເນີນທຸລະກິດ ຈະປະເຊີນກັບ ສະພາບເສດຖະກິດ ທັງພາຍໃນ, ພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ທີ່ມີຄວາມຜັນຜວນ, ຄວາມທ້າທາຍ ແລະ ຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກຕ່າງໆ ຫຼາຍປະການກໍ່ຕາມ. ພ້ອມກັນນີ້, ຜ-ຟຟລ ກໍ່ຍັງຮັກສາການຈ່າຍເງິນປັນຜົນໃຫ້ແກ່ ຜູ້ຖືຮຸ້ນໄດ້ຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ. ນອກຈາກນີ້, ໃນປີ 2022 ຜ-ຟຟລ ຍັງໄດ້ສືບຕໍ່ສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນໃຫ້ນັກລົງທຶນ ໂດຍສືບຕໍ່ວຽກງານສຶກສາການສ້າງຕະຫຼາດໃຫມ່ ເພື່ອສົ່ງອອກກະແສໄຟຟ້າໄປສູ່ປະເທດອ້ອມຂ້າງ ເຊິ່ງສອດຄ່ອງກັບວິໄສທັດ, ພາລະກິດ ແລະ ເປົ້າໝາຍໃນແຜນຍຸດທະສາດໄລຍະຍາວຂອງບໍລິສັດ ທີ່ຈະເພີ່ມມູນຄ່າກິດຈະການໃຫ້ເຕີບໃຫຍ່ຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ, ສືບຕໍ່ ພັດທະນາອົງກອນໃຫ້ເປັນບໍລິສັດທີ່ນຳໜ້າ ໃນການສະໜອງພະລັງງານໄຟຟ້າ ດ້ວຍແຫຼ່ງພະລັງງານທົດແທນທີ່ສະອາດ ແລະ ປະກອບສ່ວນໃຫ້ແກ່ຄວາມໝັ້ນຄົງ ແລະ ຍືນຍົງດ້ານພະລັງງານໃຫ້ແກ່ປະເທດ ແລະ ພາກພື້ນ.

ສຳລັບປີ 2023 ນີ້, ຂ້າພະເຈົ້າ ເຊື່ອໝັ້ນວ່າ ຄຽງຄູ່ກັບການສ້າງລາຍຮັບ ແລະ ສືບຕໍ່ພັດທະນາທຸລະກິດຂອງ ຜ-ຟຟລ ຄະນະຜູ້ບໍລິຫານ ແລະ ພະນັກງານ ທຸກຂັ້ນ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ຍັງຈະສືບຕໍ່ເນັ້ນໜັກ ແລະ ໃຫ້ຄວາມສຳຄັນຕໍ່ວຽກງານຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມໂດຍສືບຕໍ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ບັນດາໂຄງການໃນການຍົກລະດັບຄຸນນະພາບຊີວິດ ຂອງ

ຊຸມຊົນທີ່ຢູ່ອ້ອມຂ້າງເຂື່ອນໄຟຟ້າ ທີ່ບໍລິສັດຄຸ້ມຄອງໃຫ້ດີຂຶ້ນເທື່ອລະກ້າວ ບົນພື້ນຖານການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງຊຸມຊົນ. ທັງໝົດທີ່ກ່າວມານີ້ ຈະສໍາເລັດໄດ້ ກໍຍ້ອນນໍ້າໃຈຄວາມສາມັກຄີ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ ຂອງສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ, ຄະນະຜູ້ອໍານວຍການ ແລະ ພະນັກງານທຸກຂັ້ນ ທົ່ວ ຜ-ຟຟລ ໃນການປະຕິບັດພາລະບົດບາດຂອງຕົນເອງ ຕາມພັນທະໜ້າທີ່ທີ່ບັນດາທ່ານຜູ້ຖືຮຸ້ນໄດ້ມອບໝາຍໃຫ້ ໃນການດໍາເນີນທຸລະກິດໃຫ້ບັນລຸຜົນສໍາເລັດຕາມທີ່ໄດ້ຄາດໝາຍໄວ້.

ປະທານສະພາບໍລິຫານ



ປອ. ບຸນເຫຼືອ ສິນໄຊວໍຣະວົງ

2. ຄຳເຫັນຂອງທ່ານຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຜ-ຟຟລ

ບັນດາທ່ານຜູ້ຖືຮຸ້ນ ທີ່ນັບຖື ແລະ ຮັກແພງ.



ຂ້າພະເຈົ້າ ໃນນາມຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ຮູ້ສຶກເປັນກຽດທີ່ໄດ້ຕາງໜ້າໃຫ້ ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ແລະ ພະນັກງານຂອງບໍລິສັດປະກອບຄຳເຫັນຕໍ່ຜົນສຳເລັດໃນການດຳເນີນທຸລະກິດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ໃນປີ 2022. ດັ່ງທີ່ພວກເຮົາຮັບຮູ້ນຳກັນແລ້ວວ່າໃນປີ 2022, ທົ່ວໂລກແມ່ນໄດ້ສືບຕໍ່ປະເຊີນໜ້າກັບການແຜ່ລະບາດຂອງພະຍາດ COVID-19, ແລະ ສປປ ລາວ ເຮົາກໍຍັງຄົງໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກການແຜ່ລະບາດຂອງພະຍາດດັ່ງກ່າວ. ເຖິງຢ່າງໃດກໍຕາມ, ການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງ ຜ-ຟຟລ ຍັງສາມາດສືບຕໍ່ດຳເນີນໄປໄດ້ ຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນ, ສາມາດຜະລິດກະແສໄຟຟ້າຈຳໜ່າຍເຂົ້າລະບົບຂອງ ຟຟລ ໄດ້ຢ່າງຕໍ່

ເນື່ອງຕາມສັນຍາ ກໍຄືປະກອບສ່ວນຢ່າງແຂງແຮງ ໃນການສະໜອງພະລັງງານໄຟຟ້າໃຫ້ແກ່ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງປະເທດໄດ້ຢ່າງໝັ້ນຄົງ. ຂ້າພະເຈົ້າ ຂໍສະແດງຄວາມຊົມເຊີຍຕໍ່ການນຳທຸກຂັ້ນ ຂອງ ບໍລິສັດ ທີ່ເອົາໃຈໃສ່ສືບຕໍ່ວາງແຜນ ແລະ ກະກຽມຄວາມພ້ອມຮອບດ້ານ ແລະ ມີມາດຕະການຢ່າງເຂັ້ມງວດໃນການປ້ອງກັນ , ຄວບຄຸມ ແລະ ສະກັດກັ້ນການແຜ່ລະບາດຂອງພະຍາດ COVID-19 ໂດຍໄດ້ປະຕິບັດຕາມມາດຕະການ ທີ່ ຄະນະສະເພາະກົດຂັ້ນກະຊວງກໍຄືສູນກາງ ໄດ້ວາງອອກທຸກປະການ.

ໃນປີນີ້ເອງ, ການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງ ຜ-ຟຟລ ເຫັນວ່າຍັງຄົງມີສິ່ງທ້າທາຍ ແລະ ຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກຫຼາຍຢ່າງທີ່ເປັນປັດໄຈອັນສົ່ງຜົນໃຫ້ການດຳເນີນທຸລະກິດ ບໍ່ເປັນໄປຕາມແຜນທີ່ວາງອອກ ບໍ່ວ່າຈະເປັນສະພາບເສດຖະກິດໃນລະດັບມະຫາພາກ ຂອງປະເທດລາວ, ເສດຖະກິດໃນພາກພື້ນ ລວມໄປເຖິງເສດຖະກິດໂລກ ທີ່ຍັງມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກຫຼາຍປະການ ເຊິ່ງລ້ວນແຕ່ເປັນຜົນມາຈາກປັດໄຈພາຍນອກ ທີ່ ບໍລິສັດເອງບໍ່ສາມາດຄວບຄຸມໄດ້. ຕໍ່ກັບສະພາບການດັ່ງກ່າວ ຄະນະຜູ້ບໍລິຫານ ຂອງ ບໍລິສັດກໍໄດ້ປະຕິບັດໜ້າທີ່ ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ, ເອົາໃຈໃສ່ນຳພາ-ຊີ້ນຳພະນັກງານທຸກຂັ້ນ ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນດາມະຕິຂອງ ກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ ແລະ ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະກົດຜົນເປັນຈິງໃນແຕ່ລະໄລຍະ.

ຕະຫຼອດໄລຍະ 1 ປີທີ່ຜ່ານມາ ຜ-ຟຟລ ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການດຳເນີນທຸລະກິດ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນແຜນການປະຈຳປີຂອງບໍລິສັດ ຕາມທີ່ກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນໄດ້ຮັບຮອງເອົາ. ໂດຍລວມເຫັນວ່າ ຜ-ຟຟລ ສາມາດບັນລຸຕາມຄາດໝາຍທີ່ໄດ້ວາງໄວ້ໃນຫຼາຍໆດ້ານ ໂດຍສະເພາະໄດ້ສ້າງກຳໄລໃຫ້ແກ່ບໍລິສັດ ແລະ ທີ່ສຳຄັນແມ່ນສາມາດຈ່າຍເງິນປັນຜົນໃຫ້ແກ່ບັນດາຜູ້ຖືຮຸ້ນໃນທຸກໆປີຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ໂດຍໄດ້ສະແດງອອກໃຫ້ເຫັນຄື:

ຜ-ຟຟລ ມີການຜະລິດພະລັງງານໄຟຟ້າທັງໝົດໃນປີ 2022 ເຊິ່ງສາມາດປະຕິບັດໄດ້ **2.796,30 GWh** ເທົ່າກັບ **105,18%** ຂອງແຜນການ ໂດຍມີສາເຫດມາຈາກປະລິມານນ້ຳໄຫຼເຂົ້າອ່າງລີ້ນແຜນການທີ່ຄາດໄວ້ ແລະ ສະພາບຂອງເຄື່ອງຈັກແມ່ນມີຄວາມພ້ອມໃນການດຳເນີນການຜະລິດພະລັງງານ. ຈາກການດຳເນີນງານ ຂອງ ບໍລິສັດສາມາດສະຫຼຸບໄດ້ວ່າໃນປີ 2022, ຜ-ຟຟລ ມີຜົນການດຳເນີນທຸລະກິດ ທີ່ ສ້າງກຳໄລສຸດທິໄດ້ຈຳນວນ **2.138,02 ລ້ານກີບ**.

ດັ່ງນັ້ນ, ຕໍ່ກັບຜົນສຳເລັດດັ່ງກ່າວ, ຂ້າພະເຈົ້າ ຂໍສະແດງຄວາມຮູ້ບຸນຄຸນເປັນຢ່າງສູງ ມາຍັງການນຳທຸກຂັ້ນທີ່ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຊຸກຍູ້ ແລະ ນຳພາ-ຊີ້ນຳ ຜ-ຟຟລ ດ້ວຍດິຕະຫຼອດມາ, ຂອບໃຈບັນດາຜູ້ຖືຮຸ້ນ ທີ່ຍາມໃດກໍໄດ້ໃຫ້ຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຕໍ່ການບໍລິຫານງານຂອງບໍລິສັດ ເຖິງແມ່ນວ່າໄດ້ພົບກັບສິ່ງທ້າທາຍຫຼາຍດ້ານ ທີ່ໄດ້ກ່າວມາຂ້າງເທິງກໍຕາມ, ຂ້າພະເຈົ້າ ເຊື່ອໝັ້ນວ່າຄະນະຜູ້ບໍລິຫານ ແລະ ພະນັກງານ ຜ-ຟຟລ ທັງໝົດຈະສືບຕໍ່ປະຕິບັດພາລະບົດບາດ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ

ເອງໃຫ້ເຕັມທີ່, ສຸມທຸກຄວາມສາມາດ ແລະ ກຳລັງແຮງເພື່ອໃຫ້ບັນລຸເປົ້າໝາຍການດຳເນີນທຸລະກິດ ທີ່ໄດ້ວາງໄວ້ໃນປີຕໍ່
ໄປພ້ອມທັງຮັກສາຜົນປະໂຫຍດ ຂອງບັນດາຜູ້ຖືຮຸ້ນໃຫ້ໄດ້ຮັບໜາກຜົນດີທີ່ສຸດ.

ຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່



ວັນແສງ ວັນນະວົງ

3. ຄຳເຫັນຂອງຄະນະກຳມະການກວດສອບ

ຄະນະກຳມະການກວດສອບ ຂອງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ ຂໍຖືເປັນກຽດຮຽນມາຍັງ ທ່ານກ່ຽວກັບການໃຫ້ຄຳເຫັນ ແລະ ຊີ້ນຳວຽກງານກວດສອບຂອງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ, ຊຶ່ງ ຄະນະກຳມະການກວດສອບປະກອບດ້ວຍ ຈຳນວນ 4 ທ່ານຄື: 1.ທ່ານຄຳມຸນ ວິພິງໄຊ ເປັນປະທານກຳມະການ ກວດສອບ; 2. ທ່ານ ສິມລັດ ເມກອາກາດ ເປັນຮອງປະທານກຳມະການກວດສອບ; 3. ທ່ານ ຄຳແກ້ວ ວິສິ ສິມບັດ ເປັນກຳມະການກວດສອບ; ແລະ 4. ທ່ານ ນາງ ມະນີວອນ ພິນອາມາດ ເປັນກຳມະການກວດສອບ, ຊຶ່ງ ເປັນກຳມະການອິດສະຫຼະບໍ່ໄດ້ດຳລົງຕຳແໜ່ງເປັນຄະນະຜູ້ອຳນວຍການ ແລະ ພະນັກງານຂອງບໍລິສັດ. ໂດຍມີ ທ່ານ ບຸນເກີດ ໄຊຍະສອນ ເປັນຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍກວດສອບ ແລະ ເປັນຫົວໜ້າກອງເລຂາຄະນະກຳມະການ ກວດສອບ.

ຄະນະກຳມະການກວດສອບໄດ້ປະຕິບັດຕາມພາລະບົດບາດໜ້າທີ່ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບໂດຍສອດ ຄ້ອງກັບຂໍ້ກຳນົດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ, ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຫຼັກຊັບ (ສຄຄຊ) ແລະ ຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ (ຕລຊລ). ຕາມທີ່ໄດ້ມອບໝາຍຈາກສະພາບໍລິຫານ. ເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດສອດຄ່ອງກັບ ຫຼັກການຄຸ້ມຄອງ ບໍລິຫານທີ່ດີ (Good Corporate Governance). ໂດຍມີການທົບທວນ ແລະ ຊຸກຍູ້ໃຫ້ ຜ-ຟຟລ ປະຕິບັດ ຕາມຫຼັກການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ (CG), ມີລະບົບການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງ ແລະ ການຄວບຄຸມພາຍໃນທີ່ດີ, ມີ ການປະຕິບັດຕາມລະບຽບກົດຫມາຍ. ເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມໂປ່ງໃສ, ມີການກວດສອບທີ່ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ. ເຊື່ອມໂຍງລະຫວ່າງວິໄສທັດ, ພາລະກິດ, ເປົ້າຫມາຍຂອງອົງກອນກັບຝ່າຍກວດສອບໃຫ້ມີເປົ້າ ຫມາຍອັນດຽວກັນ. ເພື່ອຍົກລະດັບຄຸນນະພາບການກວດສອບພາຍໃນ ໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ ໃນການສ້າງ ຄຸນຄ່າ, ສ້າງມູນຄ່າເພີ່ມແບບຍືນຍົງໃຫ້ແກ່ ຜ-ຟຟລ. ໂດຍຄຳນຶງເຖິງຜູ້ທີ່ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍທຸກກຸ່ມ ຂອງ ບໍລິສັດຢ່າງຮອບດ້ານ ແລະ ດຳເນີນການຕາມພາລະໜ້າທີ່ທີ່ສຳຄັນຂອງ ຄະນະກຳມະການກວດສອບໂດຍມີດັ່ງ ລຸ່ມນີ້:

1. ຍົກລະດັບຂະບວນການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານທີ່ດີ, ການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງ ແລະ ການຄວບຄຸມພາຍໃນ, ເພື່ອສ້າງ ຄວາມຮັບຮູ້ໃຫ້ຜູ້ປະຕິບັດວຽກງານໃຫ້ມີການລະມັດລະວັງ ແລະ ມີຄວາມຮອບຄອບ. ລວມເຖິງການທົບທວນ ກົດລະບຽບທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ກັບການປະຕິບັດວຽກງານຢ່າງເໝາະສົມ ຄວບຄູ່ໄປກັບການບໍລິຫານຕາມຂະບວນ ການຄວບຄຸມພາຍໃນໃຫ້ມີຄວາມຮັດກຸ່ມ.
2. ຍົກລະດັບສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ໃນການກວດສອບພາຍໃນ ຜ-ຟຟລ. ຊຶ່ງໄດ້ມີຄູ່ມືການປະຕິບັດວຽກງານ ການກວດສອບພາຍໃນ, ເພື່ອເປັນມາດຕະຖານໃຫ້ການກວດສອບພາຍໃນມີປະສິດທິພາບ, ປະສິດທິຜົນ ໜ້າເຊື່ອຖື ແລະ ມີຄວາມເປັນມືອາຊີບ, ເພີ່ມບົດບາດຂອງການໃຫ້ຄຳແນະນຳປຶກສາ, ເພື່ອເພີ່ມຄຸນຄ່າໃຫ້ ກັບ ຜ-ຟຟລ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຄວາມຄາດຫວັງ ຂອງຜູ້ທີ່ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍ ແລະ ຄວບຄູ່ກັບການ ພັດທະນາບຸກຄະລາກອນພາຍໃນຝ່າຍກວດສອບຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ, ຕະຫລອດຈົນການປັບປຸງພັດທະນາ ຂະບວນ ການດຳເນີນງານໂດຍການນຳເອົາເຕັກໂນໂລຊີມາໃຊ້ໃນວຽກງານການກວດສອບ.
3. ຍົກລະດັບການຕິດຕາມ, ແກ້ໄຂ ແລະ ປ້ອງກັນບັນຫາ ຫລື ຂໍ້ພົບເຫັນຂອງຜົນການກວດສອບພາຍໃນໃນ ຂະບວນການຕ່າງໆຢ່າງເປັນລະບົບ, ທັນການ ແລະ ຍືນຍົງ. ໂດຍມອບໃຫ້ພະແນກກວດກາເປັນຜູ້ປະເມີນ ຄືນ, ຕິດຕາມ, ເພື່ອປັບປຸງແກ້ໄຂຫຼັກຖານການກວດສອບຂອງພະແນກກວດສອບພາຍໃນ, ໂດຍການຊຸກຍູ້ ໃຫ້ຜູ້ຖືກກວດສອບມີການປັບປຸງແກ້ໄຂ ບັນດາຂໍ້ພົບເຫັນໃຫ້ມີຄວາມຖືກຕ້ອງ ແລະ ຄົບຖ້ວນໄປຕາມ ຫລັກການ ແລະ ລະບຽບບໍລິສັດ.

ໂດຍລວມແລ້ວ, ຄະນະກຳມະການກວດສອບຍັງຈະສືບຕໍ່ຊຸກຍູ້, ປັບປຸງແລະຕິດຕາມເພື່ອໃຫ້ ຜ-ຟຟລ. ມີ ລະບົບການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານທີ່ດີ, ການບໍລິຫານຈັດການດ້ານຄວາມສ່ຽງແລະມີການຄວບຄຸມພາຍໃນຢ່າງພຽງພໍ ຄົບຖ້ວນ, ເພື່ອສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ, ມີຄວາມໜ້າເຊື່ອຖື ແລະ ສ້າງມູນຄ່າເພີ່ມແບບຍືນຍົງແກ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນບໍລິສັດ.

ຄຳມຸນ ວິພິງໄຊ

ປະທານຄະນະກຳມະການກວດສອບ

4. ຄຳເຫັນຂອງຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ

ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ຜ-ຟຟລ ປະກອບດ້ວຍກຳມະການສະພາບລິຫານ 3 ທ່ານ ຊຶ່ງເປັນກຳມະການອິດສະຫຼະທັງໝົດ ເພື່ອເຮັດໜ້າທີ່ ຄວບຄຸມ, ຄົ້ນຄວ້າ, ຊອກວິທີແກ້ໄຂ, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນຕິດພັນກັບຄວາມສ່ຽງໃນດ້ານຕ່າງໆ ເປັນຕົ້ນ ດ້ານການຜະລິດ, ການດຳເນີນງານ, ການເງິນຂອງ ຜ-ຟຟລ ຕາມການມອບໝາຍຂອງສະພາບລິຫານ ກໍຄືຂາຮຸ້ນຂອງ ຜ-ຟຟລ ແລະ ຕາມລະບຽບຫຼັກການທີ່ກຳນົດ ໄວ້, ຮັບປະກັນປະສິດທິພາບ ຂອງການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງ ຜ-ຟຟລ.

ໃນປີ 2022 ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ໄດ້ຄົ້ນຄວ້າຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍອຳນາດໃນການດຳເນີນ ງານຂອງ ຜ-ຟຟລ, ຕິດຕາມການ ການຜັນຜວນຂອງອັດຕາແລກປ່ຽນເງິນກີບຕໍ່ເງິນຕາຕ່າງປະເທດ, ການເປີດວົງ ເງິນກູ້ຢືມ ເພື່ອເປັນແຫຼ່ງທຶນໝູນວຽນກັບບາງທະນາຄານ, ການລະດົມທຶນການອອກຮຸ້ນກູ້ຂອງ ຜ-ຟຟລ, ການ ແກ້ໄຂອັດຕາສ່ວນ ໜີ້ຕໍ່ທຶນບໍ່ໃຫ້ກາຍ 2,00 ເທົ່າ ຂອງ ຜ-ຟຟລ, ການແກ້ໄຂການລະເມີດເງື່ອນໄຂທາງດ້ານ ການເງິນຂອງຮຸ້ນກູ້ອັດຕາສ່ວນໜີ້ສິນທີ່ມີພາລະດອກເບ້ຍຕໍ່ທຶນ, ການວ່າຈ້າງທີ່ປຶກສາດ້ານການເງິນ ແລະ ຕິດຕາມຄວາມສ່ຽງກ່ຽວກັບການຜະລິດພະລັງງານໄຟຟ້າ, ການປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ນັບແຕ່ ປີ 2022-2030.

ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ໄດ້ປະຕິບັດລະບອບກອງປະຊຸມຂອງຕົນສະໄໝສາມັນ ແລະ ວິສາມັນ ເພື່ອຄົ້ນຄວ້າ, ທົບທວນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງຂອງ ຜ-ຟຟລ ເພື່ອລາຍງານຕໍ່ ກອງປະຊຸມສະພາບລິຫານ ຜ-ຟຟລ ພິຈາລະນາ ຊຶ່ງໂດຍລວມແລ້ວ ເຫັນວ່າ ບັນດາຄວາມສ່ຽງຕ່າງໆ ທີ່ເກີດຂຶ້ນ ແລະ ອາດຈະເກີດຂຶ້ນໃນອະນາຄົດ ສາມາດແກ້ໄຂ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນລົງໃນລະດັບທີ່ຍອມຮັບໄດ້ .

ໃນຕໍ່ໜ້າ, ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ຈະສືບຕໍ່ຕິດຕາມຢ່າງໃກ້ຊິດ ໂດຍປະສານສົມທົບກັບ ຄະນະກຳມະການອື່ນໆ ຂອງສະພາບລິຫານ ຜ-ຟຟລ ເພື່ອຮ່ວມກັນແກ້ໄຂບັນຫາ ແລະ ຄົ້ນຄວ້າມາດຕະການ ປ້ອງກັນຄວາມສ່ຽງຕ່າງໆ ທີ່ອາດຈະເກີດຂຶ້ນ ອັນເນື່ອງມາຈາກປັດໄຈພາຍໃນຂອງ ຜ-ຟຟລ ແລະ ຈາກປັດໄຈ ພາຍນອກ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ ຜ-ຟຟລ ເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຂອງຕົນຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ແລະ ມີປະສິດທິຜົນ.

ສົມພິດ ແກ້ວວິຈິດ

ປະທານຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ

5. ຄຳເຫັນຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກແລະ ກຳນົດຄຳຕອບແທນ

ຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄຳຕອບແທນ ປະກອບດ້ວຍ ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ຈຳນວນ 04 ທ່ານ, ໃນນັ້ນ ມີກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ຈຳນວນ 01 ທ່ານ ທີ່ດຳລົງຕຳແໜ່ງເປັນປະທານ ຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄຳຕອບແທນ

ໃນປີ 2022 ທີ່ຜ່ານມາ ຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄຳຕອບແທນໄດ້ປະຕິບັດວຽກງານ ປົກກະຕິ ຕາມພາລະບົດບາດ ໂດຍໄດ້ປະຕິບັດຕາມຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍການແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄຳຕອບແທນ ສະບັບເລກທີ 0729/ຜ-ຟຟລ, ລົງວັນທີ 21 ມີນາ 2022 ເຊິ່ງນຳໃຊ້ເປັນອັນລວມ ຂອງບໍລິສັດ ທີ່ມີຄວາມສອດຄ່ອງກັບລະບຽບ ທີ່ກຳນົດໄວ້ຂອງບໍລິສັດ.

ນອກຈາກນັ້ນ, ໃນປີ 2022 ຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄຳຕອບແທນ ໄດ້ມີການຈັດກອງ ປະຊຸມຂຶ້ນ 02 ຄັ້ງ, ຄັ້ງທີ 01 ໃນວັນທີ 31 ມີນາ 2022 ໂດຍກອງປະຊຸມຄັ້ງນີ້ ໄດ້ມີການຕົກລົງເຫັນດີຮັບຮອງ ການເບີກຈ່າຍເງິນປັນຜົນ ປະຈຳປີ 2021 ໃຫ້ແກ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນໃນອັດຕາ 50 ກີບ ຕໍ່ຮຸ້ນ ແລະ ເຫັນດີໃຫ້ມີການປັບ ຕົວຄຸນຄ່າສະນິເງິນເດືອນພື້ນຖານຂອງພະນັກງານ ໂດຍມີການນຳສະເໜີວາລະດັ່ງກ່າວ ເຂົ້າພິຈາລະນາໃນ ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານສະໄໝວິສາມັນ ຄັ້ງທີ 02/2022 ຕາມລະບຽບການ. ກອງປະຊຸມຄັ້ງທີ 02 ຈັດຂຶ້ນ ໃນວັນທີ 12 ສິງຫາ 2022 ໄດ້ຜ່ານວາລະການພິຈາລະນາ ຄັດເລືອກບຸກຄະລາກອນເພື່ອບັນຈຸເຂົ້າໃນບັນດາ ຕຳແໜ່ງງານຂອງໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງໃໝ່ ເພື່ອໃຫ້ແທດເໝາະ ແລະ ມີຄວາມສອດຄ່ອງກັບລະບຽບການທີ່ ກຳນົດໄວ້.

ຈັນທະບູນ ສຸກອາຈຸນ

**ປະທານຄະນະກຳມະການ
ຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄຳຕອບແທນ**

6. ຄຳເຫັນຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ

ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ ປະກອບດ້ວຍ ສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ 4 ທ່ານ, ມີ 1 ທ່ານເປັນຮອງປະທານສະພາ ເຊິ່ງເຮັດໜ້າທີ່ເປັນປະທານຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ.

ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ ເປັນຄະນະກຳມະການທີ່ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໃໝ່ ໂດຍອີງຕາມກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານ ສະໄໝວິສາມັນ ຄັ້ງທີ 4/2022, ເພື່ອເຮັດໜ້າທີ່ດັ່ງນີ້:

- ຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ແລະ ປັບປຸງນະໂຍບາຍ ກ່ຽວກັບ ການຄຸ້ມຄອງອົງກອນ ແລະ ບຸກຄະລາກອນ.
- ຄົ້ນຄວ້າສ້າງ ແລະ ປັບປຸງແຜນຍຸດທະສາດ, ແຜນດຳເນີນງານ, ແຜນງົບປະມານປະຈຳເດືອນ, ໄຕມາດ ແລະ ປະຈຳປີ.
- ຄົ້ນຄວ້າພາລະບົດບາດ, ສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບລະຫວ່າງ ສະພາບໍລິຫານ ແລະ ຄະນະອຳນວຍການ ຜ-ຟຟລ.
- ຄົ້ນຄວ້າ, ຕິດຕາມກວດກາ, ແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງທີ່ຕິດພັນກັບຜົນປະໂຫຍດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ເພື່ອນຳສະເໜີສະພາບໍລິຫານພິຈາລະນາ.
- ລາຍງານຜົນການເຄື່ອນໄຫວທຸລະກິດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ຕໍ່ສະພາບໍລິຫານ.
- ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນ ໃນບົດສະຫຼຸບການເຄື່ອນໄຫວທຸລະກິດປະຈຳປີ ທີ່ຕິດພັນກັບລາຍຊື່; ຈຳນວນຄັງການເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມ, ຜົນການປະເມີນ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວຂອງຄະນະກຳມະການໂດຍຫຍໍ້.
- ປະຕິບັດສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ອື່ນໆ ຕາມຂໍ້ຕົກລົງວ່າດ້ວຍສະພາບໍລິຫານ ຂອງຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຫຼັກຊັບ, ກົດລະບຽບ ຜ-ຟຟລ, ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຫຼື ຕາມການມອບໝາຍຂອງ ສະພາບໍລິຫານ.

ໃນປີ 2022 ໄດ້ມີການຈັດຂອງຄະນະຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານຂຶ້ນ 1 ຄັ້ງ ໃນວັນທີ 9 ພຶດສະພາ 2022 ເຊິ່ງກອງປະຊຸມໃນຄັ້ງນີ້ ໄດ້ຄົ້ນຄວ້າການຕໍ່ສັນຍາ ຂອງໂຄງການພາກຂະຫຍາຍ ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 2 ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້າແຊລະບຳ, ຮັບຟັງການລາຍງານ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງອົງກອນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນດຳເນີນທຸລະກິດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ໃນໄລຍະຜ່ານມາ.

ຈັນທະບຸນ ສຸກອາລຸນ

ປະທານຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ

III. ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ

1. ປະຫວັດການສ້າງຕັ້ງ ແລະ ການເຕີບໃຫຍ່ຂະຫຍາຍຕົວ

ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ (ຜ-ຟຟລ) ໄດ້ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໃນວັນທີ 15 ທັນວາ 2010 ໂດຍລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ (ຟຟລ) ໂອນເອົາບັນດາເຂື່ອນ ແລະ ຊັບສິນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຜະລິດ ມາເປັນຊັບສິນສ້າງຕັ້ງ ຜ-ຟຟລ, ຊຶ່ງປະກອບດ້ວຍ: ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ 1, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳມັງ 3, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳເລິກ, ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 1 ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 2, ເຂື່ອນໄຟຟ້າແຊລະບຳ ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຊອງ, ລວມມີກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 387 MW; ພ້ອມດ້ວຍພະນັກງານທີ່ປະຈຳຢູ່ເຂື່ອນທັງໝົດ ແລະ ພະນັກງານສຳນັກງານໃຫຍ່ ຈຳນວນໜຶ່ງໃຫ້ແກ່ ຜ-ຟຟລ.

ໃນເບື້ອງຕົ້ນ ຜ-ຟຟລ ມີທຶນຈົດທະບຽນຈຳນວນ 2.605.792.200.000 ກີບ ແລະ ຄິດເປັນຮຸ້ນ 651.448.050 ຮຸ້ນ (ຮຸ້ນລະ 4.000 ກີບ). ຈາກນັ້ນ ບໍລິສັດໄດ້ຕົກລົງໃຫ້ມີການເພີ່ມທຶນດ້ວຍການອອກຮຸ້ນຄັ້ງທຳອິດ (IPO) ດ້ວຍຈຳນວນຮຸ້ນ 217.149.000 ຮຸ້ນ ໃຫ້ມະຫາຊົນທົ່ວໄປ, 07 ມັງກອນ 2011 ບໍລິສັດໄດ້ຈົດທະບຽນດ້ວຍທຶນທັງໝົດ 3.474.388.200.000 ກີບ ແລະ ມີຈຳນວນຮຸ້ນທັງໝົດ 868.597.050 ຮຸ້ນ. ໃນວັນທີ 11 ມັງກອນ 2011, ຜ-ຟຟລ ຈຶ່ງໄດ້ຈົດທະບຽນເຂົ້າໃນຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ ເພື່ອຈຳໜ່າຍຮຸ້ນໃນຕະຫລາດຂັ້ນ II ໃຫ້ນັກລົງທຶນຢ່າງເປັນທາງການ. ສັດສ່ວນການຖືຮຸ້ນໃນ ຜ-ຟຟລ ຈຶ່ງມີ ຟຟລ 75% ແລະ ອີກ 25% ແມ່ນຂອງນັກລົງທຶນພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.

ໃນກາງປີ 2012, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ອອກຮຸ້ນສາມັນແບບສະເໜີຂາຍໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນເດີມ ແລະ ແບບສະເໜີຂາຍຕໍ່ມວນຊົນທົ່ວໄປ ເພື່ອລະດົມທຶນໄປຊື້ເອົາຮຸ້ນໃນ 4 ເຂື່ອນຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດທີ່ ຟຟລ ຖືຮຸ້ນຢູ່ຊຶ່ງປະກອບມີ: ເຂື່ອນໄຟຟ້າເທີນຫີນບູນ(60%), ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ2(25%), ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍເຫາະ(20%) ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳລືກ 1-2 (10%) ຊຶ່ງມີກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 494 MW (ຕາມຊັດສ່ວນການຖືຮຸ້ນ) ເຮັດໃຫ້ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດຂອງຜ-ຟຟລເພີ່ມຂຶ້ນເປັນ 881 MW. ດັ່ງນັ້ນ ໃນທ້າຍປີ 2012 ຜ-ຟຟລ ມີທຶນຈົດທະບຽນເປັນເງິນ 4.904.867.060.000 ກີບ ແລະ ມີຮຸ້ນທັງໝົດ 1.226.216.765 ຮຸ້ນ, ໃນນັ້ນ ຟຟລ ແມ່ນຍັງຮັກສາສັດສ່ວນການຖືຮຸ້ນໃນ ຜ-ຟຟລ 75% ເໝືອນເດີມ.

ໃນວັນທີ 12 ທັນວາ 2014, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ ແລະ ສາມາດລະດົມທຶນໄດ້ 6.500 ລ້ານບາດ. ທຶນຈຳນວນດັ່ງກ່າວນີ້ແມ່ນຖືກນຳໃຊ້ເພື່ອຂະຫຍາຍກຳລັງການຜະລິດເພີ່ມຕື່ມຈຳນວນ 392 MW, ໃນນັ້ນມີໂຄງການຜະລິດໄຟຟ້າຈາກ ຟຟລ ຈຳນວນ 4 ໂຄງການລວມກຳລັງຕິດຕັ້ງ 292 MW ແລະ ຊື້ຮຸ້ນທີ່ ຟຟລ ຖືໃນໂຄງການ IPP ອີກ 5 ໂຄງການລວມກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມສັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 100 MW.

ມາຮອດວັນທີ 10 ກຸມພາ 2015, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ຮັບໂອນຮຸ້ນຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ 5 (15%) ຕາມສັດສ່ວນ ຟຟລ ຖືຮຸ້ນ ເທົ່າກັບ 18 MW ເຮັດໃຫ້ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງເພີ່ມຂຶ້ນເປັນ 899 MW.

ເພື່ອສືບຕໍ່ໃຫ້ບໍລິສັດເຕີບໃຫຍ່ຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ໃນເດືອນກັນຍາ 2015 ຜ-ຟຟລ ໄດ້ອອກຮຸ້ນເພີ່ມທຶນຄັ້ງທີ 3, ເຮັດໃຫ້ລະດົມທຶນໄດ້ 2.754 ຕື້ກີບ. ເງິນທຶນທີ່ລະດົມໄດ້ໃນຄັ້ງນີ້ຈະຖືກນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການຂະຫຍາຍກຳລັງຕິດຕັ້ງ ຂອງບໍລິສັດເພີ່ມຕື່ມຈຳນວນ 386,2 MW, ໃນນັ້ນມີໂຄງການຜະລິດໄຟຟ້າທີ່ຈະຮັບໂອນຈາກ ຟຟລ ຈຳນວນ 5 ໂຄງການ ລວມ 277,9 MW, ການລົງທຶນໃນຮຸ້ນຂອງ ຟຟລ ໃນບັນດາໂຄງການ IPP ຈຳນວນ 6 ໂຄງການລວມກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມສັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 108,3 MW. ເຮັດໃຫ້ທຶນຈົດທະບຽນເປັນເງິນ 6.717.214.788.000 ກີບ ແລະ ມີຮຸ້ນທັງໝົດ 1.679.303.697 ຮຸ້ນ, ໃນນັ້ນ ຟຟລ ແມ່ນຍັງຮັກສາສັດສ່ວນການຖືຮຸ້ນໃນ ຜ-ຟຟລ 75% ເໝືອນເດີມ.

ໃນວັນທີ 24 ທັນວາປີ 2015, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ຮັບໂອນເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ2 ກຳລັງຕິດຕັ້ງ 130 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່ ກຳລັງຕິດຕັ້ງ 88 MW ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳສະນາກຳລັງຕິດຕັ້ງ 14 MW ເຮັດໃຫ້ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ ທັງໝົດເພີ່ມຂຶ້ນເປັນ 1.131 MW.

ໃນວັນທີ 2 ກັນຍາ 2016, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ເປັນເງິນໂດລາສະຫະລັດທີ່ປະເທດໄທ, ທຶນຈຳນວນດັ່ງກ່າວນີ້ແມ່ນໄດ້ຖືກນຳໃຊ້ໃນ 10 ໂຄງການ ປະກອບມີ: ໂຄງການແຊລະບຳພາກຂະຫຍາຍ,

ໂຄງການເຊເສັດ 2 ພາກຂະຫຍາຍ, ໂຄງການນໍ້າເທີນ 1, ໂຄງການປາກແບ່ງ, ໂຄງການພະລັງງານແສງອາທິດ (Solar), ໂຄງການນໍ້າດົກ 1, ໂຄງການສ້ອມແປງໃຫຍ່ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 1-2, ໂຄງການສ້ອມແປງໃຫຍ່ຈັກເບີ 2 ເຂື່ອນໄຟຟ້ານໍ້າມັງ 3, ໂຄງການນໍ້າພູນ (Finance Cost), ແລະໂຄງການນໍ້າບີ 1, 2, 3 (Finance Cost) ຊຶ່ງວົງເງິນໃນການລະດົມທຶນຄັ້ງນີ້ 312 ລ້ານໂດລາສະຫາລັດ.

ວັນທີ 14 ທັນວາ 2017 ໄດ້ສ້າງຕັ້ງບໍລິສັດ ບໍລິການຄຸ້ມຄອງການຜະລິດ ແລະ ບໍາລຸງຮັກສາອີດີແອວເຈັນ ຈຳກັດຜູ້ດຽວ.

ວັນທີ 18 ມັງກອນ ປີ 2018, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ຮັບໂອນຮຸ້ນຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້ານໍ້າແບ່ງ (10%) ຕາມສັດສ່ວນ ຟຟລ ຖືຮຸ້ນເທົ່າກັບ 3,4 MW, ວັນທີ 4 ກຸມພາປີ 2018, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ຮັບໂອນຮຸ້ນຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້າດອນສະໂຮງ (20%) ຕາມສັດສ່ວນ ຟຟລ ຖືຮຸ້ນເທົ່າກັບ 52 MW. ໃນວັນທີ 13 ກໍລະກົດ 2018, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ສະກຸນເງິນບາດທີ່ປະເທດໄທ ເຊິ່ງສາມາດຂາຍໄດ້ 13.660 ,40 ລ້ານບາດ ເພື່ອລົງທຶນເຂົ້າໃນການຊື້ຮຸ້ນຂອງໂຄງການ ເຂື່ອນໄຟຟ້າໄຊຍະບູລີ ແລະ ດອນສະໂຮງ; ໄດ້ຮັບໂອນຮຸ້ນຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້ານໍ້າລອງ (20%) ຕາມສັດສ່ວນຟຟລຖືຮຸ້ນເທົ່າກັບ 1 MW ແລະ ໂຮງງານຜະລິດໄຟຟ້າພະລັງງານແສງຕາເວັນ (60%) ຕາມສັດສ່ວນ ຜ-ຟຟລ ຖືຮຸ້ນເທົ່າກັບ 19,2 MW.

ປີ 2019, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ຮັບໂອນຮຸ້ນຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້າໄຊຍະບູລີໃນວັນທີ 19 ມີນາ 2019 ຕາມຊັດສ່ວນທີ່ ຟຟລ ຖືຮຸ້ນ 20% ເທົ່າກັບກຳລັງການຕິດຕັ້ງ 257 MW; ໃນເດືອນພຶດສະພາ 2019, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ຮັບໂອນຮຸ້ນຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້ານໍ້າມັງ 1 ຕາມຊັດສ່ວນ ຟຟລ ຖືຮຸ້ນ 10% ເທົ່າກັບ 6,4 MW ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານໍ້າອຸ 2, 5 ແລະ 6 ຕາມຊັດສ່ວນທີ່ ຟຟລ ຖືຮຸ້ນ 15% ເທົ່າກັບ 18 MW, 36 MW ແລະ 27 MW ຕາມລຳດັບເຮັດໃຫ້ ຜ-ຟຟລ ເຮັດໃຫ້ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງເພີ່ມຂຶ້ນເປັນ 1.551 MW.

ປີ 2020 ກຳລັງການຕິດຕັ້ງຂອງໂຄງການພະລັງງານໄຟຟ້າ ທີ່ມີການດຳເນີນການຜະລິດແລ້ວຂອງ ຜ-ຟຟລ ທັງໝົດ 1.682,6 MW, ໃນນັ້ນໂຄງການພະລັງງານໄຟຟ້າທີ່ ຜ-ຟຟລ ຄຸ້ມຄອງຮ້ອຍເປີເຊັນມີທັງໝົດ 10 ໂຄງການ ລວມເປັນກຳລັງຕິດຕັ້ງ 699 MW (ນັບລວມໂຄງການພາກຂະຫຍາຍນໍ້າງຸ່ມ 1), ແລະ ໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ (IPPs) ທີ່ ຜ-ຟຟລ ເຂົ້າຖືຮຸ້ນທັງໝົດ 16 ໂຄງການ, ໃນນັ້ນມີໂຄງການໄຟຟ້າພະລັງງານນໍ້າຈຳນວນ 15 ໂຄງການ ແລະ ໂຄງການໄຟຟ້າພະລັງງານແສງຕາເວັນ ລວມກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມສັດສ່ວນທັງໝົດ 983,6 MW.

ວັນທີ 19 ກຸມພາ ປີ 2021 ໄດ້ມີການໂອນຮຸ້ນ ຜ-ຟຟລ ທີ່ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ຖືຄອງ ຈຳນວນ 24% ໃຫ້ແກ່ ບໍລິສັດພົງຊັບທະວີກໍ່ສ້າງ ຂົວ-ທາງ, ເຄຫະສະຖານ ແລະ ຊົນລະປະທານ ຈຳກັດຜູ້ດຽວ.

ປີ 2022 ກຳລັງການຕິດຕັ້ງຂອງໂຄງການພະລັງງານໄຟຟ້າ ທີ່ມີການດຳເນີນການຜະລິດແລ້ວຂອງ ຜ-ຟຟລ ທັງໝົດ 1.789,7 MW, ໃນນັ້ນໂຄງການພະລັງງານໄຟຟ້າທີ່ ຜ-ຟຟລ ຄຸ້ມຄອງຮ້ອຍເປີເຊັນມີທັງໝົດ 10 ໂຄງການ ລວມເປັນກຳລັງຕິດຕັ້ງ 699 MW (ນັບລວມໂຄງການພາກຂະຫຍາຍນໍ້າງຸ່ມ 1), ແລະ ໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ (IPPs) ທີ່ ຜ-ຟຟລ ເຂົ້າຖືຮຸ້ນທັງໝົດ 18 ໂຄງການ, ລວມກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມສັດສ່ວນ 1.090,7 MW.

2. ບໍລິສັດໄປລົງທຶນແຕ່ອັດຕາສ່ວນ 25% ຂຶ້ນໄປ

ຊື່ໂຄງການ	ສັດສ່ວນຮຸ້ນ(%)	ຂາຮຸ້ນ
ເທີນຫີນບູນ (THPC)	60	1) EDL-GEN: 60% 2) GMS International Pte., Limited: 20% 3) Nordic Hydropower AB: 20%
ນ້ຳຖິ້ມ 2 (NN2PC)	25	1) SouthEast Asia Energy Limited: 75% 2) EDL-GEN: 25%
ຫ້ວຍລຳພັນຕອນລຸ່ມ	60	1) EDL-Gen: 60% 2) Vientiane Automation and Solution Engineering Co., Ltd.: 40%
ນ້ຳດຶກ 1	70	1) EDL-Gen: 70% 2) National Consulting Group (NCG): 30%
ນ້ຳບີ 1-2-3	80	1) EDL-Gen: 80% 2) Chanthavone Road and Bridge Construction and Maintenance Company: 20%
ນ້ຳພູນ	51	1) EDL-Gen: 51% 2) SOK Corporation Co., Ltd.: 49%
EDL-GEN SOLAR	60	1) EDL-Gen: 60% 2) Patthana Energy Absolute Sole Co., Ltd.: 40%

IV. ການດຳເນີນທຸລະກິດ ແລະ ຜົນການດຳເນີນງານ

1. ການຜະລິດພະລັງງານໄຟຟ້າ

ປີ 2022 ຜ-ຟຟລ ສາມາດສັງລວມຕົວເລກການຜະລິດຕົວຈິງໄດ້ທັງໝົດ 7.629,57 GWh ຫລືເທົ່າກັບ 98,99% ຂອງແຜນການ ແລະ ທຽບໃສ່ປີຜ່ານມາ ເທົ່າກັບ 105,38% ຊຶ່ງມີລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:

ການຜະລິດຂອງບັນດາເຂື່ອນທີ່ ຜ-ຟຟລ ຄຸ້ມຄອງ 100% ສາມາດປະຕິບັດຕົວຈິງໄດ້ 2.796,30 GWh ຫລື ເທົ່າກັບ 105,22% ຂອງແຜນການ, ໂດຍທຽບໃສ່ປີຜ່ານມາ ເທົ່າກັບ 122,00%.

ການຜະລິດຈາກບັນດາໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດຕາມສັດສ່ວນ ທີ່ ຜ-ຟຟລ ເຂົ້າຖືຮຸ້ນທັງໝົດ 18 ໂຄງການ ສາມາດປະຕິບັດໄດ້ 4.833,27 GWh ຫລືເທົ່າ 95,71% ຂອງແຜນການ ແລະ ເທົ່າ 97,67% ທຽບໃສ່ປີຜ່ານມາ.

ລາຍລະອຽດ (ຫົວໜ່ວຍ: GWh)	ປີ 2022			ປີ 2021	
	ປະຕິບັດຕົວຈິງ	ແຜນການ	ທຽບແຜນການ	ປະຕິບັດຕົວຈິງ	ທຽບປີ 2021
ເຂື່ອນທີ່ຜ-ຟຟລຄຸ້ມຄອງ	2.796,30	2.657,50	105,22%	2.292,04	122,00%
ການຜະລິດໃນເຂື່ອນIPPs	4.833,27	5.049,87	95,71%	4.948,32	97,67%
ລວມ	7.629,57	7.707,37	98,99%	7.240,36	105,38%

2. ຜົນການດຳເນີນງານດ້ານການເງິນ

ໃນປີ 2022, ຜ-ຟຟລ ມີລາຍຮັບ, ລາຍຈ່າຍ ແລະ ກຳໄລ(ຂາດທຶນ) ລາຍລະອຽດສະແດງໃນຕາຕະລາງລຸ່ມນີ້:

(ຫົວໜ່ວຍລ້ານກີບ)

ເນື້ອໃນ	ຕົວຈິງ 2022	ແຜນການ 2022	ຈຳນວນ ປ່ຽນແປງ	ທຽບໃສ່ແຜນ 2022	ຕົວຈິງ 2021	ຈຳນວນ ປ່ຽນແປງ	ທຽບໃສ່ 2021
	1	2	3=1-2	4=3/2	5	6=1-5	7=6/5
ພາກລາຍຮັບ	6.733.987	2.107.937	4.626.050	219,46%	2.212.671	4.521.316	204,34%
ລາຍຮັບຈາກການຂາຍກະແສໄຟຟ້າ	1.267.355	1.225.759	41.596	3,39%	1.196.664	70.691	5,91%
ລາຍຮັບອື່ນໆ	4.027.326	20.892	4.006.434	19176,88%	55.292	3.972.034	7183,74%
ກຳໄລຈາກອັດຕາແລກປ່ຽນ	-	-	-	N/A	-	-	N/A
ກຳໄລຈາກເງິນລົງທຶນໃນວິສາຫະກິດຂາຮຸ້ນ ແລະ ບໍລິສັດຮຸ້ນສ່ວນ	1.439.306	861.286	578.020	67,11%	960.715	478.591	49,82%
ພາກລາຍຈ່າຍ	4.595.974	1.859.350	2.736.624	147,18%	2.208.789	2.387.185	108,08%
ລາຍຈ່າຍຕົ້ນທຶນໃນການຂາຍ	632.991	585.071	47.920	8,19%	585.971	47.020	8,02%
ລາຍຈ່າຍໃນການດຳເນີນງານ	210.120	247.883	-37.763	-15,23%	154.090	56.030	36,36%
ລາຍຈ່າຍທາງການເງິນ	1.049.068	808.262	240.806	29,79%	855.815	193.253	22,58%
ຂາດທຶນຈາກອັດຕາແລກປ່ຽນ	2.623.348	218.134	2.405.214	1102,63%	612.913	2.010.435	328,01%
ລາຍຈ່າຍອາກອນກຳໄລ	80.447	-	80.447	N/A	-	-	N/A
ກຳໄລສຸດທິ	2.138.013	248.587	1.889.426	760,07%	3.882	2.134.131	54975,04%

- ພາກລາຍຮັບ:** ລາຍຮັບ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ປະກອບດ້ວຍ ລາຍຮັບຈາກການຂາຍກະແສໄຟຟ້າໃຫ້ແກ່ ຟຟລ, ກຳໄລຈາກການລົງທຶນໃນວິສາຫະກິດຂາຮຸ້ນ ແລະ ບໍລິສັດຮຸ້ນສ່ວນບັນດາໂຄງການເຂື່ອນໄຟຟ້າຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ (IPPs) ແລະ ລາຍຮັບອື່ນໆໂດຍມີລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:
 - ລາຍຮັບຈາກການຂາຍກະແສໄຟຟ້າໃຫ້ແກ່ຟຟລລວມເປັນເງິນ 1.267.355 ລ້ານກີບ.
 - ກຳໄລຈາກການລົງທຶນໃນວິສາຫະກິດຂາຮຸ້ນ ແລະ ບໍລິສັດຮຸ້ນສ່ວນຈຳນວນ 1.439.306 ລ້ານກີບ.
 - ລາຍຮັບອື່ນໆລວມເປັນເງິນ 4.027.326 ລ້ານກີບ.
 ດັ່ງນັ້ນ, ຕົວເລກລາຍຮັບລວມທັງໝົດ ເທົ່າກັບ **6.733.987** ລ້ານກີບ.
- ພາກລາຍຈ່າຍ:** ລາຍຈ່າຍໃນການດຳເນີນທຸລະກິດ ປະກອບດ້ວຍ ລາຍຈ່າຍຕົ້ນທຶນການຂາຍ, ລາຍຈ່າຍການດຳເນີນງານ, ຂາດທຶນຈາກອັດຕາແລກປ່ຽນ, ລາຍຈ່າຍທາງການເງິນ ແລະ ອາກອນກຳໄລ, ໂດຍມີລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:
 - ລາຍຈ່າຍຕົ້ນທຶນການຂາຍຈຳນວນ 632.991 ລ້ານກີບ.
 - ລາຍຈ່າຍການດຳເນີນງານຈຳນວນ 210.120 ລ້ານກີບ
 - ຂາດທຶນຈາກອັດຕາແລກປ່ຽນຈຳນວນ 2.623.348 ລ້ານກີບ
 - ລາຍຈ່າຍທາງການເງິນຈຳນວນ 1.049.068 ລ້ານກີບ
 - ລາຍຈ່າຍອາກອນກຳໄລ ຈຳນວນ 80.447 ລ້ານກີບ
 ດັ່ງນັ້ນ, ຕົວເລກລາຍຈ່າຍລວມທັງໝົດເທົ່າກັບ **4.595.974** ລ້ານກີບ.
- ກຳໄລ/(ຂາດທຶນ)ສຸດທິ:** ໃນປີ 2022 ຜ-ຟຟລ ມີລາຍຮັບລວມທັງໝົດ **6.733.987 ລ້ານກີບ** ແລະ ລາຍຈ່າຍລວມ **4.595.974 ລ້ານກີບ**, ເຮັດໃຫ້ມີກຳໄລສຸດທິເທົ່າກັບ **2.138.013 ລ້ານກີບ**.

3. ການມອບພັນທະໃຫ້ລັດ

ຜ-ຟຟລ ແມ່ນບໍລິສັດມະຫາຊີນ ທີ່ໄດ້ຈົດທະບຽນໃນຕະຫຼາດຫຼັກຊັບລາວ, ໂດຍທາງດ້ານນິຕິກຳ ຜ-ຟຟລ ກໍ່ແມ່ນບໍລິສັດໜຶ່ງທີ່ດຳເນີນທຸລະກິດພາຍໃຕ້ກົດໝາຍຂອງ ສປປລາວ; ດັ່ງນັ້ນການມອບພັນທະກໍ່ເປັນ ອີກວຽກໜຶ່ງທີ່ ຜ-ຟຟລ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ປະຕິບັດຢ່າງຕັ້ງໜ້າ. ພັນທະທີ່ ຜ-ຟຟລ ມອບໃຫ້ລັດ, ປະກອບດ້ວຍ ອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ, ອາກອນເງິນປັນຜົນ, ຄ່າພາກຫລວງ, ອາກອນເງິນເດືອນ-ເບ້ຍປະຊຸມ, ອາກອນກຳໄລ ແລະ ອື່ນໆ, ໃນປີ 2022 ລວມມອບພັນທະທັງໝົດ 29.480 ລ້ານກີບ ທຽບໃສ່ໄລຍະດຽວກັນຂອງປີຜ່ານມາເທົ່າກັບ 33,22% ໃນນີ້ມີ::

ລາຍການລະອຽດ(ຫົວໜ່ວຍ: ລ້ານກີບ)	ປີ 2022	ປີ2021	ທຽບໃສ່ປີ 2021
ອາກອນມູນຄ່າເພີ່ມ	16.123	64.750	24,90%
ອາກອນເງິນປັນຜົນ	-	12.950	
ຄ່າພາກຫລວງ	7.740	6.810	113,66%
ອາກອນເງິນເດືອນ-ເບ້ຍປະຊຸມ	5.617	4.240	132,48%
ອາກອນກຳໄລ	-	-	
ລວມທັງໝົດ	29.480	88.750	33,22%

V. ຂໍ້ມູນທົ່ວໄປ ແລະ ຂໍ້ມູນສຳຄັນຂອງບໍລິສັດ

ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊີນ ຕັ້ງຢູ່ຖະໜົນມິດຕະພາບ ລາວ-ໄທ, ບ້ານທົ່ງກາງ, ເມືອງສີສັດຕະນາກ ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ຕູ້ປ.ນ 2392 , ໂທລະສັບ: (856-21) 316142 ; ແຟັກ: (856-21) 316141 ; ອີເມວ: edlgenhq@edlgen.com.la, ເວັບໄຊ: www.edlgen.com.la. ເຊິ່ງເຂື່ອນໄຟຟ້າພະລັງງານນ້ຳທີ່ ຜ-ຟຟລ ຄຸ້ມຄອງ ທັງໝົດມີ 10 ເຂື່ອນ, ເຂື່ອນໄຟຟ້າພະລັງງານນ້ຳ ທີ່ ຜ-ຟຟລ ເຂົ້າໄປຖືຮຸ້ນທັງໝົດມີ 18 ຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ. ນອກຈາກນີ້ ຜ-ຟຟລ ຍັງໃຫ້ການບໍລິການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາໂດຍຄຸ້ມຄອງຜະລິດ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາໂຮງໄຟຟ້າ ຢູ່ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດມີວັດຖຸປະສົງໃນບໍລິການດ້ານບຸກຄະລາກອນ, ຜູ້ຊຳນານງານ, ທີ່ປຶກສາດ້ານການຄຸ້ມຄອງ ການຜະລິດ, ບຳລຸງຮັກສາສ້ອມແປງ ແລະ ໃຫ້ການຄຸ້ມຄອງການຜະລິດກະແສໄຟຟ້າສ້ອມແປງຮັກສາເຂື່ອນ ຂະໜາດ ນ້ອຍ-ຂະໜາດໃຫຍ່, ສະຖານນີໄຟຟ້າຂອງ ຜ-ຟຟລ ລວມໄປເຖິງພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ.

VI. ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຫລັກຊັບແລະ ໂຄງສ້າງຜູ້ຖືຮຸ້ນ

1. ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຫຼັກຊັບ

- ທຶນຈົດທະບຽນທັງໝົດ: 6.717.214.788.000 ກີບ
- ຈຳນວນຮຸ້ນຈົດທະບຽນທັງໝົດ: 1.679.303.697 ຮຸ້ນ

2. ໂຄງສ້າງຜູ້ຖືຮຸ້ນ

ໂຄງສ້າງຜູ້ຖືຮຸ້ນທີ່ຖືຮຸ້ນແຕ່ 5% ຂຶ້ນໄປຂອງ ຜ-ຟຟລ ຂໍ້ມູນປິດປັ້ມປັນຊີຜູ້ຖືຮຸ້ນໃນວັນທີ 10/03/2023.

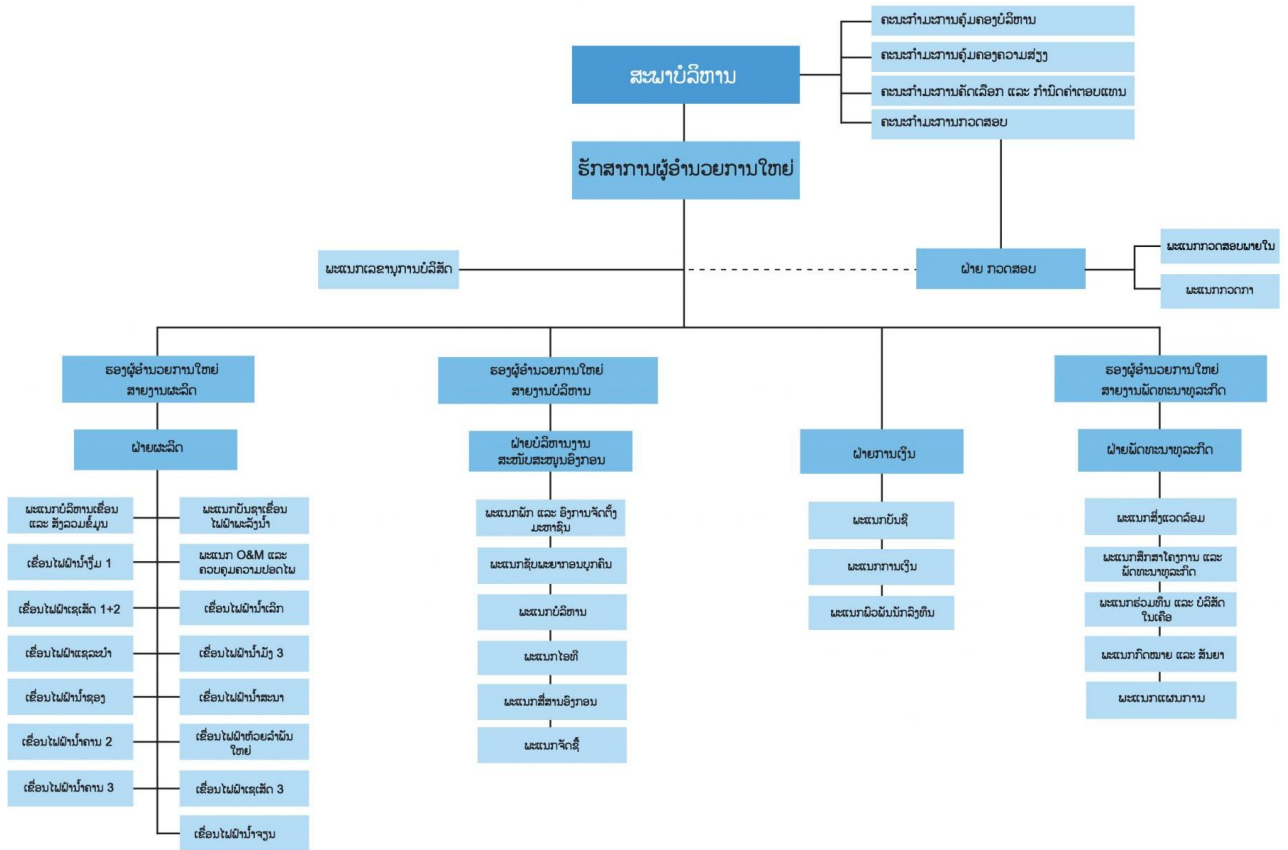
- 1) ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ຖືຮຸ້ນຈຳນວນ 856.444.886 ຮຸ້ນ ສັດສ່ວນ 51% ຂອງ ຮຸ້ນ ຜ-ຟຟລ ທັງໝົດ.
- 2) ບໍລິສັດ ພິງຊັບທະວີກໍ່ສ້າງ ຂົວ-ທາງ, ເຄຫະສະຖານ ແລະ ຊົນລະປະທານ ຈຳກັດຜູ້ດຽວ ຖືຮຸ້ນຈຳນວນ 403.032.887 ຮຸ້ນ ສັດສ່ວນ 24% ຂອງ ຮຸ້ນ ຜ-ຟຟລ ທັງໝົດ.
- 3) ບໍລິສັດ ຣາຊ-ລາວ ບໍລິການ ຈຳກັດຖືຮຸ້ນຈຳນວນ 94.848.324 ຮຸ້ນ ສັດສ່ວນ 5,65% ຂອງຮຸ້ນ ຜ-ຟຟລ ທັງໝົດ.
- 4) ສ່ວນນັກລົງທຶນພາຍໃນ (ລວມທັງພະນັກງານ ຜ-ຟຟລ, ບຸກຄົນ ແລະ ນິຕິບຸກຄົນ) ແລະ ນັກລົງທຶນ ຕ່າງປະເທດ (ບຸກຄົນ ແລະ ນິຕິບຸກຄົນ) ຖືຮຸ້ນລວມກັນຈຳນວນ 324.977.600 ຮຸ້ນ ສັດສ່ວນ 19,35% ຂອງ ຮຸ້ນ ຜ-ຟຟລ ທັງໝົດ.

VII. ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການບໍລິຫານ

ໂຄງສ້າງຂອງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊຸນ ປະກອບດ້ວຍ.

ຮອດວັນທີ 31 ທັນວາ 2022 ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງ ຜ-ຟຟລ ປະກອບດ້ວຍ ສະພາບໍລິຫານ 11 ທ່ານ (ໃນນີ້ຄະນະກຳອິດສະຫຼະມີ 3 ທ່ານ) ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ 4 ທ່ານ, ມີ 5 ຝ່າຍ, 20 ພະແນກ ແລະ 13 ເຂື່ອນ. ລວມມີຈຳນວນພົນຂອງ ຜ-ຟຟລ ແລະ ບໍລິສັດໃນເຄືອ .

ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊຸນ



❖ ຈຳນວນພົນ

ຈຳນວນພົນທັງໝົດ 803 ຄົນ, ໃນນີ້ຍິງ 139 ຄົນ; ແບ່ງອອກເປັນ:

ລາຍລະອຽດ	ພະນັກງານຖາວອນ	
	ຈຳນວນທັງໝົດ(ຄົນ)	ຍິງ (ຄົນ)
ສຳນັກງານໃຫຍ່	135	62
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງຸ້ມ1	118	21
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ2-3	67	7
ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ 1-2	67	12
ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່	38	2
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳເລິກ	59	3
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳມັງ3	58	9
ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສັດ3	27	3
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳສະນາ	31	4
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຊອງ	24	-
ເຂື່ອນໄຟຟ້າແຊລະບຳ	33	5
ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຈຽນ	33	2
ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ IPP ແລະ ບໍລິສັດລູກ	108	9
ພະນັກງານປະຈຳໂຄງການ O&M ເຊປຽນ-ເຊນ້ຳນ້ອຍ	5	-
ລວມທັງໝົດ	803	139

ຄະນະສະພາບໍລິຫານ ແລະ ປະຫວັດຫຍໍ້

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 24/11/1966
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ຜູ້ວ່າການທະນາຄານແຫ່ງ ສປປ ລາວ
- * ລະດັບການສຶກສາ:
 - ປະລິນຍາເອກ, ປະລິນຍາໂທດ້ານເສດຖະສາດທີ່ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດອົດສະຕາລີ ປະເທດອົດສະຕາລີ.
 - ປະລິນຍາໂທດ້ານບໍລິຫານທຸລະກິດ ທີ່ ມະຫາວິທະຍາໄລທຳມະສາດ, ປະເທດໄທ
 - ປະລິນຍາຕີ, ປະລິນຍາໂທດ້ານພິຊິກ ແລະ ເລຂາຄະນິດທີ່ມະຫາວິທະຍາໄລມົດສະກູ ປະເທດລັດເຊຍ.



ທ່ານ ປອ. ບຸນເຫຼືອ ສິນໄຊວໍຣະວົງ
ປະທານສະພາບໍລິຫານ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 03/05/1973
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ
- * ລະດັບການສຶກສາ:
 - ປະລິນຍາໂທ ສາຂາ ບໍລິຫານທຸລະກິດ, ເອກກະການເງິນ, ມະຫາວິທະຍາໄລອາວິລາ, ເມືອງ ຄານຊັສ, ປະເທດສະຫະລັດອາເມລິກາ.
 - ປະລິນຍາຕີສາຂາວິສະວະກຳໄຟຟ້າ ຢູ່ ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດລາວ.



ທ່ານ ຈັນທະບຸນ ສຸກອາລຸນ
ຮອງປະທານສະພາບໍລິຫານ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 30/03/1974
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ຮັກສາການ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວມະຫາຊືນ
- * ລະດັບການສຶກສາ:
 - ປະລິນຍາໂທ, ສາຂາການບັນຊີ, ຢູ່ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດລາວ.



ທ່ານ ວັນແສງ ວັນນະວົງ
ກຳມະການ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 01/05/1968
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ຫົວໜ້າກົມທຸລະກິດພະລັງງານ, ກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່
- * ລະດັບການສຶກສາ:
 - ປະລິນຍາຕີສາຂາ ວິສະວະກຳກົນຈັກ ຢູ່ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດລາວ



ທ່ານ ສົມພິດ ແກ້ວວິຈິດ
ກຳມະການ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 10/10/1978
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ປະທານສະພາບໍລິຫານ ແລະ ປະທານບໍລິຫານບໍລິສັດພິງຊັບ
ທະວີກໍ່ສ້າງຂົວທາງ, ເຄຫາສະຖານ ແລະ ຊົນລະປະທານຈຳກັດຜູ້ດຽວ.
- * ລະດັບການສຶກສາ: ວິທະຍາໄລ ບໍລິຫານທຸລະກິດ ແສງສະຫວັນ



ທ່ານ ພິງສະຫວັດ ເສນາພວນ
ກຳມະການ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 21/07/1972
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ຜູ້ອຳນວຍການ ບໍລິສັດພິງຊັບທະວີກໍ່ສ້າງຂົວທາງ, ເຄຫາສະຖານ
ແລະ ຊົນລະປະທານ ຈຳກັດຜູ້ດຽວ.
- * ລະດັບການສຶກສາ:
 - ປະລິນຍາໂທສາຂາການບໍລິຫານຄຸ້ມຄອງ, ທີ່ມະຫາວິທະຍາໄລຊຶ່ງຫົວ, ສປປຈີນ



ທ່ານ ສົມລັດ ເມກອາກາດ
ກຳມະການ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 23/03/1980
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ຮອງຫົວໜ້າກົມຄຸ້ມຄອງໜີ້ສິນສາທາລະນະ, ກະຊວງການເງິນ
- * ລະດັບການສຶກສາ:
 - ປະລິນຍາໂທສາຂາບໍລິຫານພາກລັດ, ມະຫາວິທະຍາໄລຟລິນເຕີ້, ປະເທດອົດສະຕາລີ



ທ່ານ ນ. ມະນີວອນ ພົນອາມາດ
ກຳມະການ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 12/03/1978
- * ສັນຊາດ: ໄທ
- * ຕຳແໜ່ງ: ຄະນະສະພາບໍລິຫານ ບໍລິສັດໄຟຟ້າຫົງສາຈຳກັດ ແລະ ບໍລິສັດພູໄຟ
ມາຍນິງຈຳກັດ
ຜູ້ອຳນວຍການ ບໍລິສັດຮາຊາລາວບໍລິການ ຈຳກັດ
ຜູ້ອຳນວຍການ ບໍລິສັດເອເຊຍວໍເຕີ ຈຳກັດ
ຜູ້ອຳນວຍການ ຟໍເລສລີນິວເອໂບດີເວລີບເມັນ
- * ລະດັບການສຶກສາ:
 - ປະລິນຍາໂທສາຂາວິທະຍາສາດ (ການເງິນ-ການທະນາຄານ) ຫຼັກສູດພາສາອັງກິດ, ມະຫາວິທະຍາໄລຈຸລາລົງກອນ, ປະເທດໄທ.
 - ປະລິນຍາໂທສາຂາວິສະວະກຳໄຟຟ້າ, ມະຫາວິທະຍາໄລຈຸລາລົງກອນ, ປະເທດໄທ.



ທ່ານ ຊິນລະວິດ ວິນິດໄສ
ກຳມະການ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 29/12/1975
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ຫົວໜ້າກົມບໍລິການທະນາຄານ, ທະນາຄານແຫ່ງສປປລາວ
- * ລະດັບການສຶກສາ: ປະລິນຍາໂທສາຂາເສດຖະສາດ, ປະເທດອິດສະຕາລີ.



ທ່ານ ຄຳແກ້ວ ວິສິລິມບັດ
ກຳມະການອິດສະຫລະ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 13/02/1958
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ອະດີດຮອງລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງ ພາຍໃນ
- * ລະດັບການສຶກສາ: ປະລິນຍາໂທສາຂາກົດໝາຍ ແລະ ການບໍລິຫານພາກລັດ



ທ່ານ ຄຳມຸນ ວິພິງໄຊ
ກຳມະການອິດສະຫລະ

- * ວັນເດືອນປີເກີດ: 22/08/1979
- * ສັນຊາດ: ລາວ
- * ຕຳແໜ່ງ: ຮອງຫົວໜ້າກົມຄື້ນຄວ້າສັງລວມ, ຫ້ອງວ່າການສູນກາງພັກ
- * ລະດັບການສຶກສາ: ປະລິນຍາເອກສາຂາເສດຖະສາດ ມະຫາວິທະຍາໄລໂກເບ ປະເທດຍີ່ປຸ່ນ



ທ່ານ ປອ. ພັນປະກິດ ອ່ອນພັນດາລາ
ກຳມະການອິດສະຫລະ

ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່
ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ



ທ່ານ ວັນແສງ ວັນນະວົງ
ຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່



ທ່ານ ວົງສະກຸນ ຍິ່ງຍິງ
ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່
ສາຍງານຜະລິດ



ທ່ານ ນ. ສຸກສັນພິງພິລາ
ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່
ສາຍງານບໍລິຫານ



ທ່ານ ປອ ກຸນລະພັນ ວົງນາທິ
ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່
ສາຍງານພັດທະນາທຸລະກິດ

❖ ຊີວະປະຫວັດຂອງ ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່



1. ທ່ານ ວັນແສງ ວັນນະວົງ

- ວັນ ເດືອນ ປີເກີດ: 30/03/1974
- ສັນຊາດ: ລາວ

ລະດັບການສຶກສາ, ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ປະສົບການເຮັດວຽກ

- **ລະດັບວິຊາສະເພາະສູງສຸດ** ປະລິນຍາໂທ ສາຂາການບັນຊີ ຢູ່ ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດ
- **ການຝຶກອົບຮົມ:**
 - 1999 ປະກາດສະນິຍະບັດເຕັກນິກ, ໂຮງຮຽນການຊ່າງປາກປ່າສັກ
 - 2002 ທີ່ປຶກສາບັນຊີ LCPA, ອົງການຈັດຕັ້ງວິຊາຊີບການບັນຊີລາວ
 - 2008 ປະລິນຍາຕິການບໍລິຫານການເງິນ-ການທະນາຄານ, ວິທະຍາໄລລັດຕະນະ ແລະ ບໍລິຫານທຸລະກິດ
 - 2010 ທິດສະດີການເມືອງ ແລະ ການປົກຄອງ ໄລຍະສັ້ນ 45 ວັນ
 - 2013 ປະລິນຍາໂທສາຂາບັນຊີ, ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດ
 - 2014 ກຳມະການສະພາບໍລິຫານບໍລິສັດ (Director Certification Program), ສະຖາບັນ IOD ປະເທດໄທ
 - 2019 ສະຖາບັນວິທະຍາກອນຕະຫຼາດທຶນ (CMA-GMS) Capital Market Academy
 - 2022 ເຂົ້າຝຶກອົບຮົມຫົວຂໍ້ Company Reporting Program (CRP Online) ບັນຍາຍໂດຍ ສະຖາບັນ IOD ບາງກອກ, ປະເທດໄທ.

ປະສົບການເຮັດວຽກ

- 1993-1997 ພະນັກງານຊ່ວຍວຽກອາຈານສອນ ທີ່ ໂຮງຮຽນວິຊາຊີບ N.E.C
- 1997-2010 ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການບັນຊີ, ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ
- 2010-2016 ວ່າການຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍການເງິນ, ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊຸມ
- 2016-2020 ຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍການເງິນ, ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊຸມ
- 2020-2022 ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊຸມ
- 20/5/2022 ຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊຸມ
- ປະຈຸບັນ ຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊຸມ



2. ທ່ານ ວົງສະກຸນ ຍິ່ງຍິງ

- ວັນ ເດືອນ ປີເກີດ: 05/10/1964
- ສັນຊາດ: ລາວ

ລະດັບການສຶກສາ, ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ປະສົບການເຮັດວຽກ

- ລະດັບວິຊາສະເພາະສູງສຸດ ປະລິນຍາໂທສາຂາວິຊາ ກັງຫັນພະລັງນໍ້າ ແລະ ລະບົບບັງຄັບ, ມະຫາວິທະຍາໄລກໍ່ສ້າງເຄື່ອງຈັກ, ອະດີດສະຫະພາບໂຊຫວຽດ
- ການຝຶກອົບຮົມ:

1991-1993	ວິຊາສ້ອມແປງ ແລະ ບໍາລຸງຮັກສາກັງຫັນພະລັງນໍ້າທີ່ໂຮງຮຽນມະຫາວິທະຍາໄລກໍ່ສ້າງເຄື່ອງຈັກ, ອະດີດສະຫະພາບໂຊຫວຽດ
1995	ວິຊາສ້ອມແປງປໍ້ານໍ້າ, ປໍ້າລົມ, ວາວປະຕູນໍ້າ ແລະ ທໍ່, ວິຊາປັບຄວາມທ່ຽງຂອງເພົາເຄື່ອງໄຟຟ້າ ແລະ ເຄື່ອງຈັກປັ່ນໄຟ, ວິຊາລູກຫວ່ານ ແລະ ລະບົບລໍ່ລີ້ນ (ເຄື່ອງຈັກ) ທີ່ ມະຫາວິທະຍາໄລ IKATAM, ປະເທດມາເລເຊຍ
2001	ການຈັດການເສດຖະກິດຕະຫຼາດ ຂອງສະຖາບັນ Price WaterHouseCoppers
2001	ການຈັດການບັນຊີ ຂອງສະຖາບັນ ManagingHydropower
2007	Small Scale and Clean Energy Power (Solar and Wine Power) ທີ່ TEPCO JAPAN

ປະສົບການໃນການເຮັດວຽກ

- | | |
|---------------|---|
| 1993-1999 | ຫົວໜ້າພະແນກກົນຈັກ, ພະແນກກໍ່ສ້າງ ແລະ ຫົວໜ້າພະແນກຈັດຕັ້ງບໍລິຫານເຂື່ອນໄຟຟ້າແຊລະບໍາ, ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ |
| 1999-2000 | ຫົວໜ້າເຂື່ອນໄຟຟ້າແຊລະບໍາ |
| 2003-2010 | ຮອງຫົວໜ້າເຂື່ອນໄຟຟ້າແຊເລັດ 1-2 |
| 2010-2011 | ຫົວໜ້າໂຄງການກໍ່ສ້າງເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່ |
| 2013-2017 | ຮອງຫົວໜ້າຝ່າຍກໍ່ສ້າງເຂື່ອນ, ທັງເປັນຫົວໜ້າໂຄງການກໍ່ສ້າງເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງື່ມ 3. |
| 2011-2020 | ຮອງຫົວໜ້າຝ່າຍກໍ່ສ້າງເຂື່ອນ ແລະ ຄຸ້ມຄອງໂຄງການຮ່ວມທຶນ |
| 2020-ປັດຈຸບັນ | ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊຸນ |



3. ທ່ານ ນາງ ສຸກສັນ ພິງພິລາ

- ວັນ ເດືອນ ປີເກີດ: 04/12/1965
- ສັນຊາດ: ລາວ

ລະດັບການສຶກສາ, ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ປະສົບການເຮັດວຽກ

- ລະດັບວິຊາສະເພາະສູງສຸດ International Master of Business Administration at National Academy of Politics and Public Administration (NAPPA)

ການຝຶກອົບຮົມ:

1991	ການໂທລະຄົມມະນາຄົມ ຈັດໂດຍ TATA ConsutingEngineers, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ
1992	ອຸປະກອນໄຟຟ້າ ແລະ ອຸດສາຫະກຳທີ່ Indian Institute for Foremen Training, India
1996	ພື້ນຖານການບໍລິຫານ ຈັດໂດຍ Tenaga Nasional Berhal, IKATAN, Malaysia
1998	ພາສາອັງກິດສໍາລັບຊາວໜຸ່ມລາວ ທີ່ Regional Language Centre, Language Teaching Institute Singapore, Southeast Asian Ministers of Education Organization, ປະເທດສິງກະໂປ.
2003	ການປະເມີນຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ ສໍາລັບໂຄງການພັດທະນາໄຟຟ້າ, ບໍ່ແຮ່ ແລະ ທາງຫຼວງໃນ ສປປ ລາວ ຈັດໂດຍ ອົງການວິທະຍາສາດເຕັກໂນໂລຊີ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນຈາກອົງການຊີດາ, ປະເທດສະວິເຕັນ.
2006	ການພັດທະນາພະລັງງານໄຟຟ້າຂະໜາດນ້ອຍ ທີ່ Indian Institute of Technology, Alternate Hydro Energy Centre, Roorkee, ປະເທດອິນເດຍ.
2011	BCP-2 ການເງິນທຸລະກິດກັບຕະຫຼາດທຶນສໍາລັບຜູ້ບໍລິຫານມືອາຊີບ (Business Finance in Capital Market for Professional Executive ທີ່ ວິທະຍາໄລບຸດວິເສດ).
2011	ຂະບວນການປະເມີນກະທົບຕໍ່ສັງຄົມ ທີ່ International Centre for Hydropower, ປະເທດນໍເວ
2013	HAPUA Working Group No. 5 – Human Resource workshop on Leadership Development Model, Leadership Assessment and Talent Development, ທີ່ National Transmission Corporation, ປະເທດຟິລິບປິນ.
2015	Organizational and HR Flexibility Workshop, ຈັດໂດຍ HAPUA Working Group No. 5 on Human Resource ທີ່ ປະເທດມາເລເຊຍ.
2017	ຄວາມເປັນຜູ້ນໍາອາຊຽນຂອງລັດຖະບານ (ASEAN Government Leadership Program), ທີ່ GE Crotonville, ປະເທດ ສະຫະລັດອາເມລິກາ.

ປະສົບການໃນການເຮັດວຽກ

1987-1994	ພະນັກງານສັງກັດ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ຮັບຜິດຊອບວຽກງານສື່ສານ ລະບົບ ສິ່ງ-ສະຖານີ.
1994-1997	ພະນັກງານສັງກັດ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ຮັບຜິດຊອບວຽກງານຫ້ອງການ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່.
1997-1999	ຫົວໜ້າຫ້ອງການຝ່າຍບໍລິການ, ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ.
1999-2002	ຜູ້ຊ່ວຍ ຫົວໜ້າຫ້ອງການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່, ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ
2002-2006	ພະນັກງານລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ຮັບຜິດຊອບວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ-ສັງຄົມ
2006-2011	ພະນັກງານສັງກັດ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ ຮັບຜິດຊອບວຽກງານຫົວໜ້າ ຫ້ອງການບໍລິຫານ
2011-2016	ຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍ ບໍລິຫານງານສະໜັບສະໜູນອົງກອນ ຜ-ພຟລ
2016-2020	ຜູ້ຊ່ວຍຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່/ຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍແຜນການ ຜ-ພຟລ
2020-ປັດຈຸບັນ	ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ



4. ທ່ານ ປອ ກຸນລະພັນ ວົງນາທິ

- ວັນ ເດືອນ ປີເກີດ: 28/08/1966
- ສັນຊາດ: ລາວ

ລະດັບການສຶກສາ, ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ປະສົບການເຮັດວຽກ

- ລະດັບວິຊາສະເພາະສູງສຸດ: ປະລິນຍາເອກ ສາຂາເສດຖະສາດ, ທີ່ Moscow State University Of Economics, Statistics and Informatics, ສະຫະພັນຮັດເຊຍ ປີ 2000

ປະສົບການເຮັດວຽກ:

2001-2008	ຮັບຜິດຊອບຝ່າຍຝຶກບຸກຄະລາກອນ, ພະແນກຈັດຕັ້ງ, ບໍລິສັດ Entreprise des Postes et Telecommunications Lao (EPTL).
2001-2008	ສ້າງຕັ້ງ ແລະ ບໍລິຫານ ດຳເນີນທຸລະກິດດ້ານການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ການໂຮງແຮມພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.
2009-2020	ຮອງຜູ້ອຳນວຍການ ຮັບຜິດຊອບຝ່າຍການຄຸ້ມຄອງໂຄງການ, ບໍລິສັດ ຟິງຊັບທະວີກໍ່ສ້າງຂົວທາງ, ເຄຫາສະຖານ ແລະ ຊົນລະປະທານ ຈຳກັດຜູ້ດຽວ
2020-ປັດຈຸບັນ	ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ

VIII. ຄະນະກຳມະການຕ່າງໆ

ເພື່ອເຮັດໃຫ້ວຽກງານ ຂອງ ບໍລິສັດມີຄວາມຮັບປະກັນທາງດ້ານຄຸນນະພາບ ແລະ ມີລະບຽບແບບແຜນຕາມກົດໝາຍກົດລະບຽບ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ; ສະພາບລິຫານ ຜ-ຟຟລ ຈຶ່ງໄດ້ແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຳມະການຕ່າງໆຂຶ້ນ ປະກອບມີຄະນະກຳມະການ ຂອງ ສະພາບລິຫານ ແລະ ຄະນະກຳມະການ ຂອງ ຄະນະອຳນວຍການໃຫຍ່ ເພື່ອຄຸ້ມຄວາມພິຈາລະນາວຽກງານ, ລະອຽດດັ່ງລຸ່ມນີ້:

1. ຄະນະກຳມະການຂອງສະພາບລິຫານ

ຄະນະກຳມະການຂອງສະພາບລິຫານ ຜ-ຟຟລ ປະກອບດ້ວຍ 5 ຄະນະກຳມະການ ເຊິ່ງໃນແຕ່ລະຄະນະກຳມະການປະກອບດ້ວຍ ສະມາຊິກສະພາບລິຫານ ຕາມລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:

ຄະນະກຳມະການກວດສອບ

- | | | |
|------------------------------|-------------------|--------------|
| 1. ທ່ານ ຄຳມຸນ ວິພິງໄຊ | ກຳມະການອິດສະຫຼະ | ເປັນປະທານ |
| 2. ທ່ານ ສິມລັດ ເມກອາກາດ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນຮອງປະທານ |
| 3. ທ່ານ ຄຳແກ້ວ ວິສິສິມບັດ | ກຳມະການອິດສະຫຼະ | ເປັນກຳມະການ |
| 4. ທ່ານ ນາງ ມະນີວອນ ພິນອາມາດ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນກຳມະການ |

ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ

- | | | |
|---------------------------------|-------------------|---------------|
| 1. ທ່ານ ສິມພິດ ແກ້ວວິຈິດ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນປະທານ; |
| 2. ທ່ານ ພິງສະຫວັດ ເສນາພວນ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນຮອງປະທານ; |
| 3. ທ່ານ ປອ. ພັນປະກິດອ່ອນພັນດາລາ | ກຳມະການອິດສະຫຼະ | ເປັນກຳມະການ; |
| 4. ທ່ານ ນາງ ມະນີວອນພິນອາມາດ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນກຳມະການ. |

ຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກແລະ ກຳນົດຄ່າຕອບແທນ

- | | | |
|----------------------------------|--------------------|---------------|
| 1. ທ່ານ ຈັນທະບູນ ສຸກອາລຸນ | ຮອງປະທານສະພາບລິຫານ | ເປັນປະທານ; |
| 2. ທ່ານ ພິງສະຫວັດເສນາພວນ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນຮອງປະທານ; |
| 3. ທ່ານ ປອ. ບຸນເຫຼືອສິນໄຊວໍຣະວົງ | ປະທານສະພາບລິຫານ | ເປັນກຳມະການ; |
| 4. ທ່ານ ຊິນລະວິດວິນິດໄສ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນກຳມະການ |

ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ

- | | | |
|---------------------------|--------------------|---------------|
| 1. ທ່ານ ຈັນທະບູນ ສຸກອາລຸນ | ຮອງປະທານສະພາບລິຫານ | ເປັນປະທານ; |
| 2. ທ່ານ ສິມພິດ ແກ້ວວິຈິດ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນຮອງປະທານ; |
| 3. ທ່ານ ສິມລັດ ເມກອາກາດ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນກຳມະການ; |
| 4. ທ່ານ ວັນແສງ ວັນນະວົງ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນກຳມະການ. |

ຄະນະກຳມະການຮັບຜິດຊອບໂອນໂຄງການເຂື່ອນແລະໂອ້ນຮຸ້ນຂອງຟຟລໃນໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດລະຫວ່າງລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ(ຟຟລ) ແລະ ບໍລິສັດຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວມະຫາຊົນ(ຜ-ຟຟລ)

- | | | |
|-----------------------------|--------------------|--------------|
| 1. ທ່ານ ຈັນທະບູນ ສຸກອາລຸນ | ຮອງປະທານສະພາບລິຫານ | ເປັນປະທານ; |
| 2. ທ່ານ ພິງສະຫວັດເສນາພວນ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນຮອງປະທານ |
| 3. ທ່ານ ຊິນລະວິດວິນິດໄສ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນກຳມະການ |
| 4. ທ່ານ ນາງ ມະນີວອນພິນອາມາດ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນກຳມະການ. |
| 5. ທ່ານ ວັນແສງ ວັນນະວົງ | ກຳມະການສະພາບລິຫານ | ເປັນກຳມະການ. |

1.1 ກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານ

ການດຳເນີນງານພາຍໃນປີ 2022 ຂອງກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານ ໄດ້ມີການຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາ, ເຊິ່ງໄດ້ເປີດກອງປະຊຸມຂຶ້ນທັງໝົດ 8 ຄັ້ງ ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານສະໄໝສາມັນ 4 ຄັ້ງ ແລະ ສະໄໝວິສາມັນທັງໝົດ 4 ຄັ້ງ ມີລາຍລະອຽດທີ່ສຳຄັນ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານສະໄໝວິສາມັນ ຄັ້ງທີ 1/2022, ຄັ້ງວັນທີ 14 ກຸມພາ 2022, ຂາດກອງປະຊຸມ 1 ທ່ານຄື: ທ່ານ ຈັນທະບູນ ສຸກອາລຸນ ຮອງປະທານສະພາບໍລິຫານ ເນື່ອງຈາກຕິດພາລະກົດດ່ວນ ແຕ່ໄດ້ມອບໝາຍໃຫ້ ທ່ານ ສຸກສະຫວາດ ໂສສຸພັນ ຫົວໜ້າຝ່າຍແຜນການ ແລະ ການເງິນ ຟຟລ ເຂົ້າຮ່ວມປະຊຸມແທນ (ຄະນະສະພາຊຸດເກົ່າ)
- ພາຍຫຼັງທີ່ມີຂໍ້ຕົກລົງແຕ່ງຕັ້ງ ຄະນະສະພາບໍລິຫານຊຸດໃໝ່ ໄດ້ມີການຈັດກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານ ສະໄໝສາມັນຄັ້ງ 1/2022, ຄັ້ງວັນທີ 18 ມີນາ 2022 ຂາດກອງປະຊຸມ 2 ທ່ານຄື: ທ່ານ ສິມພິດ ແກ້ວວິຈິດ ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ແລະ ທ່ານ ປອ. ພັນປະກິດ ອ່ອນພັນດາລາ ກຳມະການອິດສະຫຼະ ເນື່ອງຈາກຕິດພາລະກົດອັນຈຳເປັນຢູ່ຕ່າງແຂວງ, ເຊິ່ງມີວາລະທີ່ສຳຄັນ:
 - ບົດລາຍງານການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງ ຜ-ຟຟລ ລວມທັງບົດລາຍງານການເງິນ ປະຈຳປີ 2021.
 - ການຄັດເລືອກ ແລະ ການກຳນົດຄ່າຈ້າງຜູ້ກວດສອບບັນຊີພາຍນອກ 2023-2025.
 - ການແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກຳມະການຂອງສະພາບໍລິຫານ ແລະ ຄະນະກຳມະການອື່ນໆ
 - ເນື່ອງຈາກໄດ້ຮັບການຊີ້ນຳຈາກກອງປະຊຸມ ຄັ້ງວັນທີ 18 ມີນາ 2022 ຜ່ານມາ ໃຫ້ມີການຈັດກອງປະຊຸມສຳມະນາວິຊາການ ກ່ຽວກັບແຜນການດຳເນີນທຸລະກິດ ປະຈຳປີ 2022 ເຮັດໃຫ້ໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມຂຶ້ນ ໃນວັນທີ 24 ມີນາ 2022 ຂາດກອງປະຊຸມ 1 ທ່ານຄື: ທ່ານ ຄຳແກ້ວ ວິສິສິມບັດ ກຳມະການສະພາບໍລິຫານອິດສະຫຼະ, ເນື່ອງຈາກຕິດພາລະກົດອັນຈຳເປັນ.
- ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານສະໄໝວິສາມັນ ຄັ້ງທີ 2/2022, ວັນທີ 05 ເມສາ 2022 ຂາດກອງປະຊຸມ 01 ທ່ານ ເນື່ອງຈາກຕິດພາລະກົດ, ເຊິ່ງມີວາລະທີ່ສຳຄັນ:
 - ລາຍງານຄາດຄະເນສະພາບຄ່ອງ ທາງການເງິນໃນປີ 2022 ແລະ ສະເໜີແຜນການແກ້ໄຂ.
 - ແຜນການລົງທຶນໃນບັນດາໂຄງການ ຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ຮອດປີ 2025.
- ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານສະໄໝສາມັນ ຄັ້ງທີ 2/2022, ວັນທີ 12 ພຶດສະພາ 2022 ຂາດກອງປະຊຸມ 01 ທ່ານຄື: ທ່ານ ຈັນທະບູນ ສຸກອາລຸນ ຮອງປະທານສະພາບໍລິຫານ ເນື່ອງຈາກຕິດພາລະກົດ, ເຊິ່ງມີວາລະທີ່ສຳຄັນ:
 - ການວິເຄາະວິໄຈດ້ານການເງິນ ຂອງບັນດາເຂື່ອນທີ່ ຜ-ຟຟລ ຄຸ້ມຄອງ 100% ແລະ ເຂື່ອນອື່ນໆຈຳນວນໜຶ່ງ.
 - ບົດລາຍງານການດຳເນີນທຸລະກິດຂອງ ຜ-ຟຟລ ລວມທັງບົດລາຍງານການເງິນປະຈຳໄຕມາດ 1 ປີ 2022.
- ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານ ສະໄໝວິສາມັນ ຄັ້ງທີ 3/2022, ວັນທີ 31 ພຶດສະພາ 2022 ຂາດກອງປະຊຸມ 04 ທ່ານຄື: ທ່ານສິມພິດ ແກ້ວວິຈິດ, ທ່ານ ສິມລັດ ເມກອາກາດ, ທ່ານ ຄຳແກ້ວ ວິສິສິມບັດ ແລະ ທ່ານ ປອ. ພັນປະກິດ ອ່ອນພັນດາລາ ເນື່ອງຈາກຕິດພາລະກົດ, ເຊິ່ງມີວາລະທີ່ສຳຄັນ:
 - ການຮັບຮອງການແຕ່ງຕັ້ງ ຜູ້ຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ເພື່ອສືບຕໍ່ປະຕິ ບັດໜ້າທີ່ບໍລິຫານບໍລິສັດແທນຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ຜູ້ເກົ່າ ທີ່ໄປຮັບດຳແໜງໃໝ່.

- ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານສະໄໝວິສາມັນ ຄັ້ງທີ 4/2022, ວັນທີ 30 ມິຖຸນາ 2022, ມີວາລະທີ່ສໍາຄັນ:
 - ການແຕ່ງຕັ້ງກຳມະການສະພາບໍລິຫານຜູ້ໃໝ່ ເພື່ອປ່ຽນແທນຜູ້ເກົ່າ ທີ່ໄປຮັບໜ້າທີ່ໃໝ່, ອາຍຸການຂອງກຳມະການສະພາບໍລິຫານບໍລິສັດ ແລະ ການດັດແກ້ກົດລະບຽບ ຂອງ ບໍລິສັດ ມາດຕາ 9 ວ່າດ້ວຍກຳມະການສະພາບໍລິຫານ
 - ການຈັດກອງປະຊຸມວິສາມັນຜູ້ຖືຮຸ້ນ ຄັ້ງທີ1/2022.
- ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານສະໄໝສາມັນ ຄັ້ງທີ 3/2022, ຄັ້ງວັນທີ 19 ສິງຫາ 2022, ມີວາລະທີ່ສໍາຄັນ:
 - ບົດລາຍງານການດໍາເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດປະຈຳ 06 ເດືອນຕົ້ນປີ 2022
 - ບົດລາຍງານການເງິນປະຈຳ 06 ເດືອນຕົ້ນປີ 2022.
 - ການຈ່າຍເງິນປັນຜົນ 06 ເດືອນຕົ້ນປີ 2022.
 - ການອອກຈໍາໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ ຢູ່ຕ່າງປະເທດ ເພື່ອຊໍາລະຄືນຮຸ້ນກູ້ທີ່ຄົບກຳນົດໃນປີ 2022.
- ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານສະໄໝສາມັນ ຄັ້ງທີ 4/2022, ຄັ້ງວັນທີ 14 ພະຈິກ 2022, ມີວາລະທີ່ສໍາຄັນ:
 - ບົດລາຍງານການດໍາເນີນທຸລະກິດ ຂອງບໍລິສັດ ປະຈຳໄຕມາດ 3/2022
 - ບົດລາຍງານການເງິນປະຈຳໄຕມາດ 3 ປີ 2022 ຂອງຜ-ຟຟລ
 - ບົດລາຍງານຄາດຄະເນຜົນການດໍາເນີນທຸລະກິດ ປະຈຳປີ 2022 (ປະຕິບັດຕົວຈິງ 9 ເດືອນ ບວກແຜນໄຕມາດ 4/2022) ແລະ ແຜນການດໍາເນີນທຸລະກິດ ຂອງບໍລິສັດ ປະຈຳປີ 2023.
 - ການຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນ ໂດຍຜ່ານການອອກຈໍາໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ ແລະ/ຫຼື ການກູ້ຢືມເງິນຈາກສະຖາບັນການເງິນ.

❖ ການເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຂອງກຳມະການສະພາບໍລິຫານ

ຊື່ແລະນາມສະກຸນ	ຕຳແໜ່ງ	ຂາດປະຊຸມ
ທ່ານ ປອ. ບຸນເຫຼືອ ສິນໄຊວໍຣະວົງ	ປະທານສະພາບໍລິຫານ	0
ທ່ານ ຈັນທະບຸນ ສຸກອາລຸນ	ຮອງປະທານສະພາບໍລິຫານ	0
ທ່ານ ວັນແສງ ວັນນະວົງ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານຮັກສາ ການຜູ້ອໍານວຍການໃຫຍ່	0
ທ່ານ ສົມພິດ ແກ້ວວິຈິດ		2
ທ່ານ ພົງສະຫວັດ ເສນາພວນ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ	1
ທ່ານ ສົມລັດ ເມກອາກາດ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ	1
ທ່ານ ນາງມະນີວອນ ພົນອາມາດ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ	0
ທ່ານ ຊິນລະວິດ ວິນິດໄສ	ກຳມະການອິດສະຫລະ	0
ທ່ານ ຄຳແກ້ວ ວິສິສິມບັດ	ກຳມະການອິດສະຫລະ	1
ທ່ານ ຄຳມູນ ວິພົງໄຊ	ກຳມະການອິດສະຫລະ	0
ທ່ານ ປອ. ພັນປະກິດ ອ່ອນພັນດາລາ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ	2

❖ ການຖືຮຸ້ນຂອງສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານແລະຄະນະອຳນວຍການ ຂອງ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ

1. ສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານ

ລຳດັບ	ຊື່ແລະນາມສະກຸນ	ຕຳແໜ່ງ	ຈຳນວນຮຸ້ນ	ໝາຍເຫດ
1	ທ່ານ ປອ. ບຸນເຫຼືອ ສິນໄຊວໍຣະວົງ	ປະທານສະພາບໍລິຫານ	40.100	
2	ທ່ານ ຈັນທະບູນ ສຸກອາລຸນ	ຮອງປະທານສະພາບໍລິຫານ	-	
3	ທ່ານ ວັນແສງ ວັນນະວົງ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ ຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່	232.700	
4	ທ່ານ ສິມພິດ ແກ້ວວິຈິດ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ	-	
5	ທ່ານ ພິງສະຫວັດ ເສນາພວນ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ	403.032.887	ຖືຮຸ້ນໃນນາມກຸ່ມບໍລິສັດ ພິງຊັບທະວີຈຳກັດຜູ້ດຽວ
6	ທ່ານ ສິມລັດ ເມກອາກາດ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ	-	
7	ທ່ານ ນາງມະນີວອນ ພົນອາມາດ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ	-	
8	ທ່ານ ຊິນລະວິດ ວິນິດໄສ	ກຳມະການສະພາບໍລິຫານ	-	
9	ທ່ານ ຄຳແກ້ວ ວິສິສິມບັດ	ກຳມະການອິດສະຫລະ	-	
10	ທ່ານ ຄຳມູນ ວິພິງໄຊ	ກຳມະການອິດສະຫລະ	-	
11	ທ່ານ ປອ. ພັນປະກິດ ອ່ອນພັນດາລາ	ກຳມະການອິດສະຫລະ	-	

2. ຄະນະຜູ້ອຳນວຍການ

ລຳດັບ	ຊື່ແລະນາມສະກຸນ	ຕຳແໜ່ງ	ຈຳນວນຮຸ້ນ	ໝາຍເຫດ
1	ທ່ານ ວັນແສງ ວັນນະວົງ	ຮັກສາການຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່	232.700	
2	ທ່ານ ວົງສະກຸນ ຍິ່ງຍິງ	ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ສາຍງານການຜະລິດ	99.500	
3	ທ່ານ ນາງ ສຸກສັນ ພິງພິລາ	ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ສາຍງານບໍລິຫານ	124.200	
4	ທ່ານ ປອ ກຸນລະພັນ ວົງນາທິ	ຮອງຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ສາຍງານພັດທະນາທຸລະກິດ	-	

1.2 ຄະນະກຳມະການກວດສອບ

ຜ່ານການດຳເນີນງານໃນປີ 20 22 ຄະນະກຳມະການກວດສອບໄດ້ປະຕິບັດວຽກງານ ແລະ ເປີດກອງປະຊຸມປະຈຳປີ ເຊິ່ງມີລາຍລະອຽດດັ່ງນີ້:

❖ ວຽກງານທີ່ພື້ນເດັ່ນຂອງຄະນະກຳມະການກວດສອບປະຈຳປີ 2022

- ການທົບທວນບົດລາຍງານທາງການເງິນ:

ທົບທວນຄວາມຖືກຕ້ອງ, ຄົບຖ້ວນ, ຄວາມໝ້າເຊື່ອຖື ຂອງບົດລາຍງານການເງິນປະຈຳໄຕມາດ, ປະຈຳ 6 ເດືອນ ແລະ ປະຈຳປີ ຂອງບໍລິສັດ ແລະ ບໍລິສັດລູກ ວ່າ ຖືກຕ້ອງສອດຄ່ອງຕາມຫຼັກການບັນຊີຂອງບໍລິສັດ. ໂດຍມີການສອບຖາມປະເດັນທີ່ເປັນສາລະສຳຄັນ ແລະ ໄດ້ຮັບຄຳເຫັນຈາກຜູ້ກວດສອບບັນຊີພາຍນອກ. ຈົນຫມັ້ນໃຈວ່າການສ້າງບົດລາຍງານທາງການເງິນເປັນໄປຕາມຂໍ້ກຳນົດຂອງກົດ ໝາຍວ່າດ້ວຍການບັນຊີ ແລະ ມາດຕະຖານການລາຍງານຂອງບົດລາຍງານທາງການເງິນເພື່ອນຳສະເໜີຕໍ່ສະພາບໍລິຫານພິຈາລະນາ.

- ການທົບທວນຂະບວນການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງ:

ທົບທວນນະໂຍບາຍບໍລິຫານຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ແລະ ແນວທາງການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງໂດຍການປຶກສາຫາລືຮ່ວມກັບຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່, ຄະນະຝ່າຍ ແລະ ຄະນະພະແນກເພື່ອຫາວິທີການແກ້ໄຂໃນບັນດາຄວາມສ່ຽງຕ່າງໆ ຂອງ ຜ-ຟຟລ.

- ການທົບທວນຂະບວນການຄວບຄຸມພາຍໃນ:
ທົບທວນ ແລະ ປະເມີນຄວາມພໍພຽງຂອງລະບົບການຄວບຄຸມພາຍໃນບໍລິສັດເພື່ອເຮັດໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຖືກຕ້ອງ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບການດໍາເນີນງານຂອງບໍລິສັດໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ, ປະສິດທິຜົນ ແລະ ບັນລຸເປົ້າໝາຍຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້. ໂດຍຄະນະກຳມະການກວດສອບໄດ້ສະເໜີຕໍ່ສະພາບໍລິຫານໃຫ້ມີການປັບປຸງຄວາມເປັນອິດສະຫລະຂອງຝ່າຍກວດສອບ ແລະ ສັນຍາ ມາເປັນ ຝ່າຍກວດສອບໂດຍມີສາຍຕັ້ງ, ການລາຍງານໂດຍກົງຕໍ່ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່ ແລະ ຄະນະກຳມະການກວດສອບ.
- ການຊີ້ນຳວຽກງານກວດສອບພາຍໃນ:
ຊີ້ນຳວຽກງານໂດຍກົງຕໍ່ກັບຝ່າຍກວດສອບເພື່ອເຮັດໃຫ້ການປະຕິບັດວຽກງານກວດສອບພາຍໃນມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ. ໂດຍໃຫ້ຄຳເຫັນກ່ຽວກັບແຜນການກວດສອບປະຈຳປີ, ບົດລາຍງານຜົນການກວດສອບ, ການຄວບຄຸມພາຍໃນໃຫ້ຮັດກຸ້ມເພື່ອປ້ອງກັນ ຫລື ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງທີ່ອາດຈະເກີດຂຶ້ນໄດ້. ນອກນັ້ນຍັງໄດ້ສະເໜີແນວທາງການປະຕິບັດວຽກງານ, ການປະເມີນຜົນ, ການຕິດຕາມ ແລະ ພິຈາລະນາຄວາມເໝາະສົມໃນການນຳໃຊ້ງົບປະມານ, ຈຳນວນ ແລະ ການພັດທະນາບຸກຄະລາກອນຝ່າຍກວດສອບ.

❖ ຈັດກອງປະຊຸມພາຍໃນປີ 2022 ທັງໝົດ 5 ຄັ້ງ

- ຄັ້ງທີ 1 ກອງປະຊຸມວິສາມັນຄັ້ງທີ I ໄດ້ຈັດຂຶ້ນໃນ ວັນທີ 04 ເມສາ 2022 ເພື່ອປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບພາລະບົດບາດ, ບົດລາຍງານຄະນະກຳມະການກວດສອບທີ່ຜ່ານມາ ແລະ ແຜນການປະຕິບັດວຽກຂອງຄະນະກຳມະການກວດສອບປະຈຳປີ 2022.
- ຄັ້ງທີ 2 ກອງປະຊຸມສາມັນຄັ້ງທີ I ໄດ້ຈັດຂຶ້ນໃນ ວັນທີ 06 ພຶດສະພາ 2022 ເພື່ອປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບບົດລາຍງານທາງການເງິນປະຈຳໄຕມາດ I ປີ 2022. ໂດຍໄດ້ມີຄຳເຫັນຕໍ່ບົດລາຍງານການເງິນດັ່ງກ່າວ ແລະ ໄດ້ເຮັດສະໂນດນຳສິ່ງໃຫ້ ກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານເພື່ອຮັບຮອງໃນກອງປະຊຸມ ກ່ອນທີ່ຈະເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ.
- ຄັ້ງທີ 3 ກອງປະຊຸມສາມັນຄັ້ງທີ II ໄດ້ຈັດຂຶ້ນໃນ ວັນທີ 12 ສິງຫາ 2022 ເພື່ອປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບບົດລາຍງານທາງການເງິນ ປະຈຳຫົກເດືອນຕົ້ນ ປີ 2022. ຊຶ່ງໄດ້ຜ່ານການກວດສອບຈາກຜູ້ກວດສອບບັນຊີພາຍນອກ(PwC) ໂດຍໄດ້ມີຄຳເຫັນຕໍ່ບົດລາຍງານການເງິນດັ່ງກ່າວ ແລະ ໄດ້ເຮັດສະໂນດນຳສິ່ງໃຫ້ກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານ ເພື່ອຮັບຮອງໃນກອງປະຊຸມ ກ່ອນທີ່ຈະເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ.
- ຄັ້ງທີ 4 ກອງປະຊຸມສາມັນຄັ້ງທີ III ໄດ້ຈັດຂຶ້ນໃນວັນທີ 7 ພະຈິກ 2022 ເພື່ອປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບບົດລາຍງານທາງການເງິນປະຈຳໄຕມາດ III ປີ 2022. ໂດຍໄດ້ມີຄຳເຫັນຕໍ່ບົດລາຍງານການເງິນດັ່ງກ່າວ ແລະ ໄດ້ເຮັດສະໂນດນຳສິ່ງໃຫ້ກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານເພື່ອຮັບຮອງໃນກອງປະຊຸມ ກ່ອນທີ່ຈະເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ.
- ຄັ້ງທີ 5 ກອງປະຊຸມສາມັນຄັ້ງທີ IV ໄດ້ຈັດຂຶ້ນໃນວັນທີ 13 ມີນາ 2023 ເພື່ອປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບບົດລາຍງານທາງການເງິນປະຈຳປີ 2022. ຊຶ່ງໄດ້ຜ່ານການກວດສອບຈາກຜູ້ກວດສອບບັນຊີພາຍນອກ (PwC) ໂດຍໄດ້ມີຄຳເຫັນຕໍ່ບົດລາຍງານການເງິນດັ່ງກ່າວ ແລະ ໄດ້ເຮັດສະໂນດນຳສິ່ງໃຫ້ກອງເລຂາສະພາບໍລິຫານ ເພື່ອຮັບຮອງໃນກອງປະຊຸມ ກ່ອນທີ່ຈະເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນທີ່ຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ.

1.3 ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ

ຜ່ານການດໍາເນີນງານໃນປີ 20 22 ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງໄດ້ເປີດກອງປະຊຸມຂຶ້ນ 5 ຄັ້ງ ໂດຍເປີດກອງປະຊຸມສາມັນ 2 ຄັ້ງ ແລະ ວິສາມັນ 3 ຄັ້ງ ເຊິ່ງໃນກອງປະຊຸມໄດ້ມີການຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາດັ່ງນີ້:

- ການຄົ້ນຄວ້າ ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍອຳນາດໃນການດໍາເນີນງານຂອງ ຜ-ຟຟລ
- ຄວາມສ່ຽງຈາກການຜັນຜວນ ຂອງ ອັດຕາແລກປ່ຽນເງິນກີບ ຕໍ່ເງິນຕາຕ່າງປະເທດ

- ຄວາມຄືບໜ້າ ການຂໍອະນຸມັດໃນການອອກຈຳໜ່າຍຮຸ້ນກູ້ສະກຸນເງິນບາດ
- ປະເມີນຄວາມສ່ຽງໃນການປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ນັບແຕ່ປີ 2022-2030
- ຄວາມສ່ຽງ ແລະ ວິທີການແກ້ໄຂ ການລະເມີດເງື່ອນໄຂທາງດ້ານການເງິນຂອງຮຸ້ນກູ້ອັດຕາສ່ວນໜີ້ສິນ ທີ່ມີພາລະດອກເບ້ຍຕໍ່ທຶນ (Interest Bearing Debt to Equity Ratio ຫຼື “IBD/E”).
- ການແກ້ໄຂອັດຕາສ່ວນ ໜີ້ຕໍ່ທຶນ ບໍ່ໃຫ້ກາຍ 2,00 ເທົ່າ ຂອງ ຜ-ຟຟລ.
- ພິຈາລະນາໃນການວ່າຈ້າງ ບໍລິສັດ Ernst and Young (EY) Singapore ເລື່ອງ Capacity Management Proposal ໃຫ້ກັບ ຜ-ຟຟລ ໃນຕໍ່ໜ້າ.
- ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ ການສະເໜີຂໍເປີດວົງເງິນກູ້ຢືມ ເພື່ອເປັນແຫຼ່ງທຶນໝູນວຽນ ກັບທະນາຄານສົ່ງເລີມກະສິກຳ ຈຳກັດ.
- ການຜະລິດ, ການບໍລິຫານຈັດການນໍ້າ ແລະ ການເສຍໂອກາດການຜະລິດ ຊ່ວຍນໍ້າລື້ນ ໃນປີ 2022.

1.4 ຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກແລະກຳນົດຄ່າຕອບແທນ

ຜ່ານການດຳເນີນງານໃນປີ 20 22 ຄະນະກຳມະການກຳນົດຄ່າຕອບແທນ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ໃນການຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາຮັບເພື່ອຮັບຮອງເອົາລະບຽບນະໂຍບາຍຕ່າງໆ ເພື່ອແນ່ໃສ່ຜົນປະໂຫຍດຂອງ ຜ-ຟຟລ ແລະ ຜູ້ຖືຮຸ້ນ, ເຊິ່ງໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມ ພ້ອມທັງໄດ້ມີການຄົ້ນຄວ້າປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບການປັບປຸງໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງຮູບແບບໃໝ່ ພ້ອມທັງການສະເໜີແຕ່ງຕັ້ງບຸກຄະລາກອນຂັ້ນນຳພາ, ການປະກອບເງິນອຸດໜູນໃຫ້ພະນັກງານບຳນານຂັ້ນນຳພາທີ່ເປັນຄະນະກຳມະການສະພາບໍລິຫານຂັ້ນນຳພາ ແລະ ການເບີກຈ່າຍເງິນປັນຜົນໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນ.

1.5 ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ

ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານປະຈຳ 06 ເດືອນຕົ້ນ ປີ 2022 ຂຶ້ນ 1 ຄັ້ງ, ກອງປະຊຸມວິສາມັນ ຄັ້ງທີ 1/2021 ຄັ້ງວັນທີ 09/05/2022 ໄດ້ຄົ້ນຄວ້າພິຈາລະນາ ເພື່ອແກ້ໄຂວຽກງານການດຳເນີນທຸລະກິດພາຍໃນ ຜ-ຟຟລ ດັ່ງນີ້:

- ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງອົງກອນ ແລະ ບຸກຄະລາກອນ.
- ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນດຳເນີນທຸລະກິດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ໃນໄລຍະຜ່ານມາ.
- ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ.

2. ຄະນະກຳມະການຂອງຄະນະອຳນວຍການໃຫຍ່

2.1 ຄະນະກຳມະການຈັດຊື້ແລະ ສະໜອງວັດສະດຸປະກອນ(ຄຈຊ)

ຜ່ານການດຳເນີນງານໃນປີ 2022 ຄະນະກຳມະການຈັດຊື້ ໄດ້ມີການຈັດປະຊຸມ ເຈລະຈາ-ປຶກສາຫາລື ກັບຜູ້ສະໜອງ/ຜູ້ຮັບເໝົາຈົນກ້າວໄປສູ່ການເຊັນສັນຍາຈຳນວນ 57 ໂຄງການ ໂດຍແບ່ງອອກເປັນ 3 ພາກດັ່ງນີ້:

1. ສັນຍາການປະຕິບັດວຽກ (Works)	ມີ 13 ໂຄງການ
2. ສັນຍາຈັດຊື້ສິນຄ້າ (Goods)	ມີ 37 ໂຄງການ
3. ສັນຍາສະໜອງການບໍລິການ (Service)	ມີ 07 ໂຄງການ

2.2 ຄະນະກຳມະການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍແລະ ປະຕິບັດວິໄນ (ຄນຍວ).

ຜ່ານການດຳເນີນງານໃນປີ 2022 ຄະນະກຳມະການຄົ້ນຄວ້ານະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມຂຶ້ນ 7 ຄັ້ງ, ກອງປະຊຸມໄດ້ມີການຕົກລົງເຫັນດີ ແລະ ຮັບຮອງເອົາບັນດາຂໍ້ກຳນົດຈຳນວນ 12 ສະບັບດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍ ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ພາຫະນະ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ 2).
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍ ການຮັບພະນັກງານ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ 1).
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍ ລະບຽບ ແລະ ນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານ ແລະ ກຳມະກອນຜູ້ທີ່ເຈັບເປັນ ຫຼື ເສຍຊີວິດ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ3).

- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍ ການປະກອບພາຫະນະ ແລະ ນໍ້າມັນເຊື້ອໄຟ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານກຳມະກອນ ເພື່ອເຄື່ອນໄຫວວຽກງານການດຳເນີນທຸລະກິດ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ 3).
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍການປະເມີນຜົນພະນັກງານ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ1).
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍ ລະບຽບການນຳໃຊ້ເງິນແຮງຄັງຂອງຝ່າຍຕ່າງໆ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ 2).
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍການບໍລິຫານເອກະສານ ແລະ E-Document.
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍລະດັບຄວາມສາມາດທາງດ້ານວິຊາການ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ2).
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍ ລະບຽບການນຳໃຊ້ເງິນແຮງຄັງຂອງຝ່າຍຕ່າງໆ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ 3).
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍ ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ 4).
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍ ນະໂຍບາຍການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານຈັດການ ແລະ ຮັກສາຄວາມປອດໄພທາງດ້ານລະບົບໄອທີ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ 1).
- ຂໍ້ກຳນົດວ່າດ້ວຍການໃຊ້ຈ່າຍໄປວຽກທາງການພາຍໃນປະເທດ (ສະບັບປັບປຸງຄັ້ງທີ 4).

IX. ການຂະຫຍາຍ ແລະ ພັດທະນາທຸລະກິດ

ໃນປີ 2022 ຜ-ຟຟລ ສືບຕໍ່ຕິດຕາມການກໍ່ສ້າງເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳງຸ່ມ1 ພາກຂະຫຍາຍໜ່ວຍທີ 6.

ຜ-ຟຟລ ໄດ້ສືບຕໍ່ດຳເນີນການທາງດ້ານເອກະສານໃນການມອບໂອນໂຄງການເປົ້າຫມາຍຈາກ ຟຟລ ມາເປັນຂອງ ຜ-ຟຟລ ເຊັ່ນ: ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຫີນບູນມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 30 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 3 ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 60 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊເສດ 3 ມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 23 MW ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຈຽນມີກຳລັງຕິດຕັ້ງ 104 MW.

ຜ-ຟຟລ ກຳລັງດຳເນີນການໂອນຮຸ້ນເຊັ່ນ: ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳລຶກ 1 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 64 MW) ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 10% ຄິດເປັນ 6,4 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນຕອນລຸ່ມ (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 15 MW) ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 60% ຄິດເປັນ 9 MW ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊຂະໜານ 3 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 250 MW)ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 15% ຄິດເປັນ 37,5 MW.

ຜ-ຟຟລ ໄດ້ມີການລົງທຶນເອງ ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມຮຸ້ນກັບບັນດາບໍລິສັດເອກະຊົນເຊັ່ນ: ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳບີ 1, 2 ແລະ 3 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 135 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 80% ຄິດເປັນ 108 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳດຶກ 1 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 15 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 70% ຄິດເປັນ 10,5 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳພູນ (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 45 MW) ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 51% ຄິດເປັນ 22,95 MW ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳເທີນ 1(ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 650 MW) ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 15% ຄິດເປັນ 97,5 MW. ນອກນັ້ນ, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ດຳເນີນການເຈລະຈາ ເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມຮຸ້ນກັບບັນດາບໍລິສັດເອກະຊົນເຊັ່ນ: ເຂື່ອນໄຟຟ້າປາກແບ່ງ (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 912 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 19% ຄິດເປັນ 173,3 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້າຊະນະຄາມ (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 660 MW) ໃນຊັດສ່ວນ 19% ຄິດເປັນ 125,4MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້າເຊກອງ 5 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 330 MW) ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນ 20% ຄິດເປັນ 66 MW ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້າຕາດສະໂຄຍ (ກຳລັງຕິດຕັ້ງ 30 MW) ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 15% ຄິດເປັນ 4,5 MW.

ຜ-ຟຟລ ໄດ້ມີການຄົ້ນຄວ້າໃນການພັດທະນາໂຄງການເຂື່ອນໄຟຟ້າພະລັງງານນ້ຳ ສິ່ງຂາຍໃຫ້ ສສ ຫວຽດນາມ ໂດຍໄດ້ມີການເຂົ້າຮ່ວມຮຸ້ນກັບ 3 ໂຄງການ ທີ່ຈະມີແຜນຂາຍໄຟກ່ອນປີ 2025 ປະກອບມີ: ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳເນີນຕອນລຸ່ມ (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 14,8 MW) ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 51% ຄິດເປັນ 7,548 MW, ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳລານ 1 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 14 MW) ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 51% ຄິດເປັນ 7,14 MW ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳລານ 2 (ກຳລັງຕິດຕັ້ງທັງໝົດ 7 MW) ກຳລັງຕິດຕັ້ງຕາມຊັດສ່ວນຖືຮຸ້ນ 51% ຄິດເປັນ 3,57 MW. ຊຶ່ງປັດຈຸບັນກຳລັງຢູ່ໃນຂັ້ນຕອນຂອງການເຈລະຈາສັນຍາຊື້ຂາຍໄຟ. ນອກຈາກນັ້ນ ຜ-ຟຟລ ຍັງມີແຜນຄົ້ນຄວ້າເອົາອີກຫລາຍໂຄງການຂາຍໄຟສິ່ງໃຫ້ ສສ ຫວຽດນາມ ຕາມແຕ່ລະໄລຍະທີ່ມີຄວາມເໝາະສົມ.

ນອກຈາກລົງທຶນໃນແຫລ່ງສະໜອງພະລັງງານແລ້ວ, ຜ-ຟຟລ ຍັງສືບຕໍ່ພັດທະນາການໃຫ້ການບໍລິການຄຸ້ມຄອງ ເຂື່ອນໄຟຟ້າ, ໂດຍບໍລິສັດບໍລິການຄຸ້ມຄອງການຜະລິດ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາອີດີແອວເຈັນ ຈຳກັດຜູ້ດຽວ ໃຫ້ບໍລິການ ການຜະລິດ, ສ້ອມແປງ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາ ໃຫ້ແກ່ບັນດາເຂື່ອນໄຟຟ້າຂະໜາດນ້ອຍ ແລະ ໃຫຍ່ ການ

ບໍລິການແກ້ໄຂສ້ອມແປງພາກອຸປະກອນ ທີ່ຢູ່ໃຕ້ນໍ້າດ້ວຍມະນຸດກົບ (ນັກດໍານໍ້າ), ວຽກງານບໍລິການສະໂມສອນ ແລະ ວຽກງານອື່ນໆ.

X. ຜູ້ກວດສອບອິດສະຫຼະ

1. ຄໍາຕອບແທນທີ່ບໍລິສັດກວດສອບໄດ້ຮັບຈາກ ບໍລິສັດຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວມະຫາຊົນ

ກອງປະຊຸມສາມັນ ຜູ້ຖືຮຸ້ນຂອງ ຜ-ຟຟລ ປີ 2019 ທີ່ຈັດຂຶ້ນໃນວັນທີ 29 ພຶດສະພາ 2020, ໄດ້ຮັບຮອງເອົາບໍລິສັດ PWC (PricewaterhouseCoopers) ເປັນຜູ້ກວດສອບອິດສະຫຼະຂອງ ຜ-ຟຟລ ປະຈຳປີ 2020-2022 ເປັນເວລາ 03 ປີ ໂດຍມີມູນຄ່າເທົ່າກັບ 2.167.764.000 ກີບ ເຊິ່ງການບໍລິການກວດສອບລວມມີການກວດສອບຕາມມາດຕະຖານສາກົນ ແລະ ມາດຕະຖານລາວ ເປັນພາສາລາວ ແລະ ພາສາອັງກິດ, ທົບທວນຖານະການເງິນຕາມການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນ.

XI. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ

ວຽກງານຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານອົງກອນ ແມ່ນວຽກງານຫນຶ່ງທີ່ ຜ-ຟຟລ ໄດ້ໃຫ້ຄວາມສໍາຄັນ ແລະ ເອົາໃຈໃສ່ພັດທະນາປັບປຸງໃນທຸກໆດ້ານ ເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຄໍາແນະນຳວ່າດ້ວຍການ ປະເມີນການຈັດຕັ້ງຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ ເປັນຕົ້ນແມ່ນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ, ເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍ, ໂປ່ງໃສ ແລະ ຍຸຕິທໍາ ສໍາລັບບໍລິສັດຈົດທະບຽນໃນຕະຫລາດຫລັກຊັບ ແລະ ເປັນການຍົກລະດັບດ້ານວຽກງານການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານຂອງບໍລິສັດໃຫ້ທຽບເທົ່າກັບສາກົນຍິ່ງຂຶ້ນ . ໂດຍສາມາດສະຫຼຸບການຈັດຕັ້ງວຽກງານທີ່ສໍາຄັນໂດຍຫຍໍ້ດັ່ງນີ້:

1. ສິດຂອງຜູ້ຖືຮຸ້ນ ແລະ ການປະຕິບັດຕໍ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນຢ່າງເທົ່າທຽມ

ຜ-ຟຟລ ໄດ້ໃຫ້ຄວາມສໍາຄັນຕໍ່ການສ້າງກົນໄກໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນຂອງ ຜ-ຟຟລ ໄດ້ສາມາດນໍາໃຊ້ສິດຂອງຕົນຢ່າງເປັນອິດສະຫລະ ແລະ ມີການປະຕິບັດຕໍ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນທຸກໆຄົນຢ່າງເທົ່າທຽມກັນ, ເຊິ່ງມັນສະແດງອອກຈາກການທີ່ ຜ-ຟຟລ ໄດ້ມີການແຈ້ງການມະຕິສໍາຄັນເພື່ອໃຫ້ຜູ້ຖືຮຸ້ນຮັບຊາບ ລວມໄປເຖິງແຈ້ງເຊີນເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ, ການຕັ້ງຄໍາຖາມປະກອບຄໍາຄິດເຫັນເພື່ອໃຫ້ມີຄວາມຊັດເຈນ ແລະ ການລົງຄະແນນສຽງໃນກອງປະຊຸມຜູ້ຖືຮຸ້ນ, ຜູ້ຖືຮຸ້ນມີສິດໃນການຮັບເງິນປັນຜົນ ແລະ ເຂົ້າເຖິງຂໍ້ມູນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການດໍາເນີນງານ, ຖານະທາງການເງິນ ລວມໄປເຖິງບັນດາ ຂໍ້ມູນບົດບັນທຶກກອງປະຊຸມ ສາມັນ ແລະ ວິສາມັນສະພາບໍລິຫານ/ຜູ້ຖືຮຸ້ນ.

2. ການຄຸ້ມຄອງສາຍພົວພັນກັບຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມໃນຕະຫລາດ

ຜ-ຟຟລ ແມ່ນໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ໃນການປົກປ້ອງສິດ ແລະ ຮັກສາຜົນປະໂຫຍດ ຂອງທຸກໆພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຢ່າງເຕັມທີ່ ໂດຍສະເພາະ ແມ່ນ ພະນັກງານ, ລູກຄ້າ, ເຈົ້າໜີ້, ຜູ້ສະໜອງ, ຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນຫນ່ວຍງານລັດ, ລວມໄປເຖິງການຮັບປະກັນການດໍາເນີນທຸລະກິດຂອງບໍລິສັດ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບມາດຕະຖານພາຍໃນ ແລະ ສາກົນ ທາງດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ. ພ້ອມດຽວກັນນີ້ ຜ-ຟຟລ ກໍຍັງສືບຕໍ່ເພີ່ມທະວີຄວາມເອົາໃຈໃສ່ໃນການຮັກສາສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງທຸກໆພາກສ່ວນຢ່າງເປັນປົກກະຕິ. ເປັນຕົ້ນແມ່ນ ການໃຫ້ບໍລິການລູກຄ້າ ກໍຄື ຟຟລ ແມ່ນໄດ້ສືບຕໍ່ຮັກສາການສະໜອງພະລັງງານໄຟຟ້າໃຫ້ມີສະຖຽນລະພາບ. ສ່ວນວຽກງານດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ການຊ່ວຍເຫລືອສັງຄົມແມ່ນມີຫນ່ວຍງານຮັບຜິດຊອບ ຕິດຕາມລາຍງານເປັນລໍາດັບ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ການດໍາເນີນທຸລະກິດຂອງ ຜ-ຟຟລ ເປັນໄປແບບຍືນຍົງ.

3. ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນ ແລະ ຄວາມໂປ່ງໃສ

ຜ-ຟຟລ ແມ່ນໃຫ້ຄວາມສໍາຄັນຕໍ່ວຽກງານການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນໃຫ້ແກ່ຜູ້ຖືຮຸ້ນ ໃຫ້ຖືກຕ້ອງ, ຄົບຖ້ວນ, ຈະແຈ້ງ ແລະ ທັນເວລາ ໂດຍອີງຕາມລະບຽບການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຂອງຕະຫລາດຫລັກຊັບ ແລະ ມີຄະນະຮັບຜິດຊອບວຽກງານເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນບໍລິສັດສະເພາະ. ບໍລິສັດແມ່ນໄດ້ມີການເປີດເຜີຍບັນດາຂໍ້ມູນສໍາຄັນ ແລະ ຈໍາເປັນ ຜ່ານລະບົບເປີດເຜີຍຂອງຕະຫລາດຫລັກຊັບລາວ ແລະ ເວບໄຊທຂອງ ຜ-ຟຟລ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ຜູ້

ຖືຮຸ້ນສາມາດເຂົ້າເຖິງຂໍ້ມູນໄດ້ຢ່າງເທົ່າທຽມກັນ ແລະ ທົ່ວເຖິງ. ໃນປີ 2022 ຜ-ຟຟລ ແມ່ນໄດ້ດໍາເນີນການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຂອງບໍລິສັດ ລວມທັງຫມົດ 25 ຄັ້ງ ດັ່ງລາຍລຸ່ມນີ້:

ປະເພດເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນ	ປີ2022
ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຕາມເຫດການ	17
ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຕາມຮອບວຽນເວລາ	6
ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຕາມການສະໝັກໃຈ	2
ການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຕາມການຮຽກຮ້ອງ	0
ລວມ	25

4. ພາລະບົດບາດ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງສະພາບໍລິຫານ

ສະພາບໍລິຫານ ຜ-ຟຟລ ແມ່ນປະກອບມາຈາກ ບຸກຄົນທີ່ມີຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ແລະ ມີປະສົບການທີ່ມາຈາກຫລາກຫລາຍຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອທີ່ຈະສາມາດປະຕິບັດໜ້າທີ່ໃນການປົກປ້ອງສິດ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງບໍລິສັດ ແລະ ຜູ້ຖືຮຸ້ນ, ເຊິ່ງໄດ້ຜ່ານການຄັດເລືອກ ຈາກຄະນະກຳມະການຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄ່າຕອບແທນ ທີ່ຂຶ້ນກັບສະພາບໍລິຫານ . ໃນປີ 2022 ຜ-ຟຟລ ມີສະມາຊິກສະພາບໍລິຫານທັງໝົດ 11 ທ່ານ; ໃນນັ້ນ, ມີກຳມະການສະພາບໍລິຫານທີ່ເປັນເພດຍິງ 1 ທ່ານ ແລະ ກຳມະການອິດສະຫລະ ຈຳນວນ 3 ທ່ານ.

ໃນປີ 2022 ໄດ້ມີການຈັດກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານຂຶ້ນທັງໝົດ 8 ຄັ້ງ ກອງປະຊຸມສະພາບໍລິຫານສະໄໝສາມັນ 4 ຄັ້ງ ແລະ ສະໄໝວິສາມັນທັງໝົດ 4 ຄັ້ງ. ສະພາບໍລິຫານ ຜ-ຟຟລ ໄດ້ມີການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ພິຈາລະນາບັນຫາສໍາຄັນຕໍ່ການດໍາເນີນທຸລະກິດ ລວມໄປເຖິງ ລາຍງານການເຄື່ອນໄຫວຂອງບໍລິສັດ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ແລະ ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ ເປັນຕົ້ນແມ່ນການແກ້ໄຂສະພາບການເງິນ ແລະ ບັນຫາດ້ານຄວາມສ່ຽງຕ່າງໆທີ່ອາດຈະເກີດຂຶ້ນໃນອານາຄົດ ລວມທັງມີການຕິດຕາມແຜນການລົງທຶນ ແລະ ຍຸດທະສາດການພັດທະນາຂອງບໍລິສັດ.

XII. ວຽກງານການເຄື່ອນໄຫວດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ສັງຄົມ ແລະ ກິລາ

1. ວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ

- ໄດ້ລົງຕິດຕາມ ແລະ ຈັດກອງປະຊຸມຮ່ວມກັບອຳນາດການປົກຄອງຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ຂອງ ເມືອງທ່າແຕງ, ແຂວງເຊກອງ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ວຽກງານພັດທະນາຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນບ້ານຫ້ວຍດໍາໃໝ່ ເຊິ່ງເປັນເຂດບ້ານຈັດສັນຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່.
- ລົງຕິດຕາມ ແລະ ຈັດກອງປະຊຸມຮ່ວມກັບອຳນາດການປົກຄອງຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ຂອງ ເມືອງຊຽງເງິນ, ແຂວງຫຼວງພະບາງ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ສິ່ງແວດລ້ອມ-ສັງຄົມ ແລະ ການພັດທະນາຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນບ້ານພູຊ້າງ ເຊິ່ງເປັນເຂດບ້ານຈັດສັນຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 2.
- ໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລື ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນໃນ 7 ເຂື່ອນໄຟຟ້າ ທີ່ ຜ-ຟຟລ ຄຸ້ມຄອງ (ນ້ຳຄານ 2, ນ້ຳງຸ່ມ 1 ພາກຂະຫຍາຍ, ຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່, ນ້ຳຄານ 3, ເຊເສັດ 3, ເຊເສັດ 2 ພາກຂະຫຍາຍ ແລະ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຈຽນ), ໂດຍເນື້ອໃນກອງປະຊຸມ ແມ່ນເພື່ອເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບກົນໄກ ການພັດທະນາທີ່ສະອາດ ຫຼື ການດໍາເນີນທຸລະກິດ ການຊື້-ຂາຍກາບອນ (CDM) ແລະ ເພື່ອປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບການພັດທະນາ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງໂຄງການ ພ້ອມທັງສ້າງຄວາມເຂົ້າໃຈ ແລະ ຮັບຟັງຂໍ້ກັງວົນ-ຄໍາຄິດເຫັນຕ່າງໆຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.
- ສະໜອງງົບປະມານ ແລະ ເບ້ຍໄມ້ໃຫ້ແກ່ປະຊາຊົນໃນເຂດເຂື່ອນນ້ຳຄານ 2 ແລະ ຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່ ເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມອຸດົມສົມບູນຂອງປ່າໄມ້ ແລະ ປູກຕົ້ນໄມ້ທົດແທນໃນພື້ນທີ່ ທີ່ຖືກນ້ຳຖ້ວມໃນຊ່ວງໄລຍະການກໍ່ສ້າງ ໃນເຂດອ່າງຮັບນ້ຳຂອງໂຄງການ ໂດຍມີງົບປະມານໂຄງການລະ 22 ລ້ານກີບ.

5. ໃນວັນທີ 06 ກັນຍາ 2022 ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 2-3, ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ ໄດ້ຈັດພິທີ ມອບ-ຮັບເງິນຄ່າຊົດເຊີຍຜົນກະທົບ ໃຫ້ຜູ້ທີ່ຖືກຜົນກະທົບຈາກໂຄງການເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຄານ 3 ຈຳນວນ 10 ບ້ານ, ມີ 341 ຄອບຄົວ, ຈຳນວນເງິນທັງໝົດ 5,849,241,000 ກີບ.
6. ໄດ້ລົງຕິດຕາມ ແລະ ຈັດກອງປະຊຸມຮ່ວມກັບອຳນາດການປົກຄອງຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງໃນເຂດ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳຈຽນ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ສິ່ງແວດລ້ອມ-ສັງຄົມ ໃນໄລຍະຜ່ານມາ ພ້ອມທັງປຶກສາຫາລືແນວທາງປະຕິບັດ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການຂອງປະຊາຊົນທ້ອງຖິ່ນ.
7. ບັນດາເຂື່ອນໄຟຟ້າ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ແມ່ນໄດ້ມີການຕິດຕາມລະດັບນ້ຳ, ກວດກາຄຸນນະພາບນ້ຳ ແລະ ອະນາໄມໜ້າອ່າງຢ່າງເປັນປະຈຳ ພ້ອມນັ້ນກໍໄດ້ມີການສຳຫຼວດ ບໍລິເວນອ້ອມຮອບ ແລະ ກວດກາສະພາບການ ຕ່າງໆ ຢ່າງເປັນປະຈຳ ລວມໄປເຖິງການສົ່ງເສີມຄວາມອຸດົມສົມບູນທາງດ້ານຊີວະນາໆພັນ.

2. ວຽກງານຊ່ວຍເຫລືອສັງຄົມແລະ ກິລາ

ຜ-ຟຟລ ເປັນບໍລິສັດຜະລິດພະລັງງານແຫ່ງທຳອິດຂອງ ສປປລາວ ພາຍໃຕ້ຮູບແບບ ບໍລິສັດມະຫາຊົນ ເພື່ອເປັນການຍົກສູງບົດບາດ ຂອງ ຜ-ຟຟລ ຄຽງຄູ່ກັບການດຳເນີນທຸລະກິດ, ຜ-ຟຟລ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ໃນວຽກ ງານຊ່ວຍເຫລືອ ແລະ ພັດທະນາສັງຄົມ ກໍ່ຄືຊຸມຊົນອ້ອມຂ້າງເຂື່ອນໄຟຟ້າ ຕະຫລອດໄລຍະທີ່ມີການສ້າງຕັ້ງ ບໍລິສັດ ຕາມແນວທາງການພັດທະນາພະລັງງານໄຟຟ້າແບບຍືນຍົງ ແລະ ໃຫ້ສັງຄົມມີສ່ວນຮ່ວມ, ຊຶ່ງໃນປີ 2022 ຜ-ຟຟລ ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດັ່ງນີ້:

1. ໄດ້ຈັດຝຶກອົບຮົມເຕັກນິກ ແລະ ວິທີການໃນການປູກເຫັດ ແລະ ປູກຫຍ້າໃຫ້ແກ່ປະຊາຊົນ ບ້ານຫ້ວຍດຳ ໃໝ່ ເຊິ່ງເປັນບ້ານຈັດສັນຂອງເຂື່ອນໄຟຟ້າຫ້ວຍລຳພັນໃຫຍ່. ພ້ອມກັນນີ້ກໍໄດ້ສະໜອງ ໝາກໝາກຈັບ ອ້ອມຮົ່ວ ໃຫ້ແກ່ສຸກສາລາບ້ານໂທນນ້ອຍ, ເມືອງທ່າແຕງ, ແຂວງເຊກອງ.
2. ໃນລະຫວ່າງວັນທີ 09-12 ສິງຫາ 2022, ໄດ້ຈັດກິດຈະກຳການປູກຈິດສຳນຶກ ຮ່ວມກັບປະຊາຊົນທີ່ ອາໄສໃນເຂດບ້ານອ້ອມຂ້າງ ເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມຮູ້, ຄວາມເຂົ້າໃຈຢ່າງເລິກເຊິ່ງກ່ຽວກັບ ການຜະລິດໄຟຟ້າ ພະລັງງານນ້ຳ ແລະ ຄວາມສຳຄັນໃນການປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້-ແຫຼ່ງນ້ຳ ທີ່ເຂດເຂື່ອນນ້ຳໄຟຟ້າເຊເສັດ 3 ໂດຍນຳໃຊ້ງົບປະມານ ຈຳນວນ 29 ລ້ານກີບ.
3. ໄດ້ມີການອະນຸມັດງົບປະມານໃນການບຳລຸງຮັກສາ, ສ້ອມແປງ ແລະ ປັບປຸງສວນສາທິດ ພ້ອມທັງສວນ ກ້າເບ້ຍໄມ້ຂອງ ເຂື່ອນໄຟຟ້ານ້ຳມັງ 3 ຈຳນວນປະມານ 126 ລ້ານກີບ.
4. ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ການຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດດ້ານວິຊາການ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ທີ່ ຮັບຜິດຊອບ ວຽກງານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ໃນແຕ່ລະເຂື່ອນ ຂອງ ຜ-ຟຟລ.
5. ບັນດາເຂື່ອນຂອງ ຜ-ຟຟລ ແມ່ນໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ໃນການ ໃນການມີສ່ວນຮ່ວມຕໍ່ສັງຄົມ ແລະ ຊຸມຊົນອ້ອມ ຂ້າງໃນທຸກໆດ້ານ ໂດຍສະເພາະແມ່ນການສົ່ງເສີມຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ສົ່ງເສີມ ການສຶກສາຂອງນັກຮຽນທີ່ຍັງຂາດເຂີນ, ການບຸລະນະສ້ອມແປງ ແລະ ສະໜອງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ ຕ່າງໆຢ່າງເປັນປະຈຳ.

XIII. ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ

ຜ-ຟຟລ ຍັງສືບຕໍ່ເຮັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນເອງ ໃນການກຳນົດນະໂຍບາຍການວາງແຜນ ພັດທະນາຊັບພະຍາ ກອນມະນຸດຂອງອົງກອນເພື່ອຍົກລະດັບປະສິບການ ແລະ ເພີ່ມທັກສະຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດໃໝ່ໃນຫຼາຍ ສາຂາວິຊາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບວຽກງານວິຊາສະເພາະຂອງບໍລິສັດ.

ໃນສິກປີ 2022 ຜ-ຟຟລ ສາມາດຄັດເລືອກພະນັກງານວິຊາການຊຳນານງານ ທາງດ້ານເຕັກນິກໄດ້ ຈຳນວນ 11 ທ່ານ ສຳເລັດການສົ່ງພະນັກງານເຂົ້າຝຶກອົບຮົມ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ໃນນີ້ເຂົ້າຮ່ວມຝຶກ ອົບຮົມພາຍໃນປະເທດ ຈຳນວນ 339 ຄົນ.

XIV. ນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບການຄວບຄຸມພາຍໃນຂອງບໍລິສັດ

ຜ-ຟຟລ ໃຫ້ຄວາມສໍາຄັນຕໍ່ວຽກງານຄວບຄຸມພາຍໃນທີ່ເໝາະສົມ ແລະ ພຽງພໍໃນການບໍລິຫານອົງກອນໃຫ້ບັນລຸເປົ້າໝາຍເຊິ່ງສະແດງອອກໃຫ້ເຫັນຈາກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານບົນພື້ນຖານການປະຕິບັດຕາມນະໂຍບາຍ, ລະບຽບ ແລະ ຄໍາແນະນຳຕ່າງໆທີ່ຖືກກຳນົດຂຶ້ນ ເປັນບ່ອນອີງໃນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງແຕ່ລະພາກສ່ວນ. ເພື່ອເຮັດໃຫ້ລະບົບການຄວບຄຸມພາຍໃນມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ, ຜ-ຟຟລ ກໍ່ຍັງມີການສ້າງຕັ້ງບັນດາຄະນະກຳມະການຕ່າງໆເປັນຕົ້ນ ຄະນະກຳມະການທີ່ຂຶ້ນກັບສະພາບໍລິຫານ ຄື: 1) ຄະນະກຳມະການກວດສອບ, 2) ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ, 3) ຄະນະກຳມະການກຳມະການຄັດເລືອກ ແລະ ກຳນົດຄ່າຕອບແທນ, 4) ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ 5) ຄະນະກຳມະການຮັບຜິດຊອບໂອນໂຄງການເຂື່ອນ ແລະ ໂອ້ນຮຸ້ນ ຂອງ ຟຟລ ໃນໂຄງການຜູ້ຜະລິດໄຟຟ້າເອກະລາດ ລະຫວ່າງ ລັດວິສາຫະກິດໄຟຟ້າລາວ (ຟຟລ) ແລະ ບໍລິສັດ ຜະລິດ-ໄຟຟ້າລາວ ມະຫາຊົນ (ຜ-ຟຟລ) ທີ່ມີການປະຕິບັດຕາມພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດຂອງຕົນຢ່າງຊັດເຈນ.

XV. ດ້ານນະໂຍບາຍການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງຂອງຜ-ຟຟລ

1. ນະໂຍບາຍບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງ

1.1 ຜ-ຟຟລ ມີນະໂຍບາຍຈັດວາງລະບົບ ແລະ ຂະບວນການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງທົ່ວບໍລິສັດ ລວມທັງບໍລິສັດໃນເຄືອເພື່ອໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຍຸດທະສາດ ແລະ ເປົ້າໝາຍທາງທຸລະກິດໂດຍສອດຄ່ອງ ຕາມມາດຕະຖານສາກົນໂດຍການປະເມີນຄວາມສ່ຽງໃຫ້ຄວບຄຸມໃນ 7 ດ້ານຊຶ່ງມີດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- 1) ຄວາມສ່ຽງດ້ານຍຸດທະສາດ ແລະ ຊື່ສຽງຂອງບໍລິສັດ.
- 2) ຄວາມສ່ຽງດ້ານການດຳເນີນງານການຜະລິດ ແລະ ການສະໜອງພະລັງງານໄຟຟ້າໃຫ້ແກ່ລູກຄ້າ.
- 3) ຄວາມສ່ຽງດ້ານການເງິນ ແລະ ສະພາບຄ່ອງ.
- 4) ຄວາມສ່ຽງດ້ານການປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບ.
- 5) ຄວາມສ່ຽງດ້ານເຕັກໂນໂລຊີ.
- 6) ຄວາມສ່ຽງທີ່ເກີດຂຶ້ນໃໝ່/ການຈັດການຫຼືການຕອບສະໜອງຕໍ່ວິກິດທີ່ເກີດຂຶ້ນ.
- 7) ຄວາມສ່ຽງດ້ານຄວາມຍືນຍົງ.

1.2 ຜູ້ບໍລິຫານ ແລະ ພະນັກງານທຸກຄົນຂອງບໍລິສັດ ເປັນເຈົ້າຂອງຄວາມສ່ຽງ ເຊິ່ງມີໜ້າທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການກຳນົດ ແລະ ປະເມີນຄວາມສ່ຽງຂອງໜ່ວຍງານທີ່ຕົນເອງຮັບຜິດຊອບ ລວມທັງກຳນົດມາດຕະການທີ່ເໝາະສົມ ເພື່ອຈັດການຄວາມສ່ຽງ ແລະ ບໍລິສັດ ຈະບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບທີ່ຍອມຮັບໄດ້ (Risk Appetite) ຫຼື ຜິດດ່ຽງບໍ່ເກີນລະດັບທີ່ບໍລິສັດຍອມຮັບໄດ້ (Risk Tolerance).

1.3 ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ສົມທົບກັບ ຄະນະອຳນວຍການໃຫຍ່ ບໍລິສັດ ເປັນຜູ້ກຳນົດນະໂຍບາຍ, ແນວທາງ ແລະ ຂອບເຂດການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງ ລວມທັງລະດັບຄວາມສ່ຽງທີ່ຍອມຮັບໄດ້ຂອງບໍລິສັດ, ໂດຍມີຝ່າຍ, ເຂື່ອນ ແລະ ພະແນກ ຂອງ ບໍລິສັດ ເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

ໂດຍກອງເລຂາຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ເປັນຜູ້ຊ່ວຍໃນທຸກວຽກງານການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງຕ່າງໆ, ລວມທັງເປັນຜູ້ສັງລວມຂໍ້ມູນຄວາມສ່ຽງ ແລະ ແນວທາງການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງຈາກຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ເພື່ອວິເຄາະ ແລະ ເຮັດລາຍງານຄວາມສ່ຽງ, ຄວາມຄືບໜ້າກ່ຽວກັບຄວາມສ່ຽງຂອງວຽກງານຕ່າງໆ ເພື່ອລາຍງານຕໍ່ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ.

1.4 ຄວາມສ່ຽງທີ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່ການບັນລຸຈຸດປະສົງຂອງບໍລິສັດ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການດຳເນີນການ ດັ່ງນີ້:

- ກຳນົດຄວາມສ່ຽງໃຫ້ທັນເວລາ.
- ປະເມີນໂອກາດຂອງການເກີດຄວາມສ່ຽງແລະຜົນກະທົບຫາກເກີດເຫດການດັ່ງກ່າວ.
- ການຈັດການຄວາມສ່ຽງໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມຫຼັກການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງທີ່ກຳນົດໄດ້ໂດຍຄຳນຶງເຖິງຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທີ່ກ່ຽວຂ້ອງແລະຜົນປະໂຫຍດທີ່ຈະໄດ້ຮັບຈາກການຈັດການຄວາມສ່ຽງດັ່ງກ່າວ.

- ຕິດຕາມຜົນແລະທົບທວນການບໍລິຫານຄວາມສ່ຽງຢ່າງສະໝໍ່າສະເໝີເພື່ອໃຫ້ໝັ້ນໃຈວ່າຄວາມສ່ຽງຂອງບໍລິສັດໄດ້ຮັບການຈັດການຢ່າງເໝາະສົມ.
- 1.5 ຄວາມສ່ຽງທີ່ອາດມີຜົນກະທົບຕໍ່ແຜນທຸລະກິດ ແລະ ຍຸດທະສາດຂອງບໍລິສັດ ເຊິ່ງມີຄວາມສ່ຽງຢູ່ໃນລະດັບສູງ ແລະ ສູງຫຼາຍ, ເຊິ່ງຕ້ອງໄດ້ລາຍງານໃຫ້ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ, ຄະນະກຳມະການກວດສອບ ແລະ ຄະນະສະພາບໍລິຫານບໍລິສັດ ຮັບຊາບ.



ວັນແສງ ວັນນະວົງ
ຮັກສາການ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່